

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT. USAHA JAYA PRIMA KARYA**

TESIS

**Oleh:
INDRA ARIEF BUDIMAN
201520152032**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

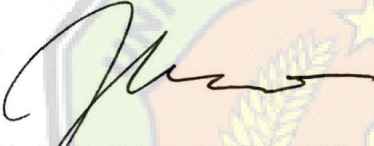
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Usaha Jaya Prima Karya
Nama Mahasiswa : Indra Arief Budiman
Nomor Pokok Mahasiswa : 201520152032
Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen/Program Pascasarjana
Tanggal Lulus Ujian Tesis : 8 Juni 2018

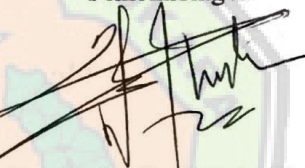
Jakarta, 8 Juni 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I


Dr. Partiw Ermiady, S.H., M.M.
NID. 201410003

Pembimbing II


Drs. Soehardi, M.B.A., Ph.D
NID. 0311096604

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Usaha Jaya Prima Karya
Nama Mahasiswa : Indra Arief Budiman
Nomor Pokok Mahasiswa : 201520152032
Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen/Program Pascasarjana
Ujian Tesis : 8 Juni 2018

Jakarta, 8 Juni 2018
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Beti Nurbaiti, S.T.P., M.E
NIDN 0314117307

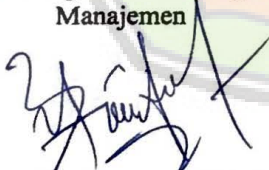
Penguji I : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN 0316066201


Penguji II : Dr. Partiw Ermiady, S.H., M.M.
NID 201410003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Magister
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Hj. Beti Nurbaiti, S.T.P., M.E
NIDN 0314117307


Dr. Rorim Panday, M.T., M.M.
NIDN. 0425025801

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Tesis yang berjudul

“Pengaruh Kepemimpinan Kemampuan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Usaha Jaya Prima Karya”.

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 8 Juni 2018
Yang membuat Pernyataan,



Indra Arief Budiman
NPM 201520152032

ABSTRAK

Indra Arief Budiman. 201520152032. Pengaruh Kepemimpinan Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya (2) pengaruh Kemampuan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya (3) pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya (4) pengaruh Kemampuan terhadap Motivasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya; (5) pengaruh Kepemimpinan terhadap pada PT Usaha Jaya Prima Karya. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT UJPK yang bekerja di PLN Pusdiklat dengan jumlah 90 orang dari jumlah karyawan sebanyak 98 orang. Metode Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan program komputer *Partial Least Square* (PLS) dan *Structural Equation Modeling* (SEM). Tesis ini menggunakan penelitian kuantitatif melalui metode survey, wawancara dan kuesioner kepada karyawan PT Usaha Jaya Prima Karya yang bekerja di PLN Pusdiklat mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya dengan nilai *T Statistics* $2.781 \geq 1.96$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kemampuan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya dengan nilai *T Statistics* $15.600 \geq 1.96$. Terdapat pengaruh yang signifikan Kemampuan terhadap Motivasi pada PT Usaha Jaya Prima Karya dengan nilai *T Statistics* $24.118 \geq 1.96$. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap pada PT Usaha Jaya Prima Karya dengan nilai *T Statistics* $10.196 \geq 1.96$. Dengan nilai *Q square* 88.3%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kemampuan, Motivasi, Komitmen Organisasi dan *Structural Equation Modeling, Partial Least Square* .

ABSTRACT

Indra Arief Budiman. 201520152032. *The Influence of Leadership Ability and Motivation to Organizational Commitment to PT Usaha Jaya Prima Karya.*

This study aims to determine (1) the influence of Leadership on Organizational Commitment in PT Usaha Jaya Prima Karya (2) the influence of Ability to Organizational Commitment in PT Usaha Jaya Prima Karya (3) influence Motivation to Organizational Commitment in PT Enterprises Jaya Prima Karya (4) the influence of Ability to Motivation at PT Usaha Jaya Prima Karya; (5) the influence of Leadership on PT Usaha Jaya Prima Karya. This research uses saturated sampling technique. The population of this research is all employees of PT UJPK working in PLN Pusdiklat with 90 people from the number of employees as many as 98 people. This research method uses quantitative research method with computer program Partial Least Square (PLS) and Structural Equation Modeling (SEM). This thesis uses quantitative research through survey methods, interviews and questionnaires to employees of PT Usaha Jaya Prima Karya working in PLN Pusdiklat on Influence of Leadership, Ability and Motivation to Organizational Commitment at PT Usaha Jaya Prima Karya. The results showed that there is a significant influence between Leadership on Organizational Commitment in PT Usaha Jaya Prima Karya with the value of T Statistics $2.781 \geq 1.96$. There is a significant influence between the Ability to Organizational Commitment on PT Usaha Jaya Prima Karya with the value of T Statistics $15.600 \geq 1.96$. There is a significant influence Ability to Motivation in PT Usaha Jaya Prima Karya with the value of T Statistics $24.118 \geq 1.96$. There is a significant influence of Leadership on PT Usaha Jaya Prima Karya with the value of T Statistics $10.196 \geq 1.96$. With the value of Q square 88.3%.

