

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
YASUNLI ABADI UTAMA PLASTIK**

SKRIPSI

Oleh :

Wahyu Anando Riandoko

201410325081



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

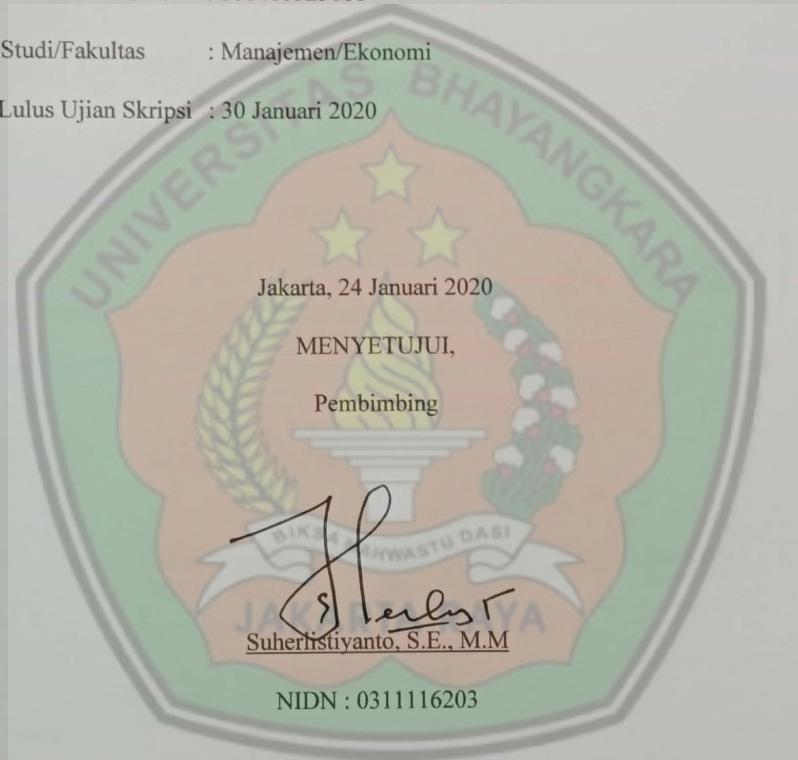
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi
Utama Plastik

Nama Mahasiswa : Wahyu Anando Riandoko

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325081

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Januari 2020



NIDN : 0311116203

i

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi

Utama Plastik

Nama Mahasiswa : Wahyu Anando Riandoko

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325081

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Januari 2020

Jakarta, 11 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Pengaji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN : 0319079101

Pengaji I : Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN : 0319067107

Pengaji II : Suherlistiyanto, S.E., M.M
NIDN : 0311116203

MENGETAHUI,

Ketua
Program Studi Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhl Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA,CSRA,CMA,CACP
NIDN : 0318107101



Scanned with
CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji Serta Syukur penulis panjatkan pada kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan bimbingannya, penulis masih bisa diberikan kesehatan dan kemampuan dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YASUNLI ABADI UTAMA PLASTIK”**.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat wajib Tugas Akhir yang harus ditempuh dalam Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pihak atas tersusunnya skripsi ini. Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn.) Dr., Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Indra Lubis, S.E., M.M, sebagai Dosen Perwalian Akademik.
5. Bapak Suherlistiyanto, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan dukungan kepada penulis.
6. Bapak Fauzi Ibrahim selaku HRD PT. Yasunli Abadi Utama Plastik yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian.
7. Keluarga penulis yaitu kedua orangtua, yang senantiasa memberi dukungan materi, motivasi dan do'a kepada penulis.
8. Vivian Ade Candra, yang telah memberikan suport, do'a, dan semangat kepada penulis.
9. Iqbal Ramadhani, yang telah membantu dan memberikan arahan kepada penulis.
10. Teman-teman UKM Futsal Universitas Bhayangkara yang telah dukungan dan do'a kepada penulis.

11. Teman-teman karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik yang membantu dan memotivasi kepada penulis.
12. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Graha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi

Akhir kata semoga hasil Karya Ilmiah ini dapat bermanfaat serta sebagai bahan petunjuk bagi adik-adik junior nantinya.

