

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. Windu Perkasa Abadi)

SKRIPSI

Oleh :

Elenda Yobela

201610315005



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Kasus PT. Windu Perkasa Abadi)
Nama Mahasiswa : Elenda Yobela
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610315005
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Juli 2020



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Kasus PT. Windu Perkasa Abadi)
Nama Mahasiswa : Elenda Yobela
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610315005
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Juli 2020

Jakarta, 07 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak.
NIDN 0301068101

Penguji I : Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., CA., M.Ak.
NIDN 0328066301

Penguji II : Cahyadi Husadha, S.E., M.M.
NIDN 0304068209

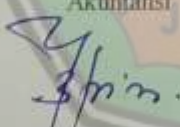
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Akuntansi

Dekan

Fakultas Ekonomi


Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., CA., M.Ak.
NIDN 0328066301


Dr. Istianingsih, M.S., Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN 0318107101

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi tepat waktu. Skripsi merupakan pengajuan untuk melaksanakan tugas akhir untuk memperoleh kelulusan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selain itu skripsi ini bertujuan agar penulis secara nyata mampu menerapkan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan praktek penelitian sebenarnya di lapangan.

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil pengamatan dan studi literatur. Dalam skripsi ini banyak pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih, dan berdoğa semoga Tuhan membalas semua kebaikan mereka khususnya kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CBV., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya kampus II (Dua) Bekasi.
3. TrianaYuniati, S.E., M.M., Ak., CA., M.Ak. Selaku Kepala Program Studi Akuntansi dan Dosen pembimbing di fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak memberikan bimbingan dan nasihat sehingga dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
4. Budi Indrawati, S.E., M.M. Selaku Dosen pembimbing akademik di fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Keluarga yang selalu memberikan semangat pada semua kegiatan kuliah.
6. Serta semua pihak yang terlibat dalam pembuatan penyusunan Skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Karena itu penulis mengharapkan masukan dan kritik yang positif untuk memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini. Besar harapan penulis berharap semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi kita semua dan orang yang membacanya.

Jakarta, 07 Agustus 2020

Penulis



Elenda Yobela
201610315005



ABSTRAK

Elenda Yobela. 201610315005. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT.Windu Perkasa Abadi. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling di dalam pengumpulan data. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 100 kuesioner di PT.Windu Perkasa Abadi. Analisis data dilakukan dengan Independent Sample t dengan program SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Windu Perkasa Abadi. Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan SPSS versi 24 menunjukkan hasil pengendalian internal dengan indikator lingkungan pengendalian nilai signifikannya 0,787, penilaian risiko nilai signifikannya 0,009, aktivitas pengendalian nilai signifikannya 0,000, informasi dan komunikasi nilai signifikannya 0,000, aktivitas pemantauan nilai signifikannya 0,627.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 07 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Elenda Yobela

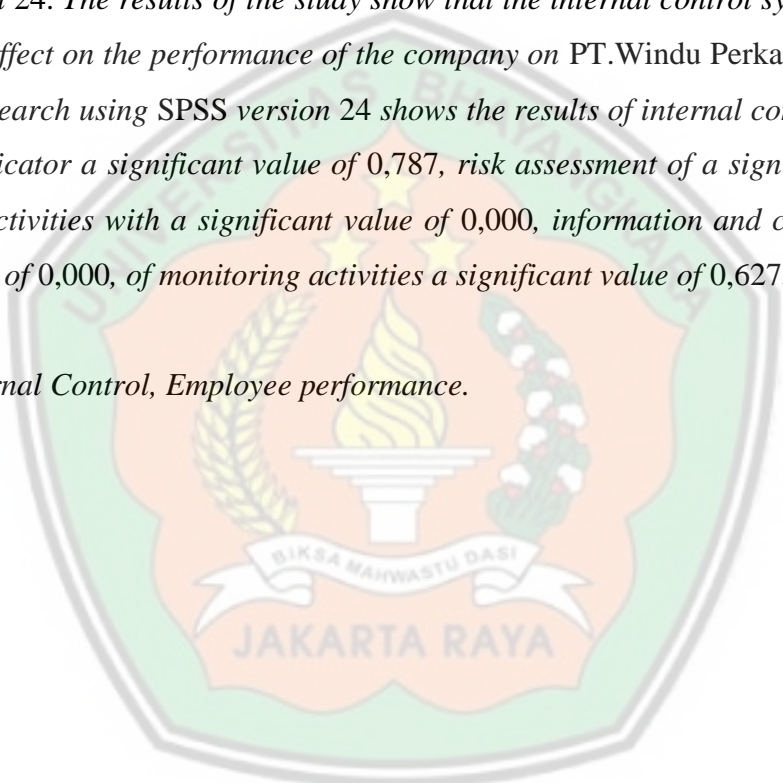
201610315005

ABSTRACT

Elenda Yobela. 201610315005. *The Influence of Internal Control on Employee Performance.*