Keywords: Leadership, Ability, Motivation, Organizational Commitment and Structural Equation Modeling, Partial Least Square.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji serta syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas rahmat, anugerah dan izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Adapun judul Tesis yang penulis ambil adalah **“Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Usaha Jaya Prima Karya”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan kata terima kasih yang tulus kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Rorim Panday, M.T., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Dr. Beti Nurbaiti, S.T.P., M.E Selaku Pembimbing Akademik sekaligus Kepala Prodi Magister Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Partawi Ermiady, S.H., M.M selaku Pembimbing yang dengan sabar telah memberikan nasehat, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan tesis ini.
5. Drs. Soehardi , M.B.A., Ph.D selaku Pembimbing yang dengan sabar telah memberikan nasehat, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan tesis ini.
6. Terima kasih kepada seluruh manajemen serta karyawan PT. Usaha Jaya Prima Karya.
7. Terima kasih kepada seluruh manajemen dan karyawan pada PT PLN (Persero) Pusdiklat khususnya Bidang RTI yang selalu *mensupport* dan memberikan arahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini
8. Terima kasih kepada seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu di Univeritas Bhayangkara Jakarta Raya.

9. Terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua penulis Ayahanda Syamsul Alam dan Ibunda Dahlia yang telah mendidik penulis untuk selalu tulus ikhlas dalam melakukan semua hal, selalu mendoakan, selalu menyayangi, selalu sabar, selalu memberi nasihat dan dukungan serta selalu ada disetiap langkah penulis.
10. Terima Kasih kepada Calon Istriku Sri Maryati S.E dan keluarga yang selalu *mensupport* dan *mendampingi* serta memberikan kasih sayangnnya dari mulai awal sampai dengan penelitian tesis ini selesai
11. Terima kasih kepada seluruh angkatan 41 Magister Manajemen Universitas Bayangkara yang telah banyak membantu dan memberikan doa kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan budi baik kalian semua aamiin ya Rabbalalamin.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam Tesis ini dan masih jauh dari kata sempurna, semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat untuk ke depannya.

Jakarta, 08 Mei 2018

Penulis

Indra Arief Budiman S.Kom

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Pustaka	16
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	16
2.1.2 Pengertian Kemampuan	19
2.1.3 Pengertian Motivasi	21
2.1.4 Pengertian Komitmen Organisasi	25
2.2 Hasil Penelitian Relevan	28
2.3 Kerangka Berpikir	30

2.4	Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		33
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.2	Metode dan Desain Penelitian	33
3.3	Populasi dan Sample	34
3.3.1	Populasi Penelitian.....	34
3.3.2	Sampel Penelitian.....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.5	Instrumen Penelitian	37
3.5.1	Instrumen Penelitian Variabel (Komitmen Organisasi) Y	38
3.5.1.1	Definisi Konsep Variabel (Komitmen Organisasi)	38
3.5.1.2	Definisi Operational Variabel (Komitmen Organisasi)	39
3.5.1.3	Kisi Kisi Instrumen Variabel (Komitmen Organisasi)	39
3.5.1.4	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	39
3.5.1.5	Uji Realibilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y) ...	40
3.5.2	Instrumen Penelitian Kepemimpinan.....	40
3.5.2.1	Definisi Konsep Variabel Kepemimpinan	40
3.5.2.2	Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	46
3.5.2.3	Kisi Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan.....	46
3.5.2.4	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	47
3.5.2.5	Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	47
3.5.3	Instrumen Penelitian Variabel Kemampuan (X2).....	48
3.5.3.1	Definisi Konsep Variabel Kemampuan(X2)	48
3.5.3.2	Definisi Operasional Variabel Kemampuan (X2)	48
3.5.3.3	Kisi Kisi Instrumen Variabel Kemampuan (X2).....	49
3.5.3.4	Uji Validitas Variabel Kemampuan (X2).....	49

