

**PENGARUH TINGKAT PRODUKTIVITAS DAN ABSENSI
TERHADAP GAJI YANG DITERIMA PEGAWAI TENAGA
KERJA KONTRAK (TKK)
(STUDI DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN
KOTA BEKASI)**

SKRIPSI

Oleh:

Yati Octarina

201610315053



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Yati Octarina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610315053

Program Studi / Fakultas : Akuntansi / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020



Jakarta, 30 Juli 2020

MENYETUJUI,
Dosen Pembimbing

Matdio Siahaan, S.E., M.M., CP., NNLP

NIDN : 0413047002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Yati Octarina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610315053

Program Studi / Fakultas : Akuntansi / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 07 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

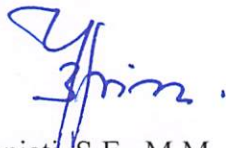
Ketua Tim Penguji : Elia Rossa, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN : 0313046501

Penguji I : Matdio Siahaan, S.E., M.M., CP., NNLP
NIDN : 0413047002

Penguji II : Ridwan Anwar, S.E., M.M
NIDN : 0315086001

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Akuntansi



Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., CA., M.Ak
NIDN. 0328066301

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Yati Octarina

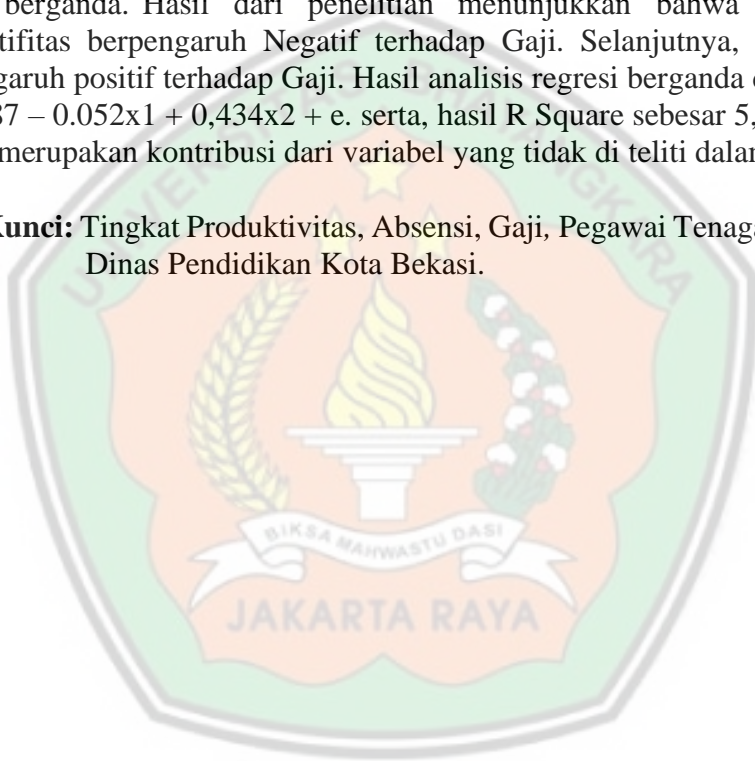
201610315053

ABSTRAK

Yati Octarina. 201610315053. Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang Diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan terikat secara partial dan simultan. Variabel bebas yaitu Tingkat Produktivitas, dan Absensi terhadap variabel terikat yaitu Gaji. Objek penelitian adalah pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Jenis penelitian dengan pendekatan yakni Kuantitatif . Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah kuesioner yang disebarakan kepada pegawai tenaga kerja kontrak di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel Tingkat Produktivitas berpengaruh Negatif terhadap Gaji. Selanjutnya, variabel Absensi berpengaruh positif terhadap Gaji. Hasil analisis regresi berganda dengan fungsi $Y = 10.087 - 0.052x_1 + 0,434x_2 + e$. serta, hasil R Square sebesar 5,9% yang berarti 94,1% merupakan kontribusi dari variabel yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Tingkat Produktivitas, Absensi, Gaji, Pegawai Tenaga Kerja Kontrak, Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

