

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN KETENAGAKERJAAN
MELALUI MEDIASI BERDASARKAN PASAL 8
UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004 TENTANG
PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DALAM PERKARA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI PT.ELFRIDA PLASTIK INDUSTRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Guna Memenuhi Syarat

Mencapai Gelar Sarjana Hukum

OLEH

NAMA : SITI NURJANAH

NPM : 201210115205

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA

JAKARTA RAYA

2016

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SITI NURJANAH

NPM : 201210115205

Judul Skripsi : **PENYELESAIAN PERSELISIHAN KETENAGAKERJAAN
MELALUI MEDIASI BERDASARKAN PASAL 8
UNDANG-UNDANG NO 2 TAHUN 2004 TENTANG
PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DALAM PERKARA PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA DI PT. ELFRIDA PLASTIK
INDUSTRI**

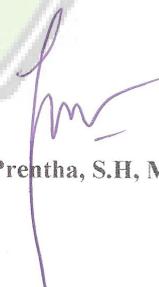
Disetujui Oleh :

Pembimbing Materi

Pembimbing Teknis



Mhd. Dahlan Surbakti, S.H, M.H



Bahria Prentha, S.H, M.H

PENGESAHAN SKRIPSI

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS
BHAYANGKARA JAKARTA RAYA SK.TERAKREDITASI "B"

NOMOR: 119/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2014

NAMA : SITI NURJANAH

NPM : 201210115205

FAK/PROG.STUDI : HUKUM/ ILMU HUKUM

JUDUL SKRIPSI

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN KETENAGAKERJAAN MELALUI
MEDIASI BERDASARKAN PASAL 8 UNDANG-UNDANG NO 2 TAHUN
2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DALAM PERKARA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI PT. ELFRIDA PLASTIK INDUSTRIAL**

Skripsi ini telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 16 Agustus 2016 dan dinyatakan telah memahami syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Panitia Penguji

Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos.,S.I.K.,M.M.
Dekan Fakultas Hukum

Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos.,S.I.K.,M.M.
Ketua Penguji

Kaspo, S.H.,M.H
Penguji 1

Anggreany Haryani Putri, S.H.,M.H
Penguji 2

Tanda Tangan


.....

.....

.....

.....

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Siti Nurjanah

NPM : 201210115205

Judul Skripsi : Penyelesaian Perselisihan Ketenagakerjaan Melalui Mediasi Berdasarkan pasal 8 Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dalam Perkara Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Elfrida Plastik Industri

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, megister, dan/atau doktor) baik di universitas bhayangkara maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan,dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yangtelah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang dikutip secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, serta ditemukan penyimpangan dalam proses perkuliahan maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 23 Juli 2016

Yang membuat pernyataan




Siti Nurjanah

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Nurjanah
NPM/NIP : 201210115205
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bebas Royalti Non – Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right), Atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENYELESAIAN PERSELISIHAN KETENAGAKERJAAN MELALUI MEDIASI BERDASARKAN PASAL 8 UNDANG-UNDANG NO 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PERKARA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI PT. ELFRIDA PLASTIK INDUSTRI

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulisnya/penciptaan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ini menjadi tanggung jawab pribadi saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada Tanggal : 9 Agustus 2016

Yang Menyatakan,


(Siti Nurjanah)



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ PERCAYALAH BAHWA PROSES TIDAK AKAN
MENGKHIANATI HASIL ”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Kedua Orang Tuaku Tercinta (Surni dan Sarham)
2. Ketiga Kakaku Tersayang (Ayya, Agus dan Saidah)
3. Keponakanku Tersayang (Nazwa, Intan, Rafa, Rafi dan Fiqri)
4. Sahabatku (Dessi, Puty, Ayudia, Anggun, Cici, Endang, TFF)
5. Pradana Adisaputra

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis penatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu dengan diberikan kelancaran serta kemudahan guna meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam skripsi ini penulis memilih judul : “ Penyelesaian Perselisihan Ketenagakerjaan Melalui Mediasi Berdasarkan pasal 8 Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dalam Perkara Pemutusan Hubungan Kerja di PT. ELFRIDA PLASTIK INDUSTRI “

Penulisan skripsi ini tentu tidak terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

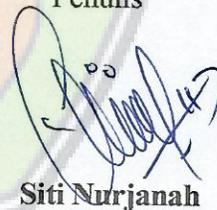
1. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. H. Syahrir Kuba, S.sos., MM., selaku Dekan Fakultas Hukum Bhayangkara Jakarta Raya
3. Prof. Drs. Koesparmono Irsan, S.H., M.H., selaku Guru Besar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Mdh. Dahlan Surbakti, S.H.,M.H., selaku Dosen pembimbing materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bahria Prentha, S.H.,M.H selaku Dosen pembimbing teknis yang pula banyak memberikan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu sesuai kaidah-kaidah ilmiah penulisan hukum.
6. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan Staff yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pendidikan penulis.