3.5.3.5 Uji Reliabilitas Variabel Kemampuan (X2).....	49
3.5.4 Instumen Penelitian Variabel Motivasi (X3)	50
3.5.4.1 Definisi Konsep Variabel Motivasi (X3)	50
3.5.4.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi (X3)	54
3.5.4.3 Kisi Kisi Instrumen Variabel Motivasi (X3).....	54
3.5.4.4 Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	55
3.5.4.5 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X3).....	55
3.6 Teknik Analisis Data	55
3.6.1 Langkah-Langkah <i>Partial Least Square</i> (PLS)	58
3.6.2 Pengukuran Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)	61
BAB IV HASIL PENELITIAN	63
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	63
4.1.2 Struktur Organisasi	64
4.2. Hasil Pengumpulan Data Responden.....	66
4.3. Pengujian Instrumen Dan Hipotesa	73
4.3.1 Pembuatan Diagram Model	73
4.3.2 Koefisien Jalur	74
4.3.3 Pengujian Validitas Konstruk	78
4.3.4 Cronbach's Alpha	80
4.3.5 Composite Reliability	81
4.3.6 Average Variance Extracted	82
4.3.7 Mengukur Hubungan Antar Konstruk	83
4.3.8 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi ...	84
4.3.9 Pengaruh Kemampuan Terhadap Komitmen Organisasi.....	88
4.3.10 Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi	91
4.3.11 Pengaruh Kemampuan Terhadap Motivasi.....	95
4.3.12 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi	96

BAB V PENUTUP	100
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekap Absensi Pemimpin Memberikan Pembinaan	5
Tabel 1.2. Data Jobdesk dan Gaji Karyawan	6
Tabel 1.3. Data Lulusan Karyawan.....	6
Tabel 1.4. Data Absensi Karyawan.....	7
Tabel 1.5. Lama Bekerja Karyawan.....	10
Tabel 3.1. Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 3.2. Instrumen Variabel Komitmen Organisasi.....	39
Tabel 3.3. Kisi-Kisi Variabel Kepemimpinan.....	46
Tabel 3.4. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kemampuan.....	49
Tabel 3.5. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi	54
Tabel 3.6. Kriteria Penilaian PLS.....	59
Tabel 4.1. Data Umum Responden	67
Tabel 4.2. Nilai Loading Factor	75
Tabel 4.3. Outer Loadings Pengujian Reliabilitas Konstruk	79
Tabel 4.4. Cronbach's Alpha.....	81
Tabel 4.5. Composite Reliability.....	82
Tabel 4.6. Average Variance Extracted (AVE).....	82
Tabel 4.7. Cronbach's Alpha, Composite Reliability, AVE	83
Tabel 4.8. Hasil Uji Hipotesis	83
Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	84
Tabel 4.10. Distribusi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	86
Tabel 4.11. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kemampuan	89
Tabel 4.12. Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	92
Tabel 4.13. Hasil R Square.....	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Paradigma Penelitian.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	64
Gambar 4.2. Jenis Kelamin Responden	68
Gambar 4.3. Status Pernikahan.....	69
Gambar 4.4. Usia Responden.....	70
Gambar 4.5. Tingkat Pendidikan Responden	71
Gambar 4.6. Lama Kerja Responden.....	72
Gambar 4.7. Jobdesk Pekerjaan Responden	72
Gambar 4.8. Diagram Model Utama Penelitian.....	73
Gambar 4.9. Output Koefisien Jalur	74
Gambar 4.10. Output T-Statistic	78
Gambar 4.11. Composite Reliability.....	81
Gambar 4.12. Average Variance Extracted (AVE).....	82



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	1
2. Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1)	7
3. Jawaban Responden Variabel Kemampuan (X2).....	9
4. Jawaban Responden Variabel Motivasi (X3)	11
5. Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Y)	13
6. Pembuatan Diagram Model	15
7. <i>Output</i> Koefisien Jalur	16
8. Nilai <i>Outer Loading</i>	17
9. Nilai <i>R Square</i>	22
10. Tabel <i>Cronbach's Alpha</i>	23
11. Tabel <i>Composite Reliability</i>	24
12. Tabel <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	25
13. <i>Construct Reliability and Validity</i>	26
14. <i>Output Calculate – Bootsraping</i>	27
15. <i>Outer Loading – Bootsraping</i>	28
16. <i>Path Coefficients</i>	33
17. <i>Specific Indirect Effects</i>	34