

## **BAB V PENUTUP**

Berdasarkan hasil analisis sebagaimana yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti membuat beberapa kesimpulan dalam penelitian ini sebagai jawaban atas pokok permasalahan dan pertanyaan penelitian. Selanjutnya dari hasil kesimpulan tersebut peneliti mengajukan beberapa saran dengan harapan dapat dipertimbangkan sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di Biro Keuangan BNPB agar pada masa yang akan datang menjadi lebih baik. Sehingga pegawai termotivasi untuk mencurahkan segenap tenaga serta waktunya untuk organisasi dan tercapainya tujuan organisasi

### **1.1 Kesimpulan**

1. Budaya Organisasi Tidak berpengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB. Para pegawai belum dapat bekerjasama dengan tim menjadi penyebab tidak terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB. Gaya kepemimpinan yang cepat dan tepat dalam mengambil keputusan membuat pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB.
3. Budaya Organisasi pengaruh tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB . Para pegawai belum dapat bekerjasama dengan tim dan kurangnya motivasi dari pimpinan menjadi penyebab tidak terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB.
4. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB. Gaya kepemimpinan yang cepat dan tepat dalam mengambil keputusan dan kebijakan organisasi yang berpihak pada pegawai menjadi penyebab terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pada Biro Keuangan BNPB.

5. Motivasi Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB. Kurangnya motivasi pegawai untuk meningkatkan pengetahuannya menjadi penyebab tidak terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB.

## 1.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan berkaitan dengan pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan BNPB dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, yaitu:

1. Bagi Organisasi Biro Keuangan BNPB:
  - a. Organisasi diharapkan memberikan meningkatkan kualitas personil dengan memberikan pelatihan, seminar dan workshop untuk meningkatkan Kinerja Pegawai Biro Keuangan BNPB.
  - b. Pimpinan di Biro Keuangan diharapkan untuk lebih memotivasi pegawai agar bersedia lembur apabila pekerjaan pegawai tersebut belum selesai
  - c. Pimpinan organisasi diharapkan lebih peduli atas pencapaian prestasi kerja pegawai, Pimpinan harus selalu memberikan supervisi dalam pekerjaan pegawai, dan lebih memperhatikan gaji dan tunjangan yang diterima pegawai baik jumlah maupun ketepatan waktu pembayarannya. Pekerjaan yang memiliki beban kerja yang besar harus mendapatkan tunjangan yang besar juga.
2. Bagi peneliti selanjutnya:
  - a. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel penelitian karena masih ada 13,2% dalam penelitian ini dijelaskan oleh variabel lain.
  - b. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah metode lain dalam meneliti Kinerja Pegawai Biro Keuangan, misalnya wawancara mendalam terhadap pegawai, sehingga informasi yang diperoleh lebih bervariasi dan lengkap daripada angket yang jawabannya telah tersedia.