7. Herbert Napitupulu, S.H., M.H., terimakasih atas nasehat masukan serta bantuan yang telah banyak diberikan kepada penulis.
8. Kedua Orang Tua saya, ibu surni dan bapak sarham terimakasih atas segala pengorbanan yang tanpa pamrih dalam merawat mendidik memberikan kasih sayang dukungan. Dan juga ketiga kakaku dan keponakan yang turut membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Terimakasih juga untuk Pradana Adisaputra yang selalu memberikan semangat tiada henti.
10. Sahabat dan teman-teman angkatan 2012 yang sama-sama telah berjuang untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum.

Untuk semua pihak yang telah membantu, penulis mengucapkan banyak terimakasih atas perhatian doa dan semangat yang diberikan untuk penulis. Penulis menyadari materi skripsi ini masih jauh dari harapan dan terdapat banyak kekurangan. Semoga Allah SWT selalu memberikan kelancaran, kemudahan serta keberkahan dalam setiap langkah kita. Amin

Bekasi, 16 Agustus 2016

Penulis



Siti Nurjanah

ABSTRAK

Siti Nurjanah 201210115205, *Penyelesaian Perselisihan Ketenagakerjaan Melalui Mediasi Berdasarkan pasal 8 Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Perkara Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Elfrida Plastik Industri.*

Kata Kunci : Penyelesaian, PHK, Mediasi

Mediasi merupakan salah satu cara untuk menyelesaikan suatu perkara perdata yang cara penyelesaiannya mengutamakan jalur musyawarah dahulu atau *bipartite* sampai dengan menemukan tujuan yang sama dari kedua belah pihak yaitu sampai adanya kata sepakat dan mufakat. Apabila mediasi secara *bipartite* gagal maka yang selanjutnya adalah dengan cara *Tripartite* dimana dalam mediasi tersebut melibatkan orang ketiga yaitu Mediator. Dimana Mediator berperan untuk menengahi para pihak dalam menyelesaikan perkara agar perkara tersebut dapat selesai dengan cara mediasi dan sesuai dengan keinginan masing-masing pihak.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaturan-pengaturan apa saja yang dapat dipakai dalam mediasi, khususnya mediasi dalam bidang ketenagakerjaan serta agar mengetahui apa saja hasil dari mediasi dari PT. Elfrida Plastik Industri dengan pekerjanya dalam perkara pemutusan hubungan kerja. Untuk meneliti hal tersebut penulis menggunakan **metode penelitian** hukum normatif empiris dan menggunakan **pendekatan perundang-undangan** dengan mengacu kepada aturan hukum yang berlaku serta penerapan yang dilakukan oleh aparat penegak hukum.

Berdasarkan **hasil penelitian** ditemukan bahwa penerapan pasal 151 ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan masih lemah karena masih adanya pengusaha yang tidak mengindahkan aturan tersebut . Faktanya dalam penelitian ini masih ada pengusaha yang tetap melakukan pemutusan hubungan kerjanya dengan pekerja yang saat itu masih ingin kembali bekerja.

Mengenai hasil mediasi juga diperbolehkan apabila tidak sesuai dengan undang-undang yang berlaku, karena mediasi itu lebih menekankan kata sepakat hingga mufakat dari kedua belah pihak yang berperkara dan sudah tidak berbicara mengenai hukum lagi, Dan ketika perselisihan selesai dalam Mediasi maka akan dibuat perjanjian bersama dimana isi dari perjanjian bersama itu adalah mengenai isi kespakatan dan setelah itu didaftarkan ke pengadilan hubungan industrial agar mempunyai hukum yang tetap.

Pembimbing Materi : Mdh. Dahlan Surbakti, S.H, M.H

Pembimbing Teknis : Bahria Prentha, S.H, M.H

DAFTAR ISI

Cover Dalam	I
PersetujuanSkripsi	ii
LembarPengesahan.....	Iii
LembarPernyataan.....	Iv
Lembar Publikasi.....	v
Moto danPersembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak	ix
Daftar Isi	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
C. Tujuan danManfaatPenulisan.....	10
D. KerangkaTeoritis, Kerangka Konsepsional dan Kerangka Pemikiran.....	12
E. MetodePenelitian.....	16
F. SistematikaPenulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan	20
B. Tinjauan Umum Tentang Mediasi.....	30
BAB III HASIL PENELITIAN	
A. KasusPosisi.....	40
B. Gambaran Wilayah Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi.....	44

C. Pengaturan Undang-Undang Terhadap Mediasi.....	47
D. Perundingan Bipartit.....	55
E. Hasil Perundingan/Mediasi Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi.....	56
F. Hasil Wawancara.....	59

BAB IV PEMBAHASAN

A. Proses Mediasi yang menghasilkan kesepakatan bersama antara PT. Elfrida Plastik Industri dengan.....	62
B. Mediasi Dalam Rangka Penyelesaian.....	79

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

