

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data tentang Pengaruh Efikasi Diri, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, dan Situasi Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor, maka kesimpulannya yaitu:

1. Efikasi Diri tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor, dimana nilai signifikansinya  $0,263 > 0,05$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.
2. Komitmen Profesional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor, dimana nilai signifikansinya  $0,003 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.
3. Pengalaman Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor, dimana nilai signifikansinya  $0,038 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.
4. Situasi Konflik Peran berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor, dimana nilai signifikansinya  $0,026 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.
5. Efikasi Diri, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, dan Situasi Konflik Peran secara bersama-sama memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Auditor, dimana nilai signifikansinya  $0,004 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat dimanfaatkan bagi para pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Penulis, dengan adanya hasil penelitian ini penulis dapat mengetahui bahwa Kinerja Auditor sangat dipengaruhi oleh Efikasi Diri, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, dan Situasi Konflik Peran.
2. Bagi KAP, dengan adanya hasil penelitian ini dapat mengetahui bahwa kinerja auditor sangat dipengaruhi oleh Efikasi Diri, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, dan Situasi Konflik Peran, dan dapat meningkatkan kualitas kinerjanya dalam bekerja agar dapat melaksanakan tugasnya lebih baik.
3. Bagi Universitas, dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan memberikan ilmu pengetahuan bagi mahasiswa/i mengenai Pengaruh Efikasi Diri, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, dan Situasi Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor untuk dijadikan masukan dan informasi untuk melakukan penelitian selanjutnya.

