

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat hubungan antara kompetensi, motivasi dan karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji hipotesis menggunakan uji t dengan *software* SPSS versi 25 dengan 125 responden dari 15 kedai kopi di kota bekasi menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini terdukung. Adapun hasil analisis pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada kedai kopi di Kota Bekasi, dengan nilai *sig* $0,026 < 0,05$ (α) maka dari itu H_0 di tolak atau H_a di terima
2. Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada kedai kopi di Kota Bekasi. Dengan *sig*. $0,858 > 0,05$ (α) maka dari itu H_0 di terima atau H_a di tolak
3. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada kedai kopi di Kota Bekasi. Dengan *sig*. $0,035 < 0,05$ (α) maka dari itu H_0 di tolak atau H_a di terima
4. Kompetensi, Motivasi, dan Karakteristik Sistem Akuntansi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada kedai kopi di Kota Bekasi. Dari hasil uji tersebut dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05 maka dari itu H_0 di tolak atau H_a di terima

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di lakukan, peneliti memberikan implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Kedai kopi di kota bekasi hendaknya lebih memberikan dorongan motivasi lagi kepada karyawan, agar dapat meningkatkan kesejahteraan dan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja

2. Pimpinan kedai kopi di kota bekasi hendaknya memberikan pelatihan untuk karyawannya, sehingga dapat meningkatkan kompetensi serta meningkatkan kecakapan pada setiap karyawan di kedai kopi kota bekasi.
3. Penelitian selanjutnya hendaknya menambah variabel baru yang dapat memengaruhi tingkat dari kinerja karyawan.

