

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN AKIBAT
PERUSAHAAN MELAKUKAN EFISIENSI BERDASARKAN PASAL
164 AYAT 3 UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus Putusan MA No. 138 K/Pdt.sus-PHI/2014)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir
Guna Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Hukum**

OLEH

NAMA : IKE MARETTA HUTAURUK

NPM : 201210115234

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2016

PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : IKE MARETHA HUTAURUK
NPM : 201210115234
FAK/PROG.STUDI : HUKUM/ILMU HUKUM
JUDUL SKRIPSI : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN
AKIBAT PERUSAHAAN MELAKUKAN EFISIENSI
BERDASARKAN PASAL 164 AYAT (3)
UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung
No.138K/Pdt.sus-PHI/2014)

Disetujui Oleh :

Pembimbing Materi

Pembimbing Teknis

Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH.

Andang Sari Harahap, SH, MH.

**PENGESAHAN SKRIPSI
PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
SK. TERAKREDITASI "B" NOMOR: 119/SK/BAN-
PT/AKREDITASI/S/V/2014**

NAMA : IKE MARETTA HUTAURUK

NPM : 201210115234

FAK/PROG.STUDI : HUKUM / ILMU HUKUM

JUDUL SKRIPSI

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN AKIBAT
PERUSAHAAN MELAKUKAN EFISIENSI BERDASARKAN PASAL 164
AYAT 3 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan MA No.138 K/Pdt.Sus-PHI/2014)

Skripsi ini telah Dipertahankan Di Depan DewanPenguji PadaTanggal
26 Februari 2016 dan dinyatakanTelah memenuhi Syarat Untuk Diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

PanitiaPenguji

Dr.H.SYHRIR KUBA, S.Sos., SIK., MM

Dekan

H.M. FAAL, SH., MH., D.ES

Ketua Penguji

Dr. AL FITRA, SH., MH

Penguji 1

IKA DEWI SARTIKA S. SH., MH., MM

Penguji 2

TandaTangan



LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Ike Marettha Hutauruk
NPM : 201210115234
Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Akibat
Perusahaan Melakukan Efisiensi Berdasarkan Pasal 164
Ayat 3 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang
Ketenagakerjaan
(Studi Kasus Putusan MA No. 138K/Pdt.Sus-PHI/2014)

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, Magister, dan/atau Doktor), baik di Universitas Bhayangkara maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, serta ditemukan penyimpangan dalam proses perkuliahan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan ini.

Bekasi , 20 Agustus 2015

METERAI
TEMPEL
74DB5ADF936T12477
6000
ENAM RIBU RUPIAH
it pernyataan,

Ike Marettha Hutauruk

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tidak akan ada perjuangan yang sia-sia, karena perjuangan merupakan proses dari kesuksesan”

Skripsi ini saya persembahkan kepada

Kedua orang tua saya

Tante saya

Saudara-saudara saya

Dosen-dosen saya

Teman seangkatan saya FH'2011

Dan untuk Tuhan yang selalu menyertai saya

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

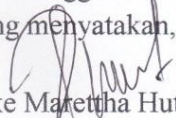
Nama : Ike Marettha Hutaaruk
NPM/NIP : 201210115234
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul: Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Akibat Perusahaan Melakukan Efisiensi Berdasarkan Pasal 164 ayat 3 Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan MA No. 138 K/Pdt.sus-PHI/2014)

berserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal: 29 Maret 2016
Yang menyatakan,

(Ike Marettha Hutaaruk)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sebab karena kasih dan rahmat-Nya yang melimpah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu dengan usaha yang semaksimal dan sebaik mungkin serta tanpa menemui kendala yang berarti. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan ini, penulis memilih judul : *“Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Akibat Perusahaan Melakukan Efisiensi Berdasarkan Pasal 164 ayat (3) Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan(Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung No.138 K/Pdt.sus-PHI/2014)”*. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya hukum perdata khusus yaitu tentang Ketenagakerjaan. Walaupun dengan kerendahan hati penulis mengakui skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan.

