

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH\***

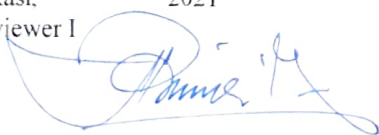
Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Employee Mapping as a Solution for Empowering Human Resources in Companies  
 Jumlah Penulis : 5 Orang  
 Status Pengusul : Penulis pertama / penulis kedua / penulis korespondensi\*\*  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Zahara Tussoleha Rony, Mahmuddin Yasin, Tatar Bonar Silitonga, Faroman Syarief, Raden Achmad Harianto  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : GATR Global Journal of Business and Social Science Review  
 b. ISSN : 21080-0421  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 9, Issue 3, 2016-223 (2021)  
 d. Penerbit : Global Academy of Training and Research (GATR) Enterprises  
 e. DOI Artikel (jika ada): [https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3\(3\)](https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3(3))  
 f. Alamat Web Jurnal : [http://gatrenterprise.com/GATRJournals/GJBSSR/vol9.3\\_3.html](http://gatrenterprise.com/GATRJournals/GJBSSR/vol9.3_3.html)  
 g. Terindeks di : ~~Scopus, RePEc, EBSCO Host, MCC, J-Gate~~ SIS, Copernicus, Academic keys, I2OR, Root Indecing, Cosmos Impact Factor, IIJIF, DRJI, Google Scholar, ASOS, Academic Resource Index, Academia., ESJI

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	International	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		1.2				1,1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3.6				3,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3.6				3,3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3.6				3,2
<b>Total = (100%)</b>		<b>12</b>				<b>11,0</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama dari 5 Penulis)</b>						<b>(60%)</b>
<b>Catatan Peer Review</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur... <i>18 jurnal memenuhi unsur kelengkapan dan sudah sesuai</i> 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan... <i>Pembahasan sudah cukup dalam dan ruang lingkup bahasan sudah sesuai dengan tema artikel</i> 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi... <i>Metodologi penelitian sudah memenuhi dan data penelitian cukup mutakhir</i> 4. Tentang kelengkapan unsur kualitas penerbit... <i>Penerbit berkualitas baik dan cukup memenuhi unsur kualitas</i> 5. Indikasi Plagiasi... <i>17% (rendah dan dapat diterima)</i> 6. Kesesuaian bidang ilmu... <i>Sudah sesuai dengan bidang ilmu yang diteliti</i>					

Bekasi, 2021

Reviewer I



Nama : Prof. Drs. Tatang Ary Gumanti, M.Buss.,Acc.,Ph.D  
 NIP. : 1910439  
 Jabatan Akademik : Professor

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH\***

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Employee Mapping as a Solution for Empowering Human Resources in Companies  
 Jumlah Penulis : 5 Orang  
 Status Pengusul : Penulis pertama / penulis kedua / penulis korespondensi\*\*  
 Penulis Jurnal Ilmiah : **Zahara Tussoleha Rony**, Mahmuddin Yasin, Tatar Bonar Silitonga, Faroman Syarif, Raden Achmad Harianto  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : GATR Global Journal of Business and Social Science Review  
 b. ISSN : 21080-0421  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 9, Issue 3, 2016-223 (2021)  
 d. Penerbit : Global Academy of Training and Research (GATR) Enterprises  
 e. DOI Artikel (jika ada): [https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3\(3\)](https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3(3))  
 f. Alamat Web Jurnal : [http://gatreenterprise.com/GATRJournals/GJBSSR/vol9.3\\_3.html](http://gatreenterprise.com/GATRJournals/GJBSSR/vol9.3_3.html)  
 g. Terindeks di : Copernicus, RePEc, EBSCO Host, EconPapers, MCC, J-Gate, MyJurnal, PlumX Metrics, Social Science Research Network (SSRN), SIS, Academic keys, I2OR, Root Indexing, ResearchBib, Cosmos Impact Factor, IJIF, DRJI, Google Scholar, ASOS, Academia.edu, ESJI

**Hasil Penilaian Peer Review:**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	International <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,9
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>19,7</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama dari 5 Penulis) (60%)</b>						<b>11,82</b>

Catatan Peer Review	
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur	artikel lengkap sudah sesuai dengan kaidah karya tulis
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	pembahasan sesuai topik di bahas mendalam
3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi	data mencukupi metodologi sudah baik
4. Tentang kelengkapan unsur kualitas penerbit	unsur isi dalam artikel sudah lengkap. penerbit baik
5. Indikasi Plagiasi	Plagiasi baik
6. Kesesuaian bidang ilmu	Sudah sesuai dengan bidang ilmu manajemen

Bekasi, 9 Nov 2021  
 Reviewer II

Nama : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M  
 NIP : 1706286  
 Jabatan Akademik : Lektor Kepala  
 Unit Kerja : Prodi Magister Manajemen