

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHINWOO
GLOBAL INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

YULIANA

201410325088



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Shinwoo Global Indonesia

Nama Mahasiswa : Yuliana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325088

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020



Bekasi, 06 Februari 2020

MENYETUJUI

PEMBIMBING

Bintang Narpati

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinwoo Global Indonesia.
Nama Mahasiswa : Yuliana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325088
Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020

Bekasi, 06 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dwi Susanto, Ph.D
NIDN : 0326026103

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shinwoo Global Indonesia merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikaskannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 06 Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Yuliana

NIM : 201410325088

ABSTRAK

Yuliana, 201410325088. Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shinwoo Gblal Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shinwoo Global Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* yang menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Dasar penelitian menggunakan 102 responden untuk digunakan sebagai sampel dalam penelitian, dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Shinwoo Global Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,007 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,761 > t_{tabel} 1,984$. Dan variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 4,267 > t_{tabel} 1,984$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel insentif dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $f_{hitung} 17,180 > f_{tabel} 3,09$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara dua variabel insentif (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 25,8%.

Kata Kunci: Insentif, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Yuliana, 201410325088. The Effect Of Incentive And Motivation Against Employee Performance at PT. Shinwoo Global Indonesia.

This study aims to determine whether there is an effect of incentives and motivation on employee performance at PT. Shinwoo Global Indonesia. The method use in this study is a quantitative method, which in this study using Purposive Sampling technique which use the Slovin formula in determining the way of sampling. The basis of study used 102 respondents to be used asa sample in the study, where in this study using primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. Shinwoo Global Indonesia. The result showed that in the partial test (t) incentive variabel significantly influence employee performance with a significance value $0,007 < 0,05$ and value $t_{hitung} 2,761 > t_{tabel} 1,984$. And the motivation variable significantly influence employee performance with a significance value $0,000 < 0,05$ and value $t_{hitung} 4,267 > t_{tabel} 1,984$. Furthermore, in the simultaneous test (f) the variabels of incentive and motivation together affect the dependent variable, employee performance with a significance value $0,000 < 0,05$ and value $f_{hitung} 17,180 > f_{tabel} 3,09$. Then for the determination test (R^2) produced that the correlation between the two vaiables of incentive (X1) and motivation (X2) on employee performance (Y) of 25,8%.

Keywords: Incentive, Motivation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan S1, Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shinwoo Global Indonesia”.

Tidak lupa juga pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr (c) Drs. H. Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Bapak Dr. H. Syahrir Kuba. S.Sos. S.IK., M.M, M.H. Selaku Wakil Rektor III Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi
3. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
6. Bapak Indra Lubis, SH, MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
7. Terimakasih kepada PT. Shinwoo Global Indonesia telah mengizinkan dan membantu saya dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, perhatian, rasa sabar tiada henti, serta do'a yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT.

9. Teman-teman dan Kekasih Hati yang telah memberi dukungan selama pengerjaan skripsi.
10. Rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas segala bantuan, dukungan, dan do'a yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang positif bagi



Bekasi, 06 Februari 2020

Penulis

Yuliana

NIM : 201410325088

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	8
2.1.2 Indikator kinerja karyawan	8
2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan	9
2.2 Insentif	10
2.2.1 Faktor-faktor insentif	11

2.2.2	Indikator insentif	11
2.2.3	Jenis Insentif	12
2.3	Motivasi	13
2.3.1	Faktor-faktor motivasi	14
2.3.2	Indikator motivasi	15
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.5	Kerangka Berpikir	16
2.6	Hipotesis	17
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		19
3.1	Desain Penelitian	19
3.2	Sumber Data	19
3.3	Tahapan Penelitian	19
3.4	Model Konseptual Penelitian	20
3.5	Operasional Variabel	21
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian	23
3.7	Metode Pengambilan Sampel	23
3.7.1	Populasi	23
3.7.2	Sampel	23
3.8	Metode Analisis Data	24
3.8.1	Uji Instrumen	24
3.8.1.1	Uji Validitas	24
3.8.1.2	Uji Reliabilitas	25
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	25
3.8.2.1	Uji Normalitas	25
3.8.2.2	Uji Muktikolinearitas	25
3.8.2.3	Uji Heterokedastisitas	25
3.8.3	Uji Hipotesis	26
3.8.3.1	Uji Parsial	26
3.8.3.2	Uji Simulan	26
3.8.4	Uji Koefisien Determinan	27

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Sejarah Perusahaan	28
4.1.1 Profil Perusahaan	28
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	29
4.1.3 Struktur Organisasi	30
4.2 Hasil Penelitian	30
4.2.1 Deskripsi Data	30
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	31
4.3 Hasil Uji Instrumen	33
4.3.1 Uji Validitas	33
4.3.2 Uji Reliabilitas	36
4.4 Uji Asumsi Klasik	37
4.4.1 Uji Normalitas	37
4.4.2 Uji Multikolinearitas	40
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	41
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	42
4.6 Hasil Uji Hipotesis	43
4.6.1 Uji T (Parsial)	43
4.6.2 Uji F (Simultan)	45
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
4.7 Pembahasan	46
 BAB V PENUTUP	 48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Implikasi Manajerial	48
DAFTAR PUSTAKA	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Metode Pengambilan Sampel	24
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Insentif (X1)	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Insentif (X1)	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2)	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov-Smirnov	40
Tabel 4.10 Hasil Analisis Multikolinearitas	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Uji t (Parsial)	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Uji f (Simultan)	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien (R^2)	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pencapaian Targer.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	17
Gambar 3.1 Model Konseptual	21
Gambar 4.1 PT. Shinwoo Global Indonesia	29
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	30
Gambar 4.3 Frekuensi Jenis Kelamin Responden	32
Gambar 4.4 Frekuensi Usia Responden	33
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	38
Gambar 4.6 P-P Plot Normalitas	39
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	42



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Plagiarisme
- Lampiran 2. Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 4. Permohonan Penelitian
- Lampiran 5. Surat Keterangan Penelitian dari perusahaan
- Lampiran 6. Kuesioner
- Lampiran 7. Tabulasi Responden
- Lampiran 8. Output SPSS Jawaban Responden
- Lampiran 9. Output Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 10. Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11. Output Uji Regresi Berganda dan Koefisien Determinasi (R^2), Uji t dan Uji F

