

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN
MOGOK KERJA**

(Putusan Nomor. 116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Guna Memenuhi Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Hukum**

OLEH :

NAMA : WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO

NPM : 201210115186

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA
2016**



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS HUKUM

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140

Telepon : 021. 7231948-7267655 Fax : 7267657

Kampus II : Jl. Perjuangan Raya – Bekasi Utara Telp : 021. 88955882


PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO
NPM : 201210115186
Fakultas : HUKUM/ILMU HUKUM
Judul : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN
MOGOK KERJA
(Putusan Nomor. 116/Pdt/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)

Disetujui Oleh :

Pembimbing Materi

Pembimbing Teknik


MAMAN SUPARMAN, SH.,MH


Dr. MOMON MULYANA, SH.,MSi

PENGESAHAN SKRIPSI

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
SK. TERAKREDITASI "B" NOMOR: 119/BAN-PT/Akred/S/X/2014

NAMA : WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO
NPM : 201210115186
FAK/PRODI.STUDI : HUKUM / ILMU HUKUM

JUDUL SKRIPSI

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN MOGOK
KERJA.**
(Putusan Nomor. 116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)

Skripsi ini telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 12 Agustus 2016 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI JAKARTA RAYA

Panitia Penguji

Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos.,S.I.K.,MM.
Dekan

Dr. Warasman Marbun, S.H., M.H
Ketua Penguji

Mhd. Dahlan Surbakti, S.H.,M.H
Penguji I

Adi Nur Rohman, S.H.I.,M.Ag.
Penguji II

Tanda Tangan

.....
.....
.....
.....

LEMBAR PERNYATAAN

NAMA : WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO
NPM : 201210115186
Judul Skripsi : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN
ALASAN MOGOK KERJA.
(Putusan Nomor. 116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Hukum baik di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, serta ditemukan penyimpangan dalam proses perkuliahan maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 12 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan




WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wawan Arif Didik Purnomo
NPM/NIP : 201210115186
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN MOGOK KERJA
(Putusan Nomor,116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)**

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-ekklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada tanggal : 21 Agustus 2016
Yang menyatakan,



(Wawan Arif Didik Purnomo)

MOTTO/PERSEMBAHAN

MOTTO

**SUKSES TIDAK DIUKUR DENGAN BANYAKNYA
KEKAYAAN, SUKSES ADALAH SEBUAH PENCAPAIAN
YANG DI CITA-CITAKAN.**

PERSEMBAHAN

Penulis mempersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Allah SWT, karena atas Pertolongan dan segala limpahan rahmat serta hidayah NYA.
- ❖ Bapak Warseno & Ibu Sirah, Istri & Anak-anakku tercinta, terima kasih atas doa, kasih sayangmu, nasehatmu, dan pengorbananmu terima kasih Bapak, Ibu tetap ada di hati. Semoga Bapak/Ibu, Istri dan anak-anakku selalu diberikan kesehatan oleh Allah SWT.
- ❖ Kakak tercinta & keluarga besar Bapak Warseno di Madiun selalu di hati penulis.
- ❖ Almamater dan Rekan-rekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan Skripsi ini dengan judul **"PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN MOGOK KERJA. (Putusan Nomor. 116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg)"**

Penulis menyadari bahwa materi skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya, tanpa bantuan dan dukungan dari semua pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Bambang Karsono,SH.,MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. H. Syahrir Kuba, S sos.,SIK.,.MM. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak MAMAN SUPARMAN, SH.,MH. Selaku Dosen pembimbing Materi yang memberikan dan mengorbankan waktunya selama memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

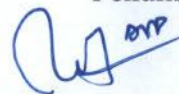
4. Bapak . Dr.MOMON MULYANA, SH.,MSi selaku Dosen pembimbing Teknis yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis terkait dengan teknis penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Ubhara Jaya dan civitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Warseno dan Ibu Sirah, terima kasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih dalam mengasuh, mendidik dan memberikan motivasi sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan sesuai harapan penulis.
7. Buat teman-teman seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang ikut memberikan pencerahan pemikiran kepada penulis.

