

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan Pengendalian internal dengan indikator :

1. Lingkungan pengendalian tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya $0,787 > 0,05$, dimana H_0 diterima H_a ditolak
2. Penilaian risiko berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya $0,009 < 0,05$, dimana H_0 ditolak H_a diterima.
3. Aktivitas pengendalian berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$, dimana H_0 ditolak H_a diterima.
4. Informasi dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$, dimana H_0 ditolak H_a diterima.
5. Aktivitas pemantauan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya $0,627 > 0,05$, dimana H_0 diterima H_a ditolak.

Semakin baik pelaksanaan pengendalian internal maka semakin baik pula kinerja karyawan kenyataannya sejalan dengan tujuan dari pengendalian internal sendiri yaitu untuk memberikan keyakinan tentang pencapaian tujuan perusahaan, keandalan pelaporan keuangan, dan kepatuhan terhadap perundang-undangan yang berlaku.

5.2 Implikasi Manajerial

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel penelitian. Dengan demikian didapatkan hasil penelitian yang lebih baik dan sempurna dengan menggunakan analisis yang lebih baik.

Bagi perusahaan untuk semakin meningkatkan Pengendalian Internal agar semakin baik kedepannya untuk perusahaan