BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig 0,000 < 0,05 dan t hitung 4,199 > dari t tabel 1,98472. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian semakin tepat gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Yasunli Abadi Utama Plastik. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig 0,000 < 0,05 dan t hitung 4,689 > dari t tabel 1,98472. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu kedisiplinan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tinggi tingkat disiplin yang dilakukan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji F yang diperoleh yaitu nilai sig 0,000 < 0,05 dan nilai F hitung 42,647 > dari F tabel 3,09. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu gaya kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tinggi gaya kepemimpinan yang diterapkan dan dibarengi oleh tingkat disiplin yang tinggi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa masukan yang dapat digunakan bagi PT. Yasunli Abadi Utama Plastik dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan, diantaranya :

1. Bagi Perusahaan
   a. Untuk Gaya Kepemimpinan, menurut saran penulis seharusnya pemimpin mendengarkan atau menerima masukan dari karyawan terkait keputusan yang akan diambil. Karena keputusan yang diambil oleh pemimpin dituntut harus adil, tegas, dan tidak memihak kepada siapapun.
   b. Untuk Disiplin Kerja, berdasarkan tabel absensi pada penelitian ini dan hal-hal yang berkaitan dengan tahapan produksi atau Standar Operasional Prosedur menurut saran penulis seharusnya peran seorang pemimpin harus bisa memberikan dampak yang baik kepada karyawan agar tingkat disiplinnya bisa lebih baik.
   c. Untuk Kinerja Karyawan, menurut saran penulis apabila gaya kepemimpinan terkait keputusan yang diambil seorang pemimpin bisa bersikap adil dan peran pemimpin bisa berdampak baik dalam kedisiplinan karyawan maka akan mendorong gairah kerja karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan keinginan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Diharapkan mampu memberikan masukkan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yasunli Abadi Utama Plastik