

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, P. N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Studi pada PT.PLN(Persero) Area Majalaya Rayon Rancaekek. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 3, 407-423.
- Badan Statistik Indonesia. (2018). *Statistik Kopi Indonesia 2018*. Jakarta: Badan Statistik Indonesia.
- Books, D. (2018, 31 7). *2021, Konsumsi Kopi Indonesia Diprediksi Mencapai 370 Ribu Ton*. From Data Boks:
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/07/31/2021-konsumsi-kopi-indonesia-diprediksi-mencapai-370-ribu-ton>
- Busroh, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. . Yogyakarta: Elmatera.
- Hansen, & Mowen. (2009). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Haryanti, D. M. (2018, 7 24). *Potret UMKM Indonesia: Si Kecil yang Berperan Besar*. From UMKM Indonesia: <https://www.ukmindonesia.id/baca-artikel/62>
- Hendriyani, D. Y. (2018). Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Dan Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manejemn Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol.5*.
- ICO. (2017). *All Exporting Countries Total Production Crop Years*. England: International Coffe Organization.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Muhammad Natsir, S. (2017). Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervering. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-10.
- Rahardjo, P. (2017). *Berkebun Kopi*. Jakarta: Penebar Swdaya.
- Samryn. (2018). *Akuntansi Manajemen : Informasi Biaya Untuk Mengendalikan Aktivitas Operasi Dan Informasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Samsudin. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saputra, R. (2017). *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Lampung*. Lampung: Universitas Lampung.
- Sari, V., Widarno.B, & M.R, S. (2017). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Moderasi(Survei pada Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabu[atn Sragen). *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*, 276-287.
- Setyosari, p. (2016). *Metodelogi Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. . Jakarta: Prenada Media Grup.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Suci, Y. R. (2017). Perkembangan UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah) di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cono Economos*, 6, 1.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syifa, M. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Karakteristik Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai Kopi Di Kota Bandar Lampung*. Lampung: Universitas Lampung.
- Umama, H. (2019). *Buku Ajar Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Yuliansyah. (2017). *Motivasi Remaja Mengunjungi Kedai Kopi Kelas Menengah di Bandar Lampung*. Lampung: Universitas Lampung.