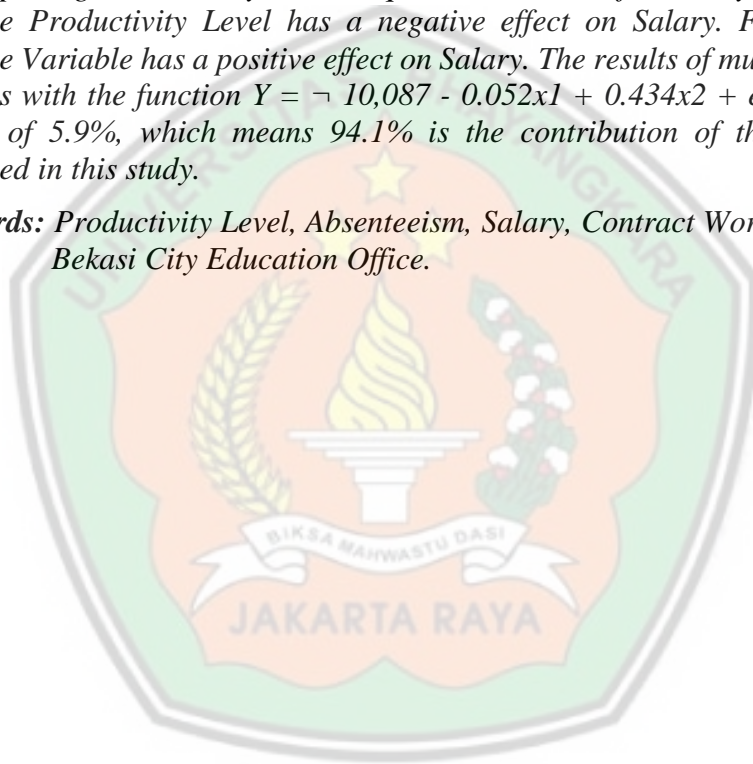


ABSTRACT

Yati Octarina. 201610315053. *Effect of Productivity and Absentee Levels on Salaries Received by Contract Employment Workers (TKK) in the Bekasi City Education Office.*

This study aims to determine the effect of independent and dependent variables partially and simultaneously. The independent variable is the Productivity Level, and Attendance to the dependent variable, namely Salary. The object of research is the contract labor (TKK) employees at the Bekasi City Education Office. This type of research is quantitative approach. The data collection technique used was a questionnaire distributed to contract labor employees at the Bekasi City Education Agency. The data analysis technique used is multiple regression analysis techniques. The results of the study indicate that the variable Productivity Level has a negative effect on Salary. Furthermore, the Absence Variable has a positive effect on Salary. The results of multiple regression analysis with the function $Y = -10,087 - 0.052x_1 + 0.434x_2 + e$. and, R Square results of 5.9%, which means 94.1% is the contribution of the variables not examined in this study.

Keywords: *Productivity Level, Absenteeism, Salary, Contract Workers Employees, Bekasi City Education Office.*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karna berkat ridho dan petunjuk-Nya, penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul “Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi”. Shalawat beriring salam juga penulis sampaikan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan tauladan untuk umat manusia tentang bagaimana pentingnya ilmu pengetahuan.

Sebagai syarat pemenuhan proses studi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT dan Orang tua tercinta, Ibunda Mujiyanti yang tidak bosan-bosannya memberikan banyak nasehat dan do'a yang senantiasa ditunjukkan kepada penulis sebagai wujud rasa cintanya yang tulus. Juga ayahanda Sumarno yang selalu mendoakan serta memperhatikan perkembangan tentang kuliah kepada penulis.

Dalam penyusunan laporan ini, penulis menyadari banyaknya bantuan yang diberikan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ucapkan terima kasih kepada :

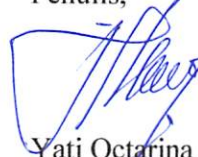
1. Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., CA., M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
4. Ridwan Anwar S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik Akuntansi.
5. Matdio Siahaan S.E., M.M., CP., NNLP selaku Dosen Pembimbing di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah membimbing sistematika dalam penulisan skripsi.
6. Kedua orangtua, Ibu Mujiyanti dan Bapak Sumarno, serta adik tercinta, Devia Dwi Amanda, yang selalu mendoakan dan memotivasi serta semangat yang tiada hentinya mendukung. Terima kasih atas segala jasa dan pengorbanan yang sangat-sangat bernilai.

