

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan data yang dilakukan oleh penulis maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis Regresi linear Berganda $Y = 24,647 + 0,346 X_1 + 0,311 X_2$ nilai konstanta sebesar 24,647 menyatakan bahwa jika mengabaikan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja, Maka skor kinerja karyawan adalah 24,647. Koefisien regresi X_1 sebesar 0,346 bernilai positif menyatakan bahwa setiap penambahan satuan skor gaya kepemimpinan (X_1) akan meningkatkan skor kinerja karyawan sebesar 0,346 dengan menjaga skor motivasi kerja (X_2). Koefisien regresi X_2 sebesar 0,311 bernilai positif menyatakan bahwa setiap penambahan satuan skor motivasi kerja (X_2) akan meningkatkan skor kinerja sebesar 0,311 dengan menjaga skor gaya kepemimpinan (X_1)
2. Berdasarkan hasil uji F (simultan) bahwa nilai F hitung diperoleh sebesar 25,101 lebih besar dari F table 3,09. Hal ini juga diperkuat dengan nilai taraf signifikan sebesar 0,000^b atau signifikan yang diperoleh lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya H_0 ditolak H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Patco Elektronik Teknologi.
3. Berdasarkan hasil uji T (parsial) untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar t hitung $4,095 > 0,1966$ dan signifikan gaya kepemimpinan $0,000 < 0,05$ berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berarti secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kemudian untuk variabel motivasi kerja nilai T hitung $3,865 > T_{table}$ 0,1966 dan signifikan motivasi kerja $0,000 < 0,05$ berarti H_0 ditolak

dan H1 diterima. Berarti secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Patco Elektronik Teknologi.

4. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R²*) sebesar 0,327 memberikan makna bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja hanya mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja 32,7 sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan analisa dan pembahasan dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan adalah:

1. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk PT. Patco Elektronik Teknologi dengan melakukan perbaikan pekerjaan dimasa yang akan datang yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan. dan melakukan perbaikan sesuai dengan standart yang berlaku menciptakankinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.
2. Bagi akademis, diharapkan dapat menjadi bahan rujukan bagi penelitian selanjutnya yang berkenaan dengan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja serta kinerja karyawan. dapat pula melanjutkan penelitian ke arah yang lebih mendetail maupun.