

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) TERHADAP
KARYAWAN PT. TSUKASA MANUFACTURING OF
INDONESIA YANG MELANGGAR KETENTUAN
PASAL 59 UNDANG – UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus Putusan Nomor 17/PDT.SUS-PHI/2016/PN.BDG)**

SKRIPSI

Oleh :
DARTONO
201310115222



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS- PHI/2016/PN. Bdg)

Nama Mahasiswa : Dartono

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310115222

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum



Pembimbing I

A blue ink signature of Mhd. Dahlan Surbakti, SH., MH.

Mhd. Dahlan Surbakti, SH., MH.

NIP : 010403011

Pembimbing II

A blue ink signature of Indra Lorenly Nainggolan, SH., MH.

Indra Lorenly Nainggolan, SH., MH.

NIP : 011606051

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS- PHI/2016/PN. Bdg)

Nama Mahasiswa : Dartono

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310115222

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Januari 2018



Pembimbing I

Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.
NIP : 010403011

Pembimbing II

Indra Lorenly Nainggolan, SH.,MH.
NIP : 011606051

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS- PHI/2016/PN. Bdg)

Nama Mahasiswa : Dartono

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310115222

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Januari 2018

Bekasi, 15 Januari 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos.,S.IK.,MM.,MH

NIP : 1401175

Penguji I : Anggreany Haryani Putri, SH.,MH

NIP : 011506039

Penguji II : Indra Lorenly Nainggolan, SH.,MH

NIP : 011606051

MENGETAHUI,

Ketua Progam Studi
Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Hukum

Elfrida Ade Putri, SH.,MH.

NIP : 011512043

Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos.,S.IK.,MM.,MH

NIP : 1401175

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi ini berjudul : “Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan . (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS-PHI/2016/PN. Bdg)”.

Ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya tulis ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini di pinjamkan dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui Portal Universital Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 5 Januari 2018

Yang membuat pernyataan



Dartono

201310115222

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DARTONO
NPM/NIP : 201310115222
Progam studi : ILMU HUKUM
Fakultas : FAKULTAS HUKUM
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberitahukan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-Exlusive royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) TERHADAP KARYAWAN PT. TSUKASA MANUFACTURING OF INDONESIA YANG MELANGGAR KETENTUAN PASAL 59 UNDANG – UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan Nomor 17/PDT.SUS-PHI/2016/PN.BDG)

Beserta perangkat yang ada (bila di perlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada Tanggal : 6 Januari 2018

Yang menyatakan,



Dartono

201310115222

ABSTRAK

Dartono, 2013101115222, Skripsi. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan . (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS-PHI/2016/PN. Bdg)

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Pelanggaran Pasal 59.

Pembangunan Ketenagakerjaan merupakan bagian dari pengembangan pembangunan sumber daya manusia, dalam rangka menjalankan roda pembangunan di negara Indonesia, ketenagakerjaan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari proses pembangunan nasional, karena pekerja mempunyai peranan dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dari pembangunan nasional, untuk melindungi pekerja/buruh dari permasalahan perburuhan yang kompleks, pemerintah mengeluarkan Undang-undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Undang-undang ini memberikan perlindungan bagi pekerja/buruh secara umum baik pekerja/buruh dengan status Pekerja Tetap dan Pekerja Kontrak.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia (PT. TMI) menurut Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa penerapan hukum UU No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan masih lemah terutama kelemahan dari segi muatan pasalnya maupun pengaturan pengenaan sanksi yang belum diatur dalam perundang-undangan. Faktanya peraturan maupun penegak hukum dibidang ketenagakerjaan belum dapat melindungi pekerja kontrak dalam memberikan kepastian hukum bagi pekerja kontrak.

Pembimbing:

Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

Indra Lorenly Naenggolan, SH., MH.

ABSTRACT

Dartono, 2013101115222, Scription. *Termination of Employment Relations (PHK) Against Employees PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Who Is In The Judicial Process Is Associated By Article 59 Act Number 13 Year 2003 About Manpower. (Case Study Decision Number 17 / Pdt.SUS-PHI / 2016 / PNBdg)*

Keywords: Termination of Employment, Violation of Article 59.

Development Employment is part of the development of human resource development, in order to run the wheels of development in the country of Indonesia, labor becomes an integral part of the national development process, because the workers have a role and status is very important as the actors of national development, to protect workers / Laborers from complex labor issues, the government passed Act No. 13 of 2003 on Manpower. This law provides protection for workers / laborers in general both workers with Permanent and Contractual Workers status.

This study aims to find out how the implementation of Working Agreement of Certain Time (PKWT) in PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia (PT. TMI) according to Article 59 of Law Number 13 of 2003. Based on this research it was found that the application of the law No.13 of 2003 concerning Labor is still weak, especially in terms of payload article weaknesses and setting the imposition of sanctions is yet set in the legislation. The fact perturan and law enforcers in the field of employment have not been able to protect contract workers in providing legal certainty for contract workers.

Advisor:

Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

Indra Lorenly Naenggolan, SH., MH.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran ALLAH.SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan skripsi ini penulis memilih judul: “Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Terhadap Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Yang Melanggar Dengan Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan . (Studi Kasus Putusan Nomor 17/Pdt.SUS-PHI/2016/PN. Bdg) ”. Penulis menyadari bahwa materi skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos., S.I.K., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Prof. Drs. Koesparmono Irsan, S.H., M.M., M.B.A., selaku Guru Besar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang tanpa batas dan sekat apapun selalu membimbing dan memberikan pemikiran yang transformatif.
4. Mhd. Dahlan Surbakti, SH., MH., selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Indra Lorenly Nainggolan, SH.,MH., selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu sesuai kaidah-kaidah ilmiah penelitian hukum.
6. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pendidikan saya.
7. Kepada kedua orang tua saya, ayahanda Almarhum Kawiyah Bin Suknawi dan Ibunda Marikem , terimakasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih dalam mengasuh, mendidik, dan memberikan dukungan moril dalam penyelesaian pendidikan.

