

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Berdasarkan hasil analisis sebagaimana yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti membuat beberapa kesimpulan dalam penelitian ini sebagai jawaban atas pokok permasalahan dan pertanyaan penelitian. Selanjutnya dari hasil kesimpulan tersebut peneliti mengajukan beberapa saran dengan harapan dapat dipertimbangkan sebagai upaya untuk memperbaiki kekurangan yang ada pada PT UJPK agar pada masa yang akan datang menjadi lebih baik. Sehingga karyawannya tetap merasa termotivasi untuk mencurahkan segenap tenaga serta waktunya untuk organisasi dan tercapainya tujuan organisasi

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Populasi dalam penelitian ini mengambil sampel dari PT. Usaha Jaya Prima Karya dengan jumlah sampel karyawan 98 orang dan dilakukan analisis berdasarkan kuisisioner yang kembali sebanyak 90
2. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. Hal ini berdasarkan hasil olah data dengan PLS-SEM yang menunjukkan nilai T Statistics adalah 2,781 lebih besar dari 1.96. Pimpinan menampung aspirasi bawahan dalam memberikan keputusan dan ide-ide membuat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada PT UJPK jika dilihat dari distribusi jawaban responden atas pernyataan dalam kuisisioner penelitian.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan Kemampuan terhadap Komitmen Organisasi. Hal ini berdasarkan hasil olah data dengan PLS-SEM yang menunjukkan nilai T Statistics adalah 15,600 lebih besar dari 1.96. Saya bekerja sesuai dengan batas kemampuan saya, apabila pekerjaan diluar kemampuan saya, saya menolak secara halus membuat pengaruh yang signifikan kemampuan terhadap komitmen organisasi

pada PT UJPK jika dilihat dari distribusi jawaban responden atas pernyataan dalam kuesioner penelitian.

4. Terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi. Hal ini berdasarkan hasil olah data dengan PLS-SEM yang menunjukkan nilai T Statistics adalah 2,497 lebih besar dari 1.96. Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit dan Pekerjaan yang diberikan kepada saya saat ini sangat menantang membuat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap komitmen organisasi pada PT UJPK jika dilihat dari distribusi jawaban responden atas pernyataan dalam kuesioner penelitian.
5. Terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi terhadap kemampuan. Hal ini berdasarkan hasil olah data dengan PLS-SEM yang menunjukkan nilai T Statistics adalah 24,118 lebih besar dari 1.96. Saya merasa kemampuan saya sesuai dengan jobdesk saya di perusahaan membuat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kemampuan pada PT UJPK jika dilihat dari distribusi jawaban responden atas pernyataan dalam kuesioner penelitian.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap motivasi. Hal ini berdasarkan hasil olah data dengan PLS-SEM yang menunjukkan nilai T Statistics adalah 10,196 lebih besar dari 1.96 jika dilihat dari distribusi jawaban responden atas pernyataan dalam kuesioner penelitian.

## 5.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan berkaitan dengan Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi, yaitu:

1. Bagi Organisasi PT Usaha Jaya Prima Karya
  - a. Organisasi diharapkan memberikan meningkatkan kualitas dan kemampuan karyawan dengan memberikan pelatihan, seminar dan

workshop untuk meningkatkan motivasi karyawan PT UJPK yang bekerja di PLN.

b. Pimpinan organisasi diharapkan lebih peduli atas pencapaian prestasi kerja karyawan, Pimpinan harus selalu memberikan supervisi dalam pekerjaan pegawai, dan lebih memperhatikan gaji dan tunjangan yang diterima karyawan baik jumlah maupun ketepatan waktu pembayarannya. Pekerjaan yang memiliki beban kerja yang besar harus mendapatkan tunjangan yang besar juga, serta sebaiknya dari pihak pimpinan organisasi lebih bisa meluangkan waktu dengan cara rutin melakukan pertemuan kepada karyawan yang bekerja di PLN

c. Dalam rangka meningkatkan komitmen organisasi karyawan, hendaknya perusahaan penyedia jasa (PT UJPK) agar memberikan perhatian kepada karyawan mereka, bahwa mereka merupakan bagian dari perusahaan dan mempertimbangkan pengangkatan menjadi karyawan tetap. Hal ini akan mengurangi kemungkinan karyawan meninggalkan perusahaan dan karyawan akan merasa memiliki organisasi sebagai tempat pemenuhan kebutuhan. Selain itu dapat menimbulkan rasa memiliki yang kuat yang akan membuat karyawan senang dalam bekerja dan melakukan segala kewajiban dan tugas tanpa merasa terpaksa sehingga dapat menciptakan *output* yang maksimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya:

a. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel penelitian karena masih ada 11.7% dalam penelitian ini dijelaskan oleh variabel lain.