

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh penghargaan finansial, lingkungan kerja, pelatihan professional, lingkungan keluarga, pertimbangan pasar kerja dan personalitas terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik secara parsial, khususnya mahasiswa perguruan tinggi swasta di Bekasi. Data dikumpulkan menggunakan *google form* dan diolah menggunakan SPSS 23 untuk dilakukan pengujian dan analisis.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka dapat disimpulkan pada penelitian ini yaitu:

- a. Tidak adanya pengaruh penghargaan finansial terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Mahasiswa lebih mengutamakan pekerjaan yang sesuai dengan bidang atau keahlian yang mereka kuasai dibandingkan dengan tawaran gaji tinggi yang ditawarkan kepada mereka.
- b. Adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Semakin bagus dan nyaman lingkungan kerja tersebut, maka semakin besar minat mahasiswa atas pemilihan karirnya.
- c. Tidak adanya pengaruh pelatihan professional terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hal ini dikarena bahwa mahasiswa dapat memulai pekerjaan walaupun tanpa keahlian khusus.
- d. Adanya pengaruh lingkungan keluarga terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Dukungan dan perhatian dari keluarga dapat mempengaruhi minat mahasiswa terhadap karir yang mereka pilih.
- e. Tidak adanya pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Mahasiswa

beranggapan bahwa akses karir lain seperti akuntan perusahaan lebih mudah didapatkan dibandingkan dengan dengan akuntan publik.

- f. Tidak adanya pengaruh personalitas terhadap minat pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Mahasiswa beranggapan bahwa profesi akuntan publik belum sesuai dengan kepribadian ataupun keinginan mereka.

Variabel independen dalam penelitian ini hanya berkontribusi sebesar 29,7%, sedangkan 70,3% berasal dari variabel lain di luar pembahasan dalam penelitian ini.

## **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan penelitian tersebut, maka dapat ditarik implikasi manajerial berupa:

- a. Mahasiswa diharapkan dapat mengetahui minat karir yang akan ditempuh nanti dan mempersiapkan diri berupa pengetahuan dan kompetensi untuk karir yang diinginkan mahasiswa.
- b. Perguruan tinggi diharapkan dapat mengetahui minat karir para mahasiswa, sehingga dapat meningkatkan sistem pembelajaran yang sesuai dengan pengetahuan dan kompetensi yang dibutuhkan dalam karir yang diinginkan oleh mahasiswa.
- c. Kantor Akuntan Publik diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik dan nyaman agar minat mahasiswa khususnya akuntansi untuk menjadi seorang akuntan publik meningkat.
- d. Diharapkan keluarga mahasiswa menciptakan lingkungan keluarga yang baik dan mendukung dalam hal minat terhadap pemilihan karir anaknya.

## **5.3 Saran Dalam Penelitian Selanjutnya**

- a. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan adanya jumlah sampel yang lebih banyak serta ruang lingkup wilayah yang lebih luas terhadap penelitian selanjutnya.
- b. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan memperbaiki dan menambahkan beberapa butir pertanyaan untuk mengukur faktor-faktor atau variabel-variabel yang akan dibahas.

- c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain untuk menghasilkan penelitian yang lebih baik, seperti nilai-nilai sosial, gender, pengakuan professional dan lain sebagainya.
- d. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan melakukan wawancara langsung dengan responden untuk mengetahui alasan responden yang tidak ada dalam kuesioner agar hasil penelitian lebih kuat.