8. Kepada Istri dan Anak saya, Ny. Suyati dan ananda Boy Isnendy Rabani Prasadana dan ananda Muhammad Hudry Albani Madan, yang telah mendampingi memberikan dukungan baik secara moril dan materil tanpa mengenal lelah agar dapat terselesainya pendidikan ini.
9. Kawan-kawan seperjuangan di Fakultas Hukum Ubhara Jaya yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam dinamika pemikiran terhadap penulis.

Sebagai manusia biasa, penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 5 Januari 2018

Penulis



Dartono



DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
MOTTO	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	1
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Perumusan Masalah.....	10

1.3.	Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.3.1	Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2	Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.	Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual, Kerangka Pemikiran.....	12
1.4.1	Kerangka Teoritis.....	12
1.4.1.1	Grand Theory.....	12
1.4.1.2	Midle Theory.....	13
1.4.1.3	Aplied Range Theory.....	13
1.4.2	Kerangka Konseptual.....	14
1.4.3	Kerangka Pemikiran.....	17
1.5.	Metode Penelitian.....	18
1.5.1	Tipe Penelitian.....	18
1.5.2	Pendekatan Penelitian.....	18
1.6.	Sistematika Penulisan.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		22
2.1.	Sejarah Hukum Ketenagakerjaan.....	22
2.2.	Teori Hukum.....	22
2.2.1.	Teori Hukum Perjanjian	25
2.2.2.	Teori Perlindungan Hukum.....	27
2.2.3.	Teori Negara Kesejahteraan.....	28
2.2.4.	Teori Pembentukan Perundang-undangan / Legilasi.....	29
2.2.5.	Teori Keadilan.....	30
2.2.6.	Teori Kepastian Hukum.....	31

2.2.7. Teori Kewenangan Hakim.....	32
2.2.8. Teori Putusan Hakim.....	34
2.2.9. Teori Batal Demi Hukum.....	35
2.3. Asas-Asas Hukum Perjanjian Menurut KUH Perdata.....	36
2.3.1. Pengertian Perjanjian.....	36
2.3.2. Perjanjian Kerja.....	38
2.3.3. Perselisihan Hubungan Industrial.....	47
2.3.4. Perlindungan Upah.....	49
2.3.5. Hak-Hak Pekerja yang di PHK	50
BAB III HASIL PENELITIAN.....	53
3.1. Pertimbangan Hakim Dalam Memutus Perkara Nomor 17/PDT.SUS-PHI/2016/PN.BDG Telah Sesuai Dengan Teori Kesejahteraan.....	53
3.2. Akibat Hukum Tidak Dilaksanakannya Putusan PHI Bandung Memutus Perkara Nomor 17/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Bdg untuk Memperkerjakan Kembali 2 (dua) Orang Pekerja PKWT Yang Telah Di PHK	90
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	102
4.1. Praktek Dan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di PT. Tsukasa Manufacturing Of Indonesia Melanggar pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	102
4.2. Perlindungan Hukum Bagi PKWT Terkait Dilaksanakannya Eksekusi Putusan PHI Bandung Yang Memutus Perkara Nomor 17/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Bdg Yang Telah Mempunyai Kekuatan Hukum Tetap (incraht).....	111

BAB V PENUTUP	144
5.1. Kesimpulan.....	144
5.2. Saran	145
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	



DAFTAR SINGKATAN

NO	SINGKATAN	KETERANGAN
1	GSPMII	Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia
2	HI	Hubungan Industrial
3	HIR	Herzien Inlandsch Reglement
4	HPP	Hubungan Perburuhan Pancasila
5	ILO	International Labour Organisation
6	Juknis	Petunjuk Teknis
7	Juklak	Petunjuk Pelaksanaan
8	Kepmen	Keputusan Menteri
9	Kemenakertrans	Kementerian Tenaga Kerja dan Transportasi
10	KUH Per	Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
11	MA	Mahkamah Agung
12	MK	Mahkamah Konstitusi
13	Pelita	Pembangunan Lima Tahun
14	Permen	Peraturan Menteri
15	Perpres	Peraturan Presiden
16	PHI	Perselisihan Hubungan Industrial
17	PKWT	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
18	PKWTT	Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
19	PKPU	Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang
20	PPHI	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
21	PP	Peraturan Pemerintah
22	PP	Peraturan Perusahaan
23	PUK	Pengurus Unit Kerja
24	PT	Perseseroan Terbatas
25	SE	Surat edaran
26	SK	Surat keputusan
27	SPSI	Serikat Pekerja Seluruh Indonesia
28	UU	Undang-Undang
29	UUD	Undang-Undang Dasar



MOTTO

“Semangat Mencari Ilmu, Selamat Hidup !”

PERSEMBAHAN

Karya Ilmiah ini penulis persembahkan kepada:

Ayahanda (Almarhum), Ibunda, Istri serta anak-anaku.

Puji syukur kepada Allah SWT, bisa selesai, mendapat gelar Sarjana Hukum seperti yang dicita-citakan.

Alhamdulillah Robbil 'Alamin.....

JAKARTA *Salam*

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lembar konsultasi Pembimbing I
2. Lembar konsultasi Pembimbing II
3. Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Bandung Nomor 17/Pdt.SUS-PHI/2016/PN.Bdg
4. Daftar Riwayat Hidup

