

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT MUTASI
PADA PT. SUKANDA DJAYA BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR
393 K/Pdt.Sus-PHI/2017)**

SKRIPSI

Oleh :

**NURKHOLIS MADJID
201410115152**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi
Pada PT. Sukanda Djaya Berdasarkan Undang-
Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang
Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Mahkamah
Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017)

Nama Mahasiswa : Nurkholis Madjid

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115152

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Juli 2018



Herybertus Sukartono, S.H., M.H., M.M.
NIP. 19909008

Gatot Efrianto, S.H., M.H.
NIP. 10909020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi
Pada PT. Sukanda Djaya Berdasarkan
Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003
Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus
Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.
Sus-PHI/2017)

Nama Mahasiswa : Nurkholis Madjid
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115152
Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Juli 2018

Bekasi, 6 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Herybertus Sukartono, S.H., M.H., M.M.
NIP. 19909008

Penguji I : Drs. Octo Iskandar, S.H., M.H.
NIP. 011603044

Penguji II : Lukman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 010803027

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Ilmu Hukum



Elfirda Ade Putri, S.H., M.H.
NIP. 11512043



Dr. H. Erwin Owan Hermansyah, S.H., M.H.
NIP. 1804338

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul :

Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Pada PT. Sukanda Djaya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017).

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 6 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Nurkholis Madjid

201410115152

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurkholis Madjid
NPM : 201410115152
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis karya : Skripsi

Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya hak bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT MUTASI PADA PT. SUKANDA DJAYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017)

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan) dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mangalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*data Base*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu untuk meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada Tanggal : 6 Juli 2018

Yang menyatakan,



Nurkholis Madjid

ABSTRAK

Nurkholis Madjid, 201410115152, Skripsi. *Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Pada PT. Sukanda Djaya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017).*

Penelitian ini dilakukan bertujuan Untuk mengetahui perlindungan hukum Pemutusan Hubungan Kerja akibat mutasi berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui bagaimana dasar-dasar pertimbangan hakim dalam memutuskan suatu perkara ketenagakerjaan yang terjadi antara Pekerja dan Pengusaha sesuai dengan rasa keadilan, yang mana dalam melakukan putusan majelis hakim tidak mempertimbangkan hukum lain yang berhubungan dengan dasar hukum dalam memberikan putusan.

Penelitian yang dilakukan penulis bertujuan untuk memberikan pandangan bahwa pengusaha tidak dapat melakukan mutasi dan melakukan Pemutusan Hubungan Kerja dengan mengesampingkan hal-hal yang telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dalam melakukan penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan mengacu kepada aturan hukum yang berlaku serta penerapan yang dilakukan oleh aparat penegak hukum.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa Pemutusan Hubungan Kerja oleh pengusaha tidak sah karena telah melanggar Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, baik tentang tata cara mutasi maupun tata cara penjatuhan sanksi. Faktanya penerapan aturan hukum maupun penegak hukumnya belum sepenuhnya melindungi hak-hak pekerja/buruh dari segala bentuk kesewenang-wenangan pengusaha. Hal ini terlihat dari putusan majelis hakim yang mengesampingkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, sehingga Sandi Ridro Setiawan, Dede Sukma, Mustofa, Andri Kurniawan, Gunawan Sugiarto, Khaerul Mu'sinin dan Soni Budi Hartono harus mengalami Pemutusan Hubungan Kerja.

Putusan yang mengakibatkan terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja yang dialami oleh Sandi Ridro Setiawan, Dede Sukma, Mustofa, Andri Kurniawan, Gunawan Sugiarto, Khaerul Mu'sinin dan Soni Budi Hartono tidak memenuhi rasa keadilan karena tidak sesuai dengan apa yang sudah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Oleh karena itu penulis menyarankan kepada pembuat Undang-Undang agar lebih terperinci dalam membuat sebuah aturan hukum. Selain itu penulis juga menghimbau kepada seluruh aparat penegak hukum untuk menjalankan tugasnya dengan baik sesuai dengan sumpah jabatannya.

Kata Kunci : Mutasi, Pemutusan Hubungan Kerja

ABSTRACT

Nurkholis Madjid, 201410115152, Minithesis. *Termination of employment due to the mutations at PT. Sukanda Djaya based on UU 13 year 2003 concerning manpower (Case Study Of Supreme Court Ruling Number 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017).*

This research aims to know legal protection of female worker who was pregnant based on UU 13 year 2003 that concerning manpower and to learn how basic consideration of the judges to decide a manpower lawsuit between employees and owners according to justice and when making decision the judges doesn't considering another law that having relation with the basic law.

Research conducted writer aims to give a view that entrepreneur can not do mutations and do termination of employment with the exclusion the things that had been set in UU 13 year 2003 that concerning manpower. In doing this research the writer using a method research normative law and use approach legislation with referring to the the rules applicable law as well as the implementation of done by the law enforcement.

Based on the results of research it was discovered that termination of employment by an entrepreneur unauthorized because it has broken UU 13 year 2003 concerning manpower, good about the way mutations and the way the dropping sanctions. In fact implementation of the rule of law enforcement and is not fully protect the right worker/laborer from all forms of arbitrariness entrepreneur. This is evident from the verdict souncil judge the exclusion UU 13 year 2003 concerning manpower, until Sandi Ridro Setiawan, Dede Sukma, Mustofa, Andri Kurniawan, Gunawan Sugiarto, Khaerul Mu'sinin dan Soni Budi Hartono to experience termination of employment.

