

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Independensi Auditor tidak berpengaruh terhadap Kualitas Audit, dimana nilai signifikasinya  $0,558 > 0,05$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.
2. Kompetensi Auditor berpengaruh secara signifikan terhadap Kualitas Audit, dimana nilai signifikasinya  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Pengalaman Kerja Auditor berpengaruh secara signifikan terhadap Kualitas Audit, dimana nilai signifikasinya  $0,012 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
4. Independensi Auditor, Kompetensi Auditor dan Pengalaman Kerja Auditor secara bersama-sama memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kualitas Audit, dimana nilai signifikasinya  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Dengan demikian implikasi dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penelitian bagi manajerial dapat dikembangkan berdasarkan hasil tersebut.

1. Kantor Akuntan Publik agar dapat meningkatkan sikap independensi para auditor dalam melakukan pemeriksaan audit dan auditor harus dapat mempertahankan sikap mental independensinya sehingga dalam melaksanakan tugas auditnya benar-benar objektif, berkualitas dan terjaga kepercayaannya bagi para penerima informasi hasil tersebut.
2. Kantor Akuntan Publik agar dapat memberikan kesempatan kepada para auditor dengan mengikuti pelatihan, seminar, dan pendidikan berkelanjutan untuk mengembangkan pengetahuan yang dimilikinya. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan pemeriksaan auditnya secara cepat, tepat, dan cermat.
3. Kantor Akuntan Publik diharapkan untuk para senior auditor dapat membimbing secara langsung kepada junior-junior auditor agar dapat lebih

ahli dalam melaksanakan tugas auditnya di suatu entitas atau perusahaan.

