

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Shinwoo Global Indonesia baik secara simultan maupun parsial berdasarkan pembahasan dan analisis data diatas, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan memperhatikan kembali mengenai insentif yang diberikan kepada karyawan, maka kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
2. Secara parsial variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Shinwoo Global Indonesia jika memiliki motivasi yang tinggi, maka kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
3. Secara bersama-sama atau simultan variabel insentif dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel insentif dan motivasi ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan PT. Shinwoo Global Indonesia juga akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Perusahaan seharusnya lebih memperhatikan insentif bagi karyawan yang mempunyai kinerja yang baik dan mencapai target perusahaan dengan cara memberi insentif berupa materil maupun non materil agar kinerja mereka meningkat.
2. Setiap pimpinan harus bisa membangun kesadaran para karyawanya untuk memiliki motivasi kerja yang tinggi, salah satunya dilakukan peningkatan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan ruangan yang mendukung untuk karyawan yang dilengkapi dengan peralatan pendukung , pembagian tugas yang disesuaikan, menciptakan sistem

persaingan yang sehat dalam mencapai jenjang karir dan jabatan yang diinginkan.

3. Bagi peneliti yang hendak melakukan penelitian tentang kinerja hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, dapat pula mempertimbangkan variabel-variabel yang lain.

