

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PATCO
ELEKTRONIK TEKNOLOGI**

SKRIPSI

Oleh:

DIANA BINTI SUDIRMAN

201310325093



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Patco Elektronik Teknologi

Nama Mahasiswa : Diana Binti Sudirman

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325093

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020



Pembimbing

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patco Elektronik Teknologi.
Nama Mahasiswa : Diana Binti Sudirman
Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325093
Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020

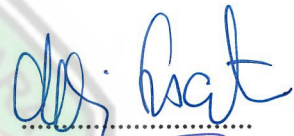
Bekasi, 05 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dwi Susanto, Ph.D
NIDN : 0326026103

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1), Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Patco Elektronik Teknologi.

Tidak lupa juga pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT atas Bimbingan, hidayah dan ridho-Nya maka penulis dapat menyelesaikan dan melaksanakan ujian skripsi.
2. Bapak Sudirman dan Ibu Ety. Selaku kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, perhatian, rasa sabar yang tiada henti, serta do'a yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT.
3. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr (c) Drs. H. Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Bapak Dr. H. Syahrir Kuba. S.Sos. S.IK., M.M, M.H. Selaku Wakil Rektor III Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
6. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi sekaligus Dosen Pembimbing Akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
7. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
8. Bapak Margianto selaku Manager Produksi PT Patco Elektronik Teknologi yang telah membantu saya dalam memberikan data untuk bahan skripsi yang saya butuhkan.

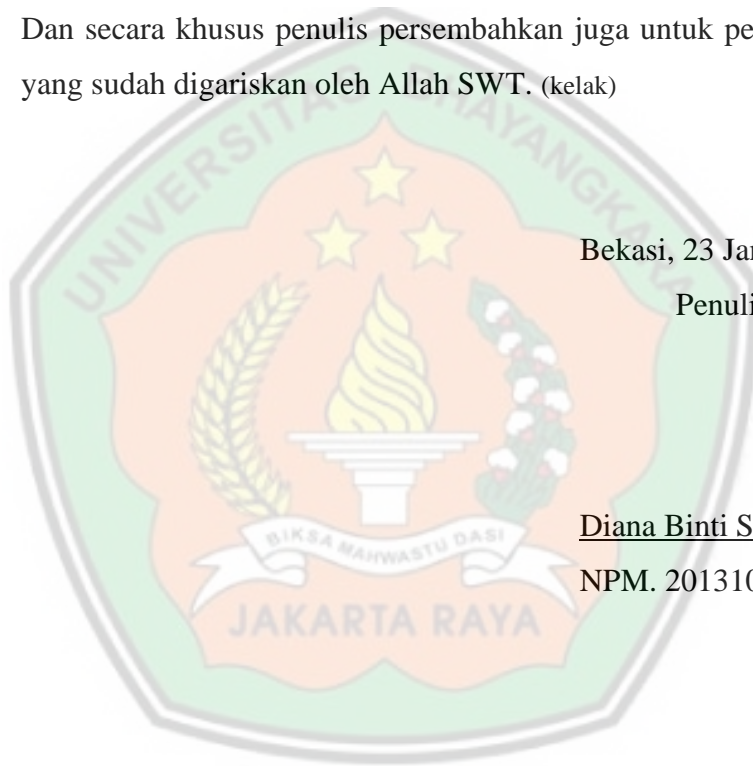
9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya beserta Staf dan karyawan yang telah memberi ilmu, bimbingan, arahan dan pelayanan kepada penulis.
10. Sultan Arsep, S.T dan Rambo Paulan, S.I selaku Kakak Agus apit muliana, Dan Rahmat Saputra adik yang juga memberikan dukungan penuh kepada penulis.
11. Kiki Riski Andriyani. Selaku sahabat terdekat yang sudah berbaik hati Selalu Nganterin Bimbingan Dan Selalu Mensupport.
12. Dan secara khusus penulis persembahkan juga untuk pendamping hidup yang sudah digariskan oleh Allah SWT. (kelak)

Bekasi, 23 Januari 2020

Penulis

Diana Binti Sudirman

NPM. 201310325093



ABSTRAK

Diana Binti Sudirman. 201310325093. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patco elektronik Teknologi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patco elektronik Teknologi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* yang menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Dasar penelitian menggunakan 100 responden untuk digunakan sebagai sampel Berdasarkan hasil uji parsial (t) variabel gaya kepemimpina berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,095 > t$ table $1,966$. Dan variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,865 > t$ tabel $1,966$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dengan nilai f hitung $25,101 > f$ tabel $3,09$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar $32,3 \%$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patco Elektronik Teknologi merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 04 Febuari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Diana Binti Sudirman

NPM. 201310325093

ABSTRACT

Diana Binti Sudirman. 201310325093. The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance at PT Patco Electronics Technology.

This study aims to determine whether there is an Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance at PT Patco Electronics Technology. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a purposive sampling technique that uses the Slovin formula in determining how to take samples. The basis of the study used 100 respondents to be used as samples. Based on the partial test results (t) leadership style variables significantly influence employee performance with a sig value of $0,000 < 0.05$ and a t value of $4.095 > t$ table 1.966. And motivation variables significantly influence employee performance with a sig value of $0,000 < 0.05$ and t count value $3.865 > t$ table 1.966. Furthermore, in the simultaneous test (f) the leadership style and motivation variables jointly influence the dependent variable, namely employee performance with a sig value of $0,000 < 0.05$ with a value of f count $25.101 > f$ table 3.09. Then for the determination test (R^2) produced that the correlation between the two leadership style variables (X_1) and motivation (X_2) on employee performance (Y) of 32.3%.

