BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal untuk meminimalkan kecurangan pada pada perusahaan/organisasi. Variabel penelitian yang digunakan ialah variabel dependen, yaitu kecurangan (fraud). Sedangkan variabel independen adalah pengendalian internal. Berdasarkan hasil pengujian atau penelitian yang sudah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Pengendalian Internal diketahui nilai t hitung sebesar 4,605 dan nilai t tabel sebesar 1,6765 dengan perbandingan antara nilai t_{hitung} yang menunjukkan bahwa 4,605 > 1,6765, maka H_0 ditolak atau H_a diterima dengan sig 0,000 < (a) 0,05 atau taraf signifikansi kurang dari 0,05 berarti bahwa Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kecurangan.Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh terhadap kecurangan di perusahaan. Dengan demikian hipotesis pertama, H_0 ditolak dan H_a diterima yang menyatakan bahwa Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kecurangan (fraud) di suatu perusahaan atau organisasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Implikasi manajerial merupakan suatu perbaikan pelaksanaan dalam sistem pengelolaan suatu perusahaan dengan meningkatkan kualitas, kuantitas, efesiensi, serta efektivitas dari sumber daya yang ada. Dengan adanya penelitian ini, diharapkan menjadi masukan untuk PT PLN Persero area bekasi mengenai pentingnya pengendalian internal. Dengan kesimpulan yang telah diuraikan di atas menunjukan bahwa pengendalian internal berpengaruh pada kecurangan .

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan tidak terlalu terpaku pada faktor yang ada didalam penelitian ini, maka diharapkan untuk dapat meneliti topik lebih dalam, serta penulis menyarankan untuk menambah variabel independen lainnya, menambah jumlah respondennya, serta diharapkan dapat melakukan penelitian dengan pemilihan waktu yang tepat ketika meyebarkan kuesioner.

2. Untuk peneliti selanjutnya, supaya hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan ke beberapa perusahaan lainnya. Penelitian ini dapat juga dilakukan tidak hanya pada perusahaan jasa saja namun bisa juga dilakukan pada perusahaan manufakur misalnya. Sehingga hasil penelitiannya tidak terpaku dalam perusahaan ini saja melainkan untuk lebih tau bagimana peengaruhnya jika penelitian ini dilakukan di perusahaan atau organisasi yang lainnya.

3. Untuk Peneliti selanjutnya diharapkan bisa memilih perusahaan lain untuk di teliti dalam penelitian selanjutnya, sehingga dapat membandingkan bagaimana kinerja pengendalian internal yang ada di perusahaan lain supaya jika terdapat kegagalan pengendalian internal diperusahaan sebelumnya dapat dijadikan contoh untuk membuat perusahaan menjadi lebih baik lagi dam tindakan kecurangan yang belum bisa teratasi di perusahaan sebelumnya bisa teratasi.