

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Pada berita online CCN Indonesia dalam lamannya yaitu [www.cnnindonesia.com](http://www.cnnindonesia.com) pada tahun 2019 memberitakan bahwa Indonesia disebut krisis akuntan publik. Hal ini diungkapkan CCN Indonesia dimana Institut Akuntan Publik Indonesia menyatakan bahwa jumlah akuntan publik di Indonesia masih terbilang kurang dibandingkan dengan negara tetangga seperti Thailand dan Indonesia masih membutuhkan profesi tersebut dalam jumlah besar, sebagai antisipasi bertumbuhnya sektor bisnis. Seiring diberlakukannya UU No.5 tahun 2011 yang menyatakan bahwa, para sarjana non akuntansi dapat berprofesi sebagai akuntan publik asalkan lulus ujian sertifikasi. Hal tersebut dapat mengancam para sarjana program studi akuntansi, dimana untuk menjadi akuntan publik mereka harus bersaing bukan hanya dengan sesama sarjana akuntansi dari perguruan negeri yang berbeda namun juga harus bersaing dengan lulusan program studi non akuntansi.

Dalam bidang akuntansi, karir dikategorikan antara lain: akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintahan. Akuntan Publik berperan dalam peningkatan kualitas dan kredibilitas informasi keuangan atau laporan keuangan suatu entitas. Akuntan Publik diberi kepercayaan oleh masyarakat untuk memberikan opini atas laporan keuangan suatu entitas.

Ada pun pola pikir masyarakat yang menganggap bahwa seseorang harus bekerja sesuai dengan pendidikan yang ditempuhnya. Contohnya pemikiran masyarakat dimana lulusan akuntansi pasti akan berkarir di bidang yang berhubungan dengan keuangan ataupun akuntansi. Tingginya persaingan membuat mahasiswa dituntut memiliki pengetahuan dan kompetensi yang lebih agar mampu diterima dalam dunia kerja. Pemilihan karir harus dilakukan dengan pertimbangan yang sangat matang karena hal itu dapat mempengaruhi karir serta kehidupan seseorang kedepannya. Pengetahuan dan kompetensi yang dibutuhkan sangat bergantung pada profesi yang akan dipilih oleh

individu. Ketepatan memilih, menentukan dan merencanakan karir menjadi titik penting dalam perjalanan kehidupan manusia. Banyaknya mahasiswa akuntansi memilih karir ketika mereka lulus dari perguruan tinggi negeri dan perguruan tinggi swasta. Tiga tahun atau lebih dilingkungan pendidikan tidak selalu membuat mereka mengerti apa yang ingin mereka lakukan setelah menjadi seorang sarjana. Mereka memiliki dua pilihan dalam penentuan karirnya, yang pertama adalah menciptakan pekerjaan sendiri atau wiraswasta, dan yang kedua adalah mencari pekerjaan sebagai karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti ingin melakukan penelitian mengenai **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik”**.

## **1.2 Rumusan Permasalahan**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini yaitu:

- a. Adakah pengaruh penghargaan finansial terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
- b. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
- c. Adakah pengaruh pelatihan professional terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
- d. Adakah pengaruh lingkungan keluarga terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
- e. Adakah pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
- f. Adakah pengaruh personalitas terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana minat pemilihan karir bagi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik yang dipengaruhi oleh:

- a. Penghargaan finansial
- b. Lingkungan kerja

- c. Pelatihan profesional
- d. Lingkungan keluarga
- e. Pertimbangan pasar kerja
- f. Personalitas

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dalam penelitian ini yaitu:

##### **a. Bagi Penulis**

- 1) Dapat mengetahui apakah faktor yang dibahas dapat mempengaruhi minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
- 2) Dapat mengetahui perbandingan antara ilmu teori dengan pelaksanaan yang sebenarnya.
- 3) Sebagai perwujudan bentuk skripsi sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian kesarjanaan di Universitas Bhayangkara Jaya.

##### **b. Bagi Mahasiswa**

- 1) Dapat mengetahui minat karir yang akan ditempuh nanti.
- 2) Dapat mempersiapkan diri berupa pengetahuan dan kompetensi untuk karir yang diinginkan mahasiswa.

##### **c. Bagi Perguruan Tinggi**

- 1) Dapat mengetahui minat karir para mahasiswa, sehingga dapat meningkatkan sistem pembelajaran sesuai dengan pengetahuan dan kompetensi yang dibutuhkan dalam karir yang diinginkan oleh mahasiswa.

#### **1.5 Batasan Masalah**

Lingkup pembatasan yang ditentukan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah data yang hanya dilakukan kepada mahasiswa akuntansi yang menempuh pendidikan di perguruan tinggi swasta di daerah Bekasi.

#### **1.6 Sistematika Penulisan**

Dalam skripsi, secara garis besar terdiri dari 5 (lima) bab dengan beberapa sub bab. Berikut ini sistematika penulisannya secara lengkap:

## BAB I: PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan penelitian serta sistematika penulisan.

## BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini diuraikan mengenai pengertian tentang *Theory of Planned Behavior (TPB, Theory X and Theory Y* dari *Dauglas McGregor, Socioeconomic Theory*, Minat, Teori Motivasi, Akuntansi, Profesi Akuntan serta hipotesis yang akan dibahas mengacu pada penelitian terdahulu.

## BAB III: METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dijelaskan tentang tempat dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, definisi operasional variabel, teknik pengumpulan data dan analisis data.

## BAB IV: ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan mengenai pengujian dan hasil analisis data, pembahasan hasil analisis serta jawaban atas segala rumusan masalah.

## BAB V: PENUTUP

Pada bab ini berisikan tentang kesimpulan, implikasi manajerial dan saran.