Sebagai manusia biasa penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena penulis mengharapkan kritik yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Wasalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Bekasi, 12 Agustus 2016

Penulis



WAWAN ARIF DIDIK PURNOMO

ABSTRAK

Wawan Arif Didik Purnomo, Npm: 201210115186 "Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Mogok Kerja. (Putusan Nomor. 116/PDT/SUS-PHI/2015/PN.Bdg),xi,99 halaman,2016

Kata Kunci: Pekerja/Buruh, Perusahaan, Serikat Pekerja

Kebebasan berserikat bagi buruh diatur dalam Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000, tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh didasarkan pada Pasal 28 E perubahan Kedua Undang-Undang Dasar 1945 dan Konvensi ILO (Internasional Labour Organization) Nomor 98 Tahun 1949, tentang Hak Berorganisasi dan Kemerdekaan berserikat. Serikat pekerja/serikat buruh, bertujuan melindungi, membela, memperjuangkan hak dan kepentingan, serta meningkatkan kesejahteraan bagi pekerja/buruh dan keluarganya.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana akibat hukum mogok kerja yang dilakukan oleh pekerja yang berdampak Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) para pekerja yang membentuk Serikat Pekerja di PT. Tara Citra Kusuma.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa ada tindakan melawan hukum karena melanggar Peraturan Perusahaan Pasal 20 Ayat 1 dan menghalangi kebebasan berserikat para pekerja di PT Tara Citra Kusuma yang diatur dalam pasal 28 Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 perusahaan melakukan PHK para pekerja yang membentuk serikat pekerja sehingga pekerja melakukan mogok kerja.

Kesimpulan dalam putusan Nomor 116/Pdt-Sus/PHI/2015/PN.Bdg yang menyatakan penggugat melanggar Pasal 140 ayat (1) dan (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 jo Pasal 3 huruf b Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No. Kep 232/MEN/2003 tentang Akibat Hukum Mogok Kerja Yang Tidak Sah, Faktanya perusahaan telah melakukan pelanggaran Peraturan Perusahaan dan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Kebebasan Berserikat. Namun fakta hukum ini tidak dipertimbangkan oleh hakim dan tidak mencerminkan keadilan bagi para pekerja yang mencari keadilan. Karena hakim hanya memperkuat anjuran dari Dinas Tenaga kerja yang menyatakan hubungan kerja antara pekerja dan pengusaha putus demi hukum.

Kesimpulan dan saran hakim kurang cermat melihat fakta hukum, agar para penegak hukum melihat fakta hukum yang sesungguhnya yang dialami pekerja PT.TCK karena kejahatan yang dilakukan oleh pihak perusahaan, kemandirian hakim. Sehingga kepastian hukum yang bertujuan memberikan rasa aman, kedamaian dan keadilan bagi pekerja bisa terwujud.

Pembimbing:

Maman Suparman, SH.,M.H.

Dr.Momon Mulyana, S.H.,M.S.I

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------|-----|
| COVER DALAM | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI | v |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| ABSTRAK | ix |
| DAFTAR ISI | x |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|--|----|
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Dan Perumusan Masalah | 4 |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 5 |
| D. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka pemikiran | 6 |
| E. Metode Penelitian | 11 |
| F. Sistematika Penulisan..... | 15 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja | 17 |
| B. Hukum Ketenagakerjaan..... | 18 |
| C. Pengertian Perjanjian Kerja..... | 21 |

| | |
|--|----|
| D. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja..... | 23 |
| E. Pengertian Hubungan Kerja | 25 |
| F. Tinjauan Umum Mogok Kerja..... | 27 |
| G. Dasar Hukum Mogok Kerja..... | 33 |
| H. Tinjauan UmumPemutusan Hubungan Kerja | 36 |
| I. Perlindungan Hukum Pekerja Setelah Pemutusan Hubungan Kerja | 39 |
| J. Tinjauan Umum Perlindungan Hukum..... | 40 |

BAB III HASIL PENELITIAN

| | |
|-------------------------------|----|
| A. Duduk Perkara..... | 42 |
| B. Alasan Penggugat | 42 |
| C. Alasan Tergugat..... | 53 |
| D. Pertimbangan Hukumnya..... | 59 |

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Akibat Hukum Mogok Kerja Yang Tidak Sesuai Ketentuan Undang-Undang..... | 68 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| B. Dasar Pertimbangan Hakim Dalam Putusan Pengadilan Hubungan Industrial No.116/Pdt.Sus PHI/2015/PN.Bdg Tidak Mencerminkan Keadilan Bagi Pekerja..... | 93 |
| C. AnalisaKasus | 95 |

BAB V PENUTUP

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 98 |
| B. Saran | 99 |

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN-LAMPIRAN