Keywords: Leadership Style, Motivation and Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	9

2.1.2	Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.3	Indikator Gaya Kepemimpinan	11
2.1.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	12
2.2	Motivasi.....	13
2.2.1	Pengertian Motivasi.....	13
2.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	14
2.2.3	Teori Motivasi	14
2.2.4	Tujuan Motivasi.....	16
2.2.5	Indikator-Indikator Motivasi.....	16
2.3	Kinerja Karyawan	17
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.3.2	Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	18
2.3.3	Indikator-Indikator Kinerja.....	18
2.3.4	Pengukuran Kinerja	19
2.4	Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
2.5	Kerangka Berfikir	23
2.6	Hipotesis	24
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Tahapan Penelitian.....	26
3.3	Model Konseptual	26
3.4	Operasional Variabel.....	27

3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian.....	27
3.5.2	Tempat Penelitian	27
3.6	Jenis dan Sumber	28
3.6.1	Jenis Data.....	28
3.6.2	Sumber Data	28
3.7	Populasi dan Sample.....	28
3.7.1	Populasi	28
3.7.1	Sample	28
3.8	Teknik Pengumpulan Data	29
3.8.1	Kuesioner	29
3.9	Metode Analisa Data.....	30
3.9.1	Uji Validitas.....	30
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.10	Uji Asumsi Klasik	31
3.10.1	Uji Normalitas.....	31
3.10.2	Uji Multikolinearitas.....	31
3.10.3	Uji Heterokedastisitas	32
3.11	Analisis Regresi Linier	32
3.12	Koefisien adeterminasi.....	33
3.13	Pengujian Hipotesis.....	33
3.13.1	Uji Parsial (Uji T)	33
3.13.2	Uji Simultan (Uji F).....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Perusahaan	35
4.1.1 Profil Perusahaan	35
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	36
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Deskripsi Data	37
4.3 Uji Kuesioner	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Reliabilitas	42
4.4 Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1 Uji Normalitas	43
4.4.2 Uji Multikolinieritas	45
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	45
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	46
4.6 Koefisien Determinasi.....	47
4.7 Hasil Uji Hipotesis	48
4.7.1 Uji T (Parsial)	48
4.7.2 Uji F (Simultan).....	49
4.8 Pembahasan	50
BAB V PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan	52

5.2 Implikasi Manajerial	43
DAFTAR PUSTAKA	54

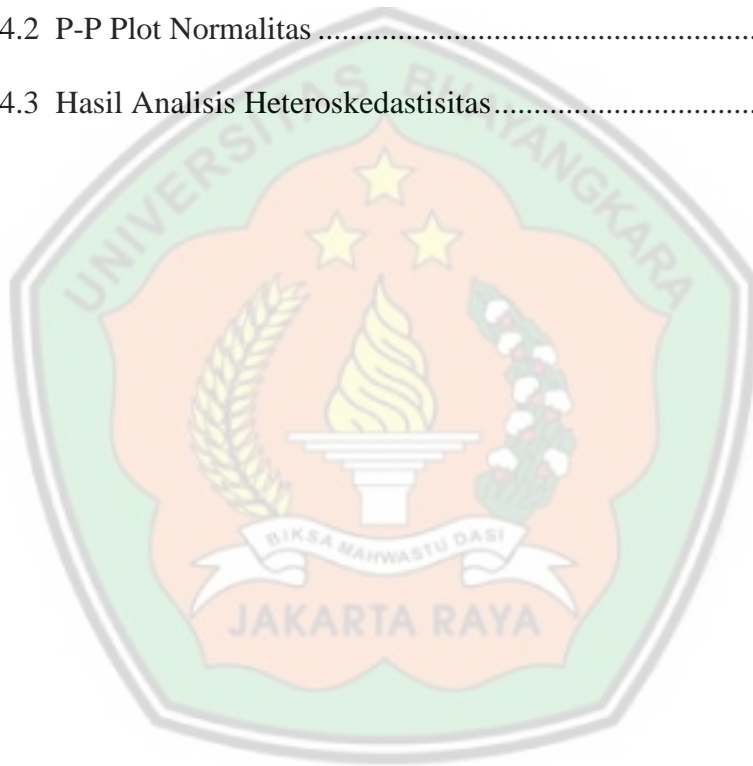


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.4	Hasil Responden Berdasarkan Tingkat Kerja	38
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	40
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	41
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	42
Table 4.9	Hasil Uji Reliabilitas motivasi	42
Table 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.11	Uji Kolmogorov Smirnov.....	44
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.14	Hasil Uji Determinasi.....	47
Tabel 4.15	Hasi Uji T	48
Tabel 4.16	Hasil Uji F	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan variabel X1 dan X2 Terhadap Y	23
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Patco Elektronik Teknologi	36
Gambar 4.2 P-P Plot Normalitas	43
Gambar 4.3 Hasil Analisis Heteroskedastisitas.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Plagiarisme
- Lampiran 2. Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 4. Permohonan Penelitian
- Lampiran 5. Surat Keterangan Penelitian dari perusahaan
- Lampiran 6. Kuesioner
- Lampiran 7. Tabulasi Responden
- Lampiran 8. Output SPSS Jawaban Responden
- Lampiran 9. Output Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 10. Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11. Output Uji Regresi Berganda dan Koefisien Determinasi (R^2), Uji t dan Uji F

