

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perusahaan sebagai salah satu bentuk organisasi pada umumnya memiliki tujuan tertentu yang ingin dicapai dalam usaha untuk memenuhi kepentingan para stakeholder. Adapun tujuan perusahaan antara lain untuk memperoleh keuntungan (profit). Tercapainya tujuan tersebut ditentukan oleh kinerja yang nantinya dapat dijadikan sebagai dasar pengambilan keputusan baik pihak internal maupun eksternal. Perkembangan pertumbuhan ekonomi terus meningkat dan dengan adanya perusahaan yang sejenis banyak muncul membuat persaingan usaha semakin pesat. Persaingan dunia bisnis tidak sekedar dalam persaingan antar perusahaan domestik. Namun, sudah terjadi persaingan antar perusahaan berskala internasional. Akibatnya, setiap lembaga dituntut untuk terus merancang rencana yang lebih baik dan efisien pada semua aspek perusahaan. Hal tersebut karena kepercayaan kreditur maupun investor terletak pada kemampuan perusahaan dalam menjaga tingkat profitabilitas. Pada dasarnya setiap suatu organisasi atau perusahaan memerlukan modal. Untuk memenuhi modal itu bisa berasal dari sumber internal (dalam) ataupun sumber eksternal (luar). Namun apabila jumlah modal kerja terlalu besar juga dapat merugikan perusahaan karena terdapat modal kerja yang tidak produktif terlebih lagi jika modal tersebut berasal dari pinjaman, hal ini akan merugikan perusahaan yang harus menanggung beban bunga pinjaman (Naning Adindah Putri dkk, 2018).

Salah satu sumber daya yang penting dimiliki perusahaan adalah sumber daya keuangan, yaitu modal kerja. Modal kerja adalah keseluruhan aktiva lancar yang bisa dijadikan uang kas yang dimiliki perusahaan. Modal kerja ini akan terus berputar setiap periodenya di dalam perusahaan. Modal kerja merupakan masalah pokok dan topik penting yang seringkali dihadapi oleh perusahaan, karena hampir semua perhatian manajer keuangan ditujukan untuk mengelola modal kerja hal ini dijelaskan oleh Hamidi (2015).

Dalam menjalankan suatu perusahaan yang memiliki nilai kompetitif di pasar seseorang manajer keuangan dituntut untuk mampu memahami sumber-sumber dana yang dapat dipergunakan. Sumber dana tersebut dapat dipergunakan sebagai pendukung modal kerja (*working capital*) perusahaan. Dengan begitu menjadi tanggungjawab manajer keuangan untuk *me-manage* atau mengolah sumber dana yang dianggap potensial tersebut untuk dirubah menjadi nilai tambah yang bersifat *sustainable* (berkelanjutan). Salah satu agenda penting yang harus dilaksanakan oleh manajer keuangan adalah mampu memberikan kepuasan yang maksimal kepada para pemegang saham, yaitu nilai dividen yang terus mengalami kenaikan. Dan tidak terkecuali terbangunnya hubungan yang harmonis dengan para *stakeholders*. Atas dasar itu manajer keuangan memiliki *responsibility*, tidak hanya berjangka pendek namun juga jangka panjang yang telah dipaparkan oleh Irham Fahmi (2016, h 99)

Profitabilitas menjadi salah satu kemampuan perusahaan menghasilkan laba pada suatu periode tertentu. Bagi perusahaan masalah profitabilitas sangat penting. Bagi pimpinan perusahaan, profitabilitas digunakan sebagai tolok ukur berhasil atau tidak perusahaan yang dipimpinnya. Sedangkan bagi karyawan perusahaan, semakin tinggi profitabilitas yang diperoleh perusahaan, maka ada peluang untuk meningkatkan gaji karyawan. Profitabilitas yang tinggi akan dapat mendukung kegiatan operasional secara maksimal. Tinggi rendahnya profitabilitas dipengaruhi banyak faktor seperti modal kerja yang dijelaskan oleh Lisnawati Dewi (2016)

Dalam penelitian ini yang menjadi objek penelitian yaitu perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI. Penelitian yang telah dilakukan sebelumnya yang mempengaruhi profitabilitas yang telah dikembangkan menunjukkan hasil yang berdeda. Perbedaan hasil penelitian dikarenakan beberapa alasan seperti perbedaan periode waktu penelitian, interpretasi peneliti terhadap laporan keuangan variabel, perbedaan metode pengujian yang digunakan oleh peneliti. Penelitian ini menarik untuk dilakukan karena untuk memverifikasi ulang hasil penelitian terdahulu.

Berdasarkan uraian diatas yang telah dipaparkan penulis , maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Perputaran Modal Kerja Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Untuk mengatasi permasalahan modal kerja menjadi faktor penunjang dalam kegiatan, untuk mencapai tujuan bukan hanya pada upaya untuk mendapatkan dana begitu juga penggunaan dana itu dilakukan secara ekonomis sehingga mencapai efisiensi yang maksimum. Berdasarkan uraian diatas yang menjadi rumusan masalah adalah sebagai berikut :

Apakah pengaruh perputaran modal kerja terhadap profitabilitas pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perputaran modal kerja terhadap profitabilitas pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI periode tahun 2015 sampai dengan 2019.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Dalam penelitian ini diharapkan mempunyai nilai manfaat yang tinggi dan juga mempunyai manfaat langsung maupun tidak langsung, adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

Secara teoritis penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat untuk motivasi bagi penelitian selanjutnya dan dapat di kembangkan menjadi lebih baik lagi. Menjadi referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan perputaran modal kerja terhadap profitabilitas.

Secara Praktis praktis penelitian ini dapat bermanfaat menambah ilmu dan mempraktekan ilmu yang dimiliki untuk membatu perusahaan. terselesaikan tugas untuk melaksanakan skripsi guna meraih gelar S1. Bagi lingkungan Universitas Bhayangkara dapat dijadikan literatur dalam penelitian-penelitian dan bahan kajian

bagi mahasiswa selanjutnya khususnya mengenai perputaran modal kerja terhadap profitabilitas

### **1.5 Batasan Masalah**

Adapun pembahasan penulis agar lebih terarahnya dalam penelitian ini, maka penulis membatasi penelitian ini hanya seputar perusahaan yang terdaftar di BEI sektor perbankan periode 2015-2019

### **1.6 Sistematika Penulisan**

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab pertama dari skripsi ini adalah pendahuluan yang mempunyai gambaran umum mengenai penelitian yang sesuai dengan judul. Bab pertama ini memuat enam sub bab yaitu latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan.

#### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab kedua dari skripsi ini adalah tinjauan pustaka, literatur yang mendasari topik penelitian dan model konseptual penelitian pada umumnya.

#### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ketiga merupakan metode penelitian yang memuat desain penelitian, tahapan penelitian, model konseptual penelitian, organisasi variabel, waktu dan tempat penelitian, metode pengambilan sampel.

#### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Bab keempat merupakan analisis data dan pembahasan yang memuat hasil analisis data yang sudah dilakukan.

#### **BAB V PENUTUP**

Bab kelima adalah penutup yang memuat kesimpulan dan implikasi manajerial yang diambil dari bab analisis data dan pembahasan hasil penelitian.