

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data tentang Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Hasil Uji Parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel (X1) Tingkat Produktivitas tidak berpengaruh signifikan terhadap (Y) Gaji yang diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK). Dimana nilai signifikan t- hitung sebesar -0,266 lebih kecil dari nilai t tabel sebesar 1,9960.
2. Hasil Uji Parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel Absensi berpengaruh terhadap Gaji yang diterima Pegawai Kerja Kontrak (TKK). Hal ini diperjelas dengan hasil Uji t yang menunjukkan nilai sig. sebesar 0,048. Berdasarkan t-hitung yang diperoleh yaitu 2,012 yang dibandingkan dengan t-tabel sebesar 1,9960. Berarti t-hitung > t-tabel yaitu ($2,012 > 1,9960$).
3. Berdasarkan hasil Uji F, yakni Variabel bebas (X1) Tingkat Produktivitas, dan (X2) Absensi terhadap (Y) Gaji secara bersama tidak berpengaruh secara signifikan hal ini dapat dilihat dari nilai sig. > 0,05 dan f-hitung sebesar 2,111 dibandingkan dengan f-tabel yaitu sebesar 3,134 ($2,111 < 3,134$). Artinya H_0 diterima dan H_a 3 diterima. Dengan kontribusi tingkat persentase (R Square) sebesar 5,9% antara Tingkat Produktivitas dan Absensi terhadap Gaji.

5.2 Implikasi Manajerial

Setelah memberikan kesimpulan dari penelitian diatas, maka dapat diajukan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan, yaitu :

1. Bagi Pemerintah Daerah Kota Bekasi untuk menjaga tingkat produktivitas dan kinerja Tenaga Kontrak Kerja (TKK) agar menciptakan program yang berkorelasi langsung dengan gaji pegawai.
2. Bagi pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) Dinas Pendidikan Kota Bekasi agar selalu menjaga kedisiplinan dikarenakan hal tersebut menentukan besaran gaji yang diterima.

