

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Peranan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan
 Jumlah Penulis : 3 Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik
 b. Nomor ISSN : 2527-2772
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 5 No. 2 Juli 2020
 d. Penerbit : Universitas Pembangunan Panca Budi
 e. Jumlah Halaman : 9 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|--|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Hasil test plagiarisme = 11% |
| 2 | Linieritas | Artikel terdapat kesesuaian dengan bidang peneliti |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | | | 1 | | 0,9 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | | 3 | | 2,9 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | | 3 | | 2,9 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | | | 3 | | 2,9 |
| Total = (100%) | | | | 10 | | 9,6 |
| Kontribusi pengusul: | $(40\% \times 9,6) / 2$ | | | | | 1,92 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | Ada kesesuaian antara variabel etos kerja karyawan dengan variabel peran kepemimpinan dan budaya organisasi | | | | | |

| | |
|---|---|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Artikel ditulis dengan baik dan mendetail. Terdapat tulisan tentang hubungan dan pengaruh antar variabel.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data primer diambil dari 103 responden Data diolah dengan metode-regresi linier menggunakan SPSS. Metode dan analisis cukup baik</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>Penerbit terindeks. Google scholar. ISSN ada proses review Terbit Berkala</p> |

Penilai I



19/2021
18

Dr. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M

NIDN : 0412056705
Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor - 200
Pendidikan Terakhir : S3

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Peranan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan
 Jumlah Penulis : 3 Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik
 b. Nomor ISSN : 2527-2772
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 5 No. 2 Juli 2020
 d. Penerbit : Universitas Pembangunan Panca Budi
 e. Jumlah Halaman : 9 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi \checkmark
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

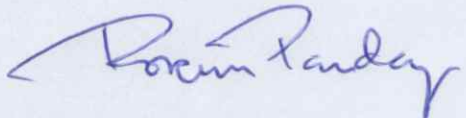
| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|--|
| 1 | Indikasi Plagiasi | <i>Tdk terindikasi plagiasi, hasil uji plagiasi < 25%</i> |
| 2 | Linieritas | <i>Maaf penulis, karena esempe menubales 50%</i> |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | | | 1 | | 0,8 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | | 3 | | 2,8 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | | 3 | | 2,8 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | | | 3 | | 2,8 |
| Total = (100%) | | | | 10 | | 8,4 |
| Kontribusi pengusul: | $0,9 \times 0,9 =$ | | | | | 3,36 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | <i>Cukup memenuhi semua ruang lingkup jurnal</i> | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Revisi hampir tidak ada pada pembahasan luputan. Tidak ada referensi dari hasil penelitian.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Data lengkap - Informasi dari pengalihan lengkap - Metodologi standar penelitian |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>Mencakupi beberapa syarat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ada ISBN - Jilid bahala - ada proses review - Penulis terakreditasi |

Penilai I/II

 27/10/21
B

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIDN : 0425025801
Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor (300)
Pendidikan Terakhir : S3