The ruling that resulted in the termination of employment experience by Sandi Ridro Setiawan, Dede Sukma, Mustofa, Andri Kurniawan, Gunawan Sugiarto, Khaerul Mu'sinin dan Soni Budi Hartono do not meet sense of justice because with what has been arranged in UU 13 year 2003 concerning manpower. Therefore the authors suggest to the law reserved to be more detailed in making a legal rules. In addition to the authors also explain to all the law enforcement to carry out their duties with good in accordance with the oath of his post.

Keyword : mutation, termination of employment

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, serta junjungan kita nabi besar Muhammad S.A.W. yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam terang benderang seperti saat sekarang ini. Skripsi ini yang berjudul “Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Pada PT. Sukanda Djaya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017)” penulis persembahkan untuk orang tua tercinta Almarhum Bapak Aidih Saputra Bin H. Nelih, Almarhumah Siti Zubaedah Binti H. Abdul Rohim dan Ibu Atikah, untuk isteriku tercinta Ani Ratna Nissa serta anak-anaku tersayang Abimanyu Mahardika Majid dan Naufal Abdillah Majid yang selalu mendukung dan membuat penulis bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Polisi (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., M.H. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. H. Erwin Owan Hermansyah, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Herybertus Sukartono, S.H., M.H., M.M. selaku pembimbing I yang telah memberikan dan mengorbankan waktu dalam memberikan pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Gatot Efrianto, S.H., M.H. selaku Dosen pembimbing II yang banyak memberikan bimbingan kepada penulis terutama terkait dengan teknis penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai

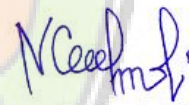
kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

5. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Teman-teman di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya angkatan 2014 yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran dan masukan mengenai skripsi ini kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan, Semoga penulisan Skripsi dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis. Pemikiran, kritik dan saran seluruh pihak sangat penulis harapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga Allah meridhoi segala upaya kita. Amin, *ya robbal'alamin*.

Bekasi, 6 Juli 2018

Penulis,


Nurkholis Madjid

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
MOTTO	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	4
1.2.1 Identifikasi Masalah	4
1.2.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian	5
1.4 Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual, dan Kerangka Pemikiran	6
1.4.1 Kerangka Teoritis	6

1.4.1.1	Teori Perlindungan Hukum.....	6
1.4.1.2	Hukum Ketenagakerjaan/Hukum Perburuhan	7
1.4.1.3	Pemutusan Hubungan Kerja.....	8
1.4.2	Kerangka Konseptual	8
1.4.3	Kerangka Pemikiran	10
1.5	Metode Penelitian	11
1.5.1	Teknik Pengumpulan Data	11
1.5.2	Teknik Analisis Data	11
1.6	Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		14
2.1	Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjan	14
2.1.2	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	14
2.2	Tinjauan Umum Tentang Hubungan Industrial	18
2.2.1	Pengertian Hubungan Industrial	18
2.2.2	Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	19
2.2.3	Pengertian Pengadilan Hubungan Industrial	20
2.2.4	Hukum Acara Perselisihan Hubungan Industrial	20
2.3	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	20
2.3.1	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	21
2.3.2	Sebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	22
2.4	Tinjauan Umum Tentang Mutasi	25
BAB III HASIL PENELITIAN		33
3.1	Bentuk Perlindungan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	33

3.2 Hasil penelitian Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus- PHI/2017 terhadap Pemutusan Hubungan Kerja akibat mutasi	37
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN	75
4.1 Perlindungan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	75
4.1.1 Kewenangan Pengusaha Melakukan Mutasi berdasarkan Pasal 32 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	75
4.1.2 Pemutusan Hubungan Kerja menurut Pasal 161 Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	81
4.2 Putusan Mahkamah Agung Nomor 393 K/Pdt.Sus-PHI/2017 Untuk Memenuhi Unsur Keadilan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Mutasi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	98
BAB V PENUTUP	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	109

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS

MOTTO

**“ HIDUP ITU HARUS TERUS MELANGKAH MAJU
JIKA TIDAK MAKA AKAN TETAP BERADA DI TEMPAT
MODAL UNTUK MELANGKAH MAJU ADALAH ILMU ”**

**BARANG SIAPA MENEMPUH SUATU CARA YANG
MEMUDAHKAN ORANG UNTUK MENDAPAT ILMU,
ALLAH AKAN MEMUDAHKAN BAGINYA JALAN KE
SYURGA.**

(HR. Muslim)



DAFTAR SINGKATAN

PHK	Pemutusan Hubungan Kerja
UU	Undang-Undang
PKB	Perjanjian Kerja Bersama
PHI	Pengadilan Hubungan Industrial
PPHI	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
MA	Mahkamah Agung
PUK	Pimpinan Unit Kerja
GSPMII	Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia
KUHPer	Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
HIR	Herzien Inlandsch Reglement
HRD	Human Resources Departement
SP	Serikat Pekerja
SB	Serikat Buruh
UPMH	Uang Penghargaan Masa Kerja
UPH	Uang Penggantian Hak

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Surat Keterangan Riset
Lampiran II	Putusan Mahkamah Agung
Lampiran III	Lembar Konsultasi Pembimbing
Lampiran IV	Riwayat Hidup Penulis