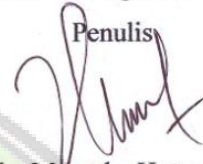
Penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM, Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos, SIK., MM., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH., selaku Dosen Pembimbing materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Andang Sari Harahap, SH, MH., selaku dosen pembimbing teknis yang pula banyak memberikan bimbingan kepada penulis terutama terkait dengan teknik penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di FH-Ubhara Jaya.
5. Dosen Fakultas Hukum Ubhara Jaya dan seluruh civitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya.
6. Kedua orang tua penulis, M. Hutauruk Spd, MM dan F. Situmorang Spd, serta saudara-saudara saya, terima kasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih dalam mengasuh, mendidik, dan memberikan motivasi sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan sesuai harapan penulis.
7. Buat teman-teman seperjuangan di FH Ubhara Jaya angkatan 2011 yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran kepada penulis.
8. Kepada teman-teman terdekat penulis, Agus Sandro Siagian, Adi Setiawan, Indra Setiawan, Yoseph Hendro Prabowo.

Sebagai manusia biasa, penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dan para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Bekasi, 20 Agustus 2015

Penulis



Ike Marettha Hutaeruk



ABSTRAK

Ike Marettha Hutaaruk, 201210115234, *Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Akibat Perusahaan Melakukan Efisiensi Berdasarkan Pasal 164 Ayat 3 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan MA No. 138 K/Pdt.sus-PHI/2014)*, x, 96 halaman, 2015.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Efisiensi.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana dasar-dasar pertimbangan hakim dalam memutuskan perkara ketenagakerjaan khususnya menyangkut tentang Pemutusan Hubungan Kerja berdasarkan alasan Efisiensi yang dilakukan oleh pengusaha. Untuk meneliti hal tersebut penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan mengacu kepada peraturan hukum yang berlaku serta penerapan yang dilakukan oleh aparat penegak hukum

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa putusan perkara Nomor 138K/Pdt.Sus-PHI/2014 menyatakan bahwa pemutusan hubungan kerja diputuskan hakim akibat alasan efisiensi. Pada kenyataannya bahwa perusahaan tersebut masih beroperasi atau masih menjalankan usaha.

Kesalahan penerapan hukum yang dilakukan oleh majelis hakim baik di tingkat Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Medan maupun Mahkamah Agung disebabkan karena Hakim tidak memperhatikan putusan Mahkamah Konstitusi dengan Putusan Nomor 19/PUU-IX/2011 yang menjelaskan bahwa sepanjang frasa “Perusahaan Tutup” tidak dimaknai “perusahaan tutup permanen atau tutup untuk sementara waktu”. Dalam hal efisiensi maka Pemutusan Hubungan Kerja yang demikian tidak dapat dibenarkan. Maka hakim harus menyatakan bahwa Pemutusan Hubungan Kerja dengan alasan efisiensi batal demi hukum oleh karena perusahaan masih berjalan dan menyatakan bahwa para Pekerja/Karyawan yang di PHK harus dipekerjakan kembali serta menyatakan pengusaha untuk membayar uang ganti rugi selama Pekerja di PHK sebagai akibat keputusan sepihak oleh pengusaha.

Pembimbing :

Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH.
Andang Sari Harahap, SH, MH.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Kerangka Teoritis, Konseptual, dan Pemikiran.....	6
E. Metode Penelitian.....	11
F. Sistematika Penulisan.....	13
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Sejarah Hukum Perburuhan.....	15
B. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	27
C. Pihak-Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	29
D. Asas-Asas Dalam Perselisihan Hubungan Industrial.....	32
 BAB III HASIL PENELITIAN	
A. Posisi Kasus.....	35
B. Hasil Penelitian Terhadap Putusan Kasus.....	52

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL ENELITIAN

- A. Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan
Yang di PHK Akibat Alasan Efisiensi Perusahaan..... 64
- B. Pertimbangan Hakim Dalam Memutuskan Perkara Pemutusan
Hubungan Kerja Dengan Putusan Perkara Nomor 138
K/pdt.sus-PHI/2014..... 82

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan..... 95
- B. Saran 96

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN

- 1. Putusan Mahkamah Agung Nomor 138 K/pdt.sus-PHI/2014**
- 2. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 19/PUU-IX/2011**

