

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HJ KARPET  
BEKASI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu

Oleh:  
**ARIE RACHMAT ILLAHI**  
201410325105



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : ARIE RACHMAT ILLAHI  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan  
Beban Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. HJ Karpets Bekasi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325105  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020



Bekasi, 6 Februari 2020

**MENYETUJUI**

**Pembimbing**

Bintang Narpati, SE., M.M

NIDN 0316077203

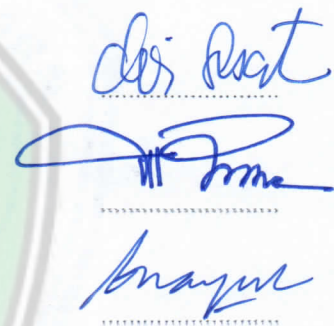
## HALAMAN PENGESAHAN

Nama : ARIE RACHMAT ILLAHI  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan  
Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada PT. HJ Karpel Bekasi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325105  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi  
Tanggal Lulus Sidang Skripsi :

Bekasi, 6 Februari 2020

MENGESAHKAN,

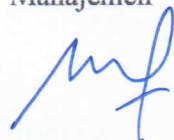
Ketua Tim Penguji : Dwi Susanto, Ