

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BIRO KEUANGAN BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN
BENCANA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

TESIS

Oleh:

**SAINI
201520152038**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
JAKARTA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Badan Nasional Penanggulangan Bencana Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Nama Mahasiswa : Saini

Nomor Pokok Mahasiswa: 201520152038

Program Studi/Program : Magister Manajemen/Pascasarjana

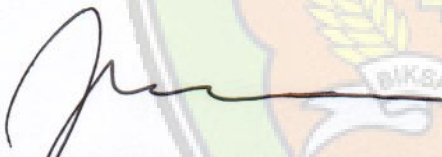
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

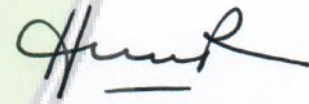
Jakarta, 13 Januari 2018

MENYETUJUI:

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Partiwi Ermiady, S.H., M.M.
NID: 201410002


Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN: 0304116501

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Badan Nasional Penanggulangan Bencana Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Nama Mahasiswa : Saini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201520152038

Program Studi/Program : Magister Manajemen/Pascasarjana

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Lulus Ujian Tesis : 13 Januari 2018

Jakarta, 13 Januari 2018

Mengesahkan,

Ketua Tim Penguji : Dr. Anton Wachidin Widjaja, SE., M.M.
NIDN: 0311116501

Penguji I : Dr. Partiwir Ermiady, S.H., M.M.
NID: 201410002

Penguji II : Drs. Soehardi, M.B.A., Ph.D.
NIDN: 0311096604

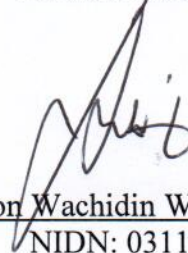
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M.
NIDN: 0304116501

Direktur Pascasarjana



Dr. Anton Wachidin Widjaja, S.E., M.M.
NIDN: 0311116501

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Tesis Yang Berjudul

“Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Badan Nasional Penanggulangan Bencana Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Januari 2018

Yang Membuat Pernyataan,



Saini

NPM: 201520152038

ABSTRAKS

Saini. 201520152038. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Badan Nasional Penanggulangan Bencana dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB (2) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB (3) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB; (4) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB; (5) pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Keuangan BNPB yang berjumlah 36 orang. Metode Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan program komputer *Partial Least Square* (PLS) dan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB dengan nilai *T Statistics* $1.642 \leq 1.96$. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB dengan nilai *T Statistics* $8,716 \geq 1.96$. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB dengan nilai *T Statistics* $0,378 \leq 1.96$. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB dengan nilai *T Statistics* $6,472 \geq 1.96$. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB dengan nilai *T Statistics* $1.417 \leq 1.96$.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, *Structural Equation Modeling*, *Partial Least Square* .

ABSTRACT

Saini. 201520152038. *The Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance at The Directorate of Finance of National Disaster Management Authority with Work Motivation as Intervening Variable*

This study aims to determine (1) the influence of Organizational Culture on Employee Performance at BNPB Directorate of Finance (2) influence of Leadership Style on Employee Performance at Directorate of Finance of BNPB (3) influence of Organization Culture on Work Motivation at BNPB Directorate of Finance; (4) the influence of Leadership Style on Work Motivation at BNPB Directorate of Finance; (5) the influence of Work Motivation on Employee Performance at BNPB Directorate of Finance. This research is done by conducting saturated sampling technique, which uses total number of 36 BNPB Directorate of Finance employees as the population. This research method uses quantitative research method with computer program Partial Least Square (PLS) and Structural Equation Modeling (SEM).

The result has shown that there is no significant effect Organizational Culture on Employee Performance at Finance Bureau BNPB with the value of T Statistics $1,642 \leq 1.96$. There is a significant influence of Leadership Style on Employee Performance in Finance Bureau BNPB with the value of T Statistics $8,716 \geq 1.96$. There is no significant effect of Organization Culture on Work Motivation at BNPB Finance Bureau with the value of T Statistics $0.378 \leq 1.96$. There is a significant influence of Leadership Style on Work Motivation at BNPB Finance Bureau with T value of Statistics $6,472 \geq 1.96$. There is no significant effect of Work Motivation on Employee Performance in Finance Bureau BNPB with the value of T Statistics $1.417 \leq 1.96$.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance, Work Motivation, Structural Equation Modeling, Partial Least Square.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah, atas berkah dan rahmat Allah SWT, peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Badan Nasional Penanggulangan Bencana dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”. Penulisan ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna menyelesaikan pascasarjana Magister Manajemen pada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya .

