

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan (X1), berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung sebesar $6,885 > t$ tabel 1,994. Yang berarti variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja.
2. Stres Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung sebesar $-1,273 > t$ tabel 1,994. Yang berarti variabel stres kerja berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja.
3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Stres Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai f hitung $23,371 > f$ tabel 3,13. Yang berarti variabel gaya kepemimpinan (X1) dan stres kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja (Y).
4. Nilai R^2 sebesar 0,408. Hal ini berarti 40,8% Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja, sedangkan sisanya yaitu 58,2% Kinerja di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Kapolsek harus menerapkan Gaya Kepemimpinan yang tepat untuk terus meningkatkan Kinerja Personil Polsek Jati Asih, dan mengurangi tingkat stres yang timbul di lingkungan Polsek Jati Asih, sehingga Kinerja Personil Polsek Jati Asih dapat meningkat.