Jakarta, 11 Februari 2020

Hormat Saya,

Wahyu Anando Riandoko



ABSTRAK

Wahyu Anando Riandoko, 201410325081. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. (2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian asosiatif dan pendekatan kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. Metode pengambilan sampel dengan metode Slovin. Sampel dalam penelitian ini adalah 100 sampel. Uji validitas instrument menggunakan metode *Pearson Correlation*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan metode *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Metode analisis data menggunakan Statistik Parametrik. Analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menemukan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik dengan nilai t hitung $4,199 >$ dari t table $1,98472$ dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik dengan t hitung $4,689 >$ t table $1,98472$ dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (3) Gaya Kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik dengan nilai F hitung $42,647 >$ F table $3,09$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Kontribusi gaya kepemimpinan dan disiplin kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik sebesar 46,8%

Kata kunci : gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik

Ini adalah merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 11 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Wahyu Anando Riandoko
201410325081

ABSTRACT

Wahyu Anando Riandoko, 201410325081. The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. This study aims to determine : (1) The Effect of Leadership Style on Employee Performance of Employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik (2) The Effect of Work Discipline on the Performance of Employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik (3) The Effect of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. This research is categorized as an associative research and quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were all employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. The sampling method using Slovin method. The sample in this study was 100 samples. The instrument validity test uses the Pearson Correlation method, while the reliability test uses the Cronbach Alpha method. The measuring instrument is valid and reliable for research instrument. The method of data analysis uses Parametric Statistics. Multiple regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results found that : (1) Leadership style has a positive effect on the performance of employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik with a t value of $4,199 > t$ table $1,98472$ with a significance of $0,000 < 0,05$. (2) Work discipline has a significant positive effect on the performance of the employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik with t count $4,689 > t$ table $1,98472$ with a significance of $0,000 < 0,05$. (3) Leadership style and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik with a calculated F value $42,647 > F$ table $3,09$ and a significance of $0,000 < 0,05$. Contribution of Leadership style and work discipline to explain the performance of the employees of PT. Yasunli Abadi Utama Plastik 46,8%

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	8
2.1.3 Pengukuran Kinerja Karyawan	9
2.1.4 Penilaian Kinerja Karyawan	9
2.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.2.1 Faktor-faktor Kepemimpinan.....	11

2.2.2	Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	11
2.2.3	Tipe Kepemimpinan.....	12
2.2.4	Teori-teori Kepemimpinan.....	14
2.3	Disiplin Kerja.....	15
2.3.1	Tujuan Disiplin Kerja	16
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.3.3	Pengukuran Disiplin Kerja.....	19
2.3.4	Indikator-indikator Kedisiplinan.....	19
2.4	Kerangka Pemikiran.....	21
2.5	Hipotesis Penelitian	22
2.6	Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian.....	24
3.3	Model Konseptual.....	25
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	27
3.5.1	Waktu Penelitian.....	27
3.5.2	Tempat Penelitian	27
3.6	Metode Pengambilan Sampel	27
3.6.1	Populasi Penelitian.....	27
3.6.2	Sampel Penelitian.....	27
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.9	Metode Analisis Data.....	29
3.9.1	Uji Validitas	29
3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.9.5	Uji Hipotesis	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.1 Profil Perusahaan.....	34
4.1.2 Visi	34
4.1.3 Misi.....	34
4.1.4 Struktur Organisasi.....	35
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.3 Uji Kualitas Data.....	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.4.1 Uji Normalitas	43
4.4.2 Uji Multikolinieritas	44
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	44
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.6 Uji Hipotesis	46
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4.6.2 Uji T	47
4.6.3 Uji F.....	49
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Manajerial	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel	26
Tabel 3.2 Kuesioner Skala Likert	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	38
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja	41
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji T	48
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	35
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
2. Kuesioner Penelitian
3. Data Tabulasi Kuesioner
4. Hasil Uji SPSS