Di dalam penulisan ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari pihak yang telah rela meluangkan waktu, tenaga dan pikiran demi tersusunnya tesis ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Kepala Prodi Magister Manajemen sekaligus pembimbing tesis ini.
2. Ibu Dr. Partawi Ermiady, S.H., M.M selaku Pembimbing yang dengan sabar telah memberikan nasehat, bimbingan dan pengarahan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak Ir. Rifai, MBA selaku Kepala Biro Keuangan, Badan Nasional Penanggulangan Bencana yang telah memberikan ijin penelitian, data dan informasi kepada peneliti.
4. Pegawai Biro Keuangan BNPB baik pejabat maupun staf yang telah banyak membantu dalam pengumpulan data tesis.
5. Seluruh Keluargaku tercinta, Ibu yang tidak henti-hentinya memanjatkan doa untuk keselamatanku di dunia ini dan di akhirat kelak, Mas Panji, Suamiku yang sudah mengizinkan istrinya melanjutkan jenjang pendidikan, Mas Fahish dan Dhedek Fachry yang sudah merelakan waktunya untuk bermain sama Mamanya.
6. Teman-teman angkatan 41 Magister Manajemen yang telah banyak membantu dalam penulisan tesis ini.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna karena kesempurnaan hanyalah milik Allah semata. Segala kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Akhir kata peneliti berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat memberikan pengembangan pengetahuannya.

Jakarta, Januari 2018

Peneliti

Saini

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi.....	14
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.1.4 Pengertian Motivasi.....	18
2.2 Hasil Penelitian Relevan	19
2.3 Kerangka Berpikir.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Metode Penelitian.....	25

3.3	Populasi dan Sampel	25
3.4	Teknik Pengumpulan Data	26
3.5	Instrumen Penelitian	26
3.5.1	Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	27
a.	Definisi Konsep Variabel Kinerja Pegawai (Y)	27
b.	Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai (Y)	29
c.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Pegawai (Y)	30
d.	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	30
e.	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	30
3.5.2	Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X1).....	31
a.	Definisi Konsep Variabel Budaya Organisasi (X1).....	31
b.	Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi (X1)	33
c.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X1)...	33
d.	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	33
e.	Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	34
3.5.3	Instrumen Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)..	34
a.	Definisi Konsep Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)....	34
b.	Definisi Konsep Operasional Gaya Kepemimpinan (X2)	38
c.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	39
d.	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	39
e.	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	39
3.5.4	Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X3)	40
a.	Definisi Konsep Variabel Motivasi Kerja (X3).....	40
b.	Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (X3).....	40
c.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X3)	42
d.	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	43
e.	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	43
3.6	Teknik Analisis Data.....	43
3.6.1	Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN		49
4.1	Gambaran Umum Biro Keuangan BNPB	49
4.1.1	Sejarah Singkat BNPB	49

4.1.2 Biro Keuangan BNPB	52
4.2 Hasil Pengumpulan Data Responden	52
4.3 Pengujian Instrumen dan Hipotesa	57
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

1.1 Data Absensi Pegawai Biro Keuangan BNPB	7
1.2 Data Keikutsertaan Pegawai Biro Keuangan BNPB dalam Apel Pagi dan Upacara Bendera	7
3.1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Pegawai	30
3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi	33
3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan	39
3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	42
3.5 Kriteria Perbandingan Sederhana Antara Penggunaan VBSEM (PLS-SEM) dengan CBSEM (AMOS dan LISREL).....	44
4.1 Data Umum Responden	53
4.2 Nilai <i>Loading Factor</i>	59
4.3 <i>Outer Loadings</i>	64
4.4 <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability dan Avarage Variace Extracted (AVE)</i>	68
4.5 Hasil Uji Hipotesis	69
4.6 Distribusi Jawaban Responden atas Pernyataan Variabel Budaya Organisasi	70
4.7 Distribusi Jawaban Responden atas Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai	72
4.8 Distribusi Jawaban Responden atas Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan	74
4.9 Distribusi Jawaban Responden atas Pernyataan Variabel Motivasi Kerja	76
4.10 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	80
4.11 Hasil R Square	81

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir	23
4.1 Sejarah BNPB	51
4.2 Jenis Kelamin Responden	54
4.3 Status Pernikahan	54
4.4 Usia Responden	55
4.5 Tingkat Pendidikan Responden.....	56
4.6 Lama Kerja Responden	57
4.7 Diagram Model Utama Penelitian.....	58
4.8 Output Koefisien Jalur	59
4.9 <i>Output T-Statistic</i>	63
4.10 <i>Cronbach's Alpha</i>	66
4.11 <i>Composite Reliability</i>	67
4.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	68



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	1
2. Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X1).....	6
3. Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	7
4. Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X3)	8
5. Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)	9
6. Pembuatan Diagram Model	10
7. <i>Output</i> Koefisien Jalur	11
8. Nilai <i>Outer Loading</i>	12
9. Nilai <i>R Square</i>	15
10. Tabel <i>Cronbach's Alpha</i>	16
11. Tabel <i>Composite Reliability</i>	17
12. Tabel <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	18
13. <i>Construct Reliability and Validity</i>	19
14. <i>Output Calculate – Bootsapping</i>	20
15. <i>Outer Loading – Bootsapping</i>	21
16. <i>Path Coefficients</i>	24
17. <i>Specific Indirect Effects</i>	25