

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkanegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Ananto, Reza, 2014. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Impiris Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch.)”. Universitas Diponegoro Semarang, Skripsi.
- Arikunto, Suharsimi, 2006, Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek, Edisi Revisi, PT, Rineka Cipta, Jakarta.
- Cut Zurnali, (2010), Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan, Penerbit Unpad Press, Bandung
- Darodjat, Achmad Tubagus. (2015) . Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia. Bandung: Anggota Ikapi.
- George, Jennifer M. & Gareth R. Jones. (2012). Understanding and Managing Organizational Behavior.6th ed. Prentice Hall
- Husein, Umar. 2011. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Irawan, Prasetya. 2004. Logika dan Prosedur Penelitian. ST1A- LAN. Jakarta : Hanke, John E. et. all.
- Kartono, K. (2013). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No.
Kep.220/MEN/X/2004 tentang Syarat – Syarat Penyerahan Sebagian
Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain

Luthans , Fred. (2011). *Organizational Behavior*.12th ed. McGraw-Hill/Irwin

Mamik (2010). *Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan dan Kebidanan*.
Surabaya : Prins Media

Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin . 2013. *Perilaku Organisasi* . Jakarta :
Salemba Empat

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13
Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. 13
Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.

R.Terry, *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara, 2007

Sedarmayanti, 2007, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung,
Penerbit Mandar Maju.

Sedarmayanti, 2015, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung,
Penerbit Mandar Maju.

Siagian, Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*.
Jakarta: Binapura Aksara.

Soelaiman (2007). *Manajemen Kinerja ; Langkah Efektif untuk Membangun,
Mengendalikan dan evaluasi Kerja*. Cetakan kedua. Jakarta: PT.
Intermedia Personalia Utama.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,
Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. 2006. Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Ke Empat. Bandung:
Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Cet.16. Bandung:
Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Cet.17. Bandung:
Alfabeta.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi
Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi
Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya
Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. Unhas
Makassar, 26-28 Juli 2007. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”,
Jawa Timur.
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang
Ketenagakerjaan pada pasal 6
- Wibowo.(2007). Manajemen kinerja. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Winardi, J. 2007. Manajemen Perilaku Organisasi. Bandung: Kencana.
- Yusdi Milman, 2010. Pengertian Kemampuan.blogspot. com/ pengertian-
kemampuan.html (14 Maret 2013)