This research was conducted aimed to determine the effect of internal control systems on employee performance on PT.Windu Perkasa Abadi. This study uses a purposive sampling technique in data collection. Data obtained by distributing questionnaires as many as 100 questionnaires PT.Windu Perkasa Abadi. Data analysis is done with Independent Sample T with the SPSS version 24. The results of the study show that the internal control system has a positive and significant effect on the performance of the company on PT.Windu Perkasa Abadi. Based on the results of research using SPSS version 24 shows the results of internal control with a control environment indicator a significant value of 0,787, risk assessment of a significance of value of 0,009, control activities with a significant value of 0,000, information and communication of a significant value of 0,000, of monitoring activities a significant value of 0,627.

Keywords : *Internal Control, Employee performance.*



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Batasan Masalah	4
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Auditing	6
2.1.1. Pengertian Auditing	6
2.1.2. Jenis-Jenis Audit	6
2.1.3. Standar-Standar Audit.....	7

2.2.	Pengendalian Internal.....	9
2.2.1.	Pengertian Pengendalian Internal.....	9
2.2.2.	Tujuan Pengendalian Internal.....	10
2.2.3.	Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	11
2.2.4.	Indikator Pengendalian Internal.....	12
2.2.5.	Kegiatan Pengendalian Internal.....	14
2.3.	Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3.	Kriteria dan Karakteristik Pengukuran Kinerja.....	18
2.3.4.	Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.3.5.	Penilaian Kinerja.....	20
2.3.6.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	22
2.4.	Penelitian Terdahulu.....	23
2.5.	Kerangka Pemikiran.....	26
2.6.	Hipotesis.....	27
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1.	Desain Penelitian.....	28
3.2.	Tahapan Penelitian.....	28
3.3.	Model Konseptual.....	28
3.4.	Operasionalisasi Variabel.....	30
3.5.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	30
3.6.	Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.7.	Instrumen Penelitian.....	31

3.8.	Metode Analisis Data.....	32
3.8.1.	Uji Kualitas Data.....	33
3.8.2.	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.8.3.	Uji Regresi Linier Sederhana.....	34
3.8.4.	Uji hipotesis	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		36
4.1.	Sejarah Perusahaan	36
4.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.1.3.	Kegiatan Umum Perusahaan.....	36
4.2.	Struktur Perusahaan	37
4.3.	Hasil Wawancara Awal.....	38
4.4.	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	38
4.5.	Identitas Responden	39
4.6.	Uji Kualitas Data.....	42
4.6.1.	Uji Validitas.....	42
4.6.2.	Uji Reabilitas	45
4.7.	Uji Asumsi Klasik.....	46
4.7.1.	Uji Normalitas.....	46
4.7.2.	Uji Multikolinieritas.....	47
4.7.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.8.	Regresi Linier Sederhana.....	49
4.9.	Uji Hipotesis	50
4.9.1	Uji Koefisien Determinan R^2	50

4.9.2. Uji t	51
4.10. Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Implikasi Manajerial	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

CV



DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
3.1. Skala Likert.....	32
4.1. Hasil Wawancara Awal.....	38
4.2. Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	39
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.7. Uji Validitas Pengendalian Internal (X)	43
4.8. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	44
4.9. Uji Reabilitas	45
4.10. Uji Normalitas.....	46
4.11. Uji Multikolinieritas.....	47
4.12. Uji Linier Sederhana.....	49
4.13. Uji Koefisien Determinan R^2	51
4.14. Uji t	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran.....	26
3.1. Bagan Teori.....	29
4.1. Struktur Perusahaan	37
4.2. Uji Normalitas.....	47
4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 2 Frekuensi Skor Tiap Variabel

LAMPIRAN 3 Hasil Uji SPSS

LAMPIRAN 4 Surat Keterangan Hasil Penelitian

LAMPIRAN 5 Daftar Riwayat Hidup