7. M. Iqbal Komaruddin yang selalu mendukung dan memotivasi.

Semoga Allah SWT selalu berikan kebaikan dan pahala berlipat atas segala bantuan yang telah diberikan pihak-pihak terkait kepada penulis. Serta penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat.

Jakarta, 30 Juli 2020

Penulis,



Yati Octarina



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kerangka Konsep	8
2.1.1 Pengertian Gaji.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor Gaji	9
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Gaji	10
2.1.4 Sistem Gaji.....	11
2.1.5 Metode Pembayaran Gaji.....	12
2.2 Absensi.....	12
2.2.1 Pengertian Absensi	12
2.2.2 Jenis-Jenis Absensi	13
2.2.3 Penyebab Terjadinya Absensi	14
2.3 Tingkat Produktivitas.....	14
2.3.1 Pengertian Produktivitas	14

2.3.2	Faktor-Faktor Penentu Produktivitas	15
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	16
2.4	Penelitian Terdahulu	18
2.5	Kerangka Pemikiran	23
2.6	Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.2.1	Waktu Penelitian	25
3.2.2	Tempat Penelitian	26
3.3	Variabel dan Pengukuran	26
3.4	Tahapan Penelitian	27
3.5	Model Konseptual Penelitian	28
3.6	Operasional Variabel Penelitian	30
3.6.1	Variabel Bebas (Variabel Independen)	30
3.6.2	Variabel Terkait (Variabel Dependen)	31
3.7	Metode Pengambilan Sampel	31
3.8	Metode Pengumpulan Data	32
3.9	Metode Pengelolaan Data	33
3.9.1	Uji Instrumen Penelitian	33
3.10	Uji Asumsi Klasik	34
3.10.1	Uji Normalitas Data	34
3.10.2	Uji Multikolineritas	34
3.10.3	Uji Multikolineritas	34
3.11	Metode Analisis Data	36
3.11.1	Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.11.2	Analisis Koefisien Korelasi	34
3.11.3	Koefisien Determinasi	34
3.11.4	Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Profil Perkembangan Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi	42
4.1.1	Sejarah dan Perkembangan Dinas Pendidikan Kota Bekasi	42

4.1.2	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	46
4.1.3	Struktur Organisasi	46
4.2	Deskripsi Responden	62
4.3	Uji Instrumen Penelitian	66
4.3.1	Uji Validitas	66
4.3.2	Uji Reliabilitas	69
4.4	Uji Asumsi Klasik	71
4.4.1	Uji Normalitas	71
4.4.2	Uji Multikolinearitas	73
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	74
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.5.1	Koefisien Korelasi	76
4.6	Uji <i>t</i> (Uji Parsial)	77
4.7	Uji F (Uji Simultan)	79
4.8	Koefisien Determinasi (R^2)	80
4.9	Pembahasan Penelitian	80
4.9.1	Pengaruh Tingkat Produktivitas Terhadap Gaji	80
4.9.2	Pengaruh Absensi Terhadap Gaji	81
4.9.3	Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji	81
BAB V	PENUTUP	82
5.1	Kesimpulan	82
5.2	Implikasi Manajerial	83
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2 Daftar Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.4 Uji Validasi Tingkat Produktivitas	66
Tabel 4.5 Uji Validasi Absensi	67
Tabel 4.6 Uji Validasi Gaji	69
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Tingkat Produktivitas	70
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Absensi	70
Tabel 4.9 Uji Reabilitas Gaji	71
Tabel 4.10 Uji Normalitas	72
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.14 Uji t	78
Tabel 4.15 Uji F	79
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia	64
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	74



DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 3.1 Tahapan Penelitian	27
Bagan 3.2 Model konseptual	28
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kota Bekasi	48

