

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, Efikasi Diri, dan Tekanan Ketaatan Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Auditor Dengan Pertimbangan Etis Sebagai Variabel Moderating. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Budiarta, M. T. (2015). Pengaruh, Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Auditor Internal. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 10.3, 799-800.
- Duha, Timotius. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., & Subroto, B. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Vol. 5 No. 2, 139-155.
- Fattah, Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara (Anggota IKAPI).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fietoria. (2016). Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit di KAP. *Journal Of Accounting and Bussines Studies*, 1 (1).
- Hafizh, Muhammad. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Akuntabilitas, dan Objektivitas Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Inspektorat di Kota Padang, Kota Padang Panjang dan Kota Bukittinggi). *Jurnal Akuntansi* 5 (1).
- Hermawan, A., & Husna, L.Y. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

- Khoiruddin, K., Kusuma. W. M. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Efikasi Diri dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah. *IAIN Surakarta*.
- Periantalo, Jelpa. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Pitriyani., Abd. Halim., & Desmawaty, H. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantau Prapat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi, Universitas Labuhanbatu Vol.1*. No. 1
- Prihatin, Intan. T. (2017). Pengaruh Spesifik, Efikasi Diri, Sensivitas Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada KAP Kota Surakarta dan Yogyakarta). *IAIN Surakarta*.
- Purba, M. P (2015). *Pembahasan Kritis terhadap Peranan, Tanggung Jawab, Sanksi dan Peradilan Profesi Akuntan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Putra, K. A. S., & Latrini, M.Y. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 17, 1168-1195.
- Sirait, Pirmatua. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Ekuilibria.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Triyono., Muh. E. R., & Kunthi. P. (2018). *Efikasi Diri dan Regulasi Emosi dalam Mengatasi Prokrastinasi Akademik*. Sukoharjo: CV Sindunata.
- Winidiantari, P. N., Ni Luh. S. W. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 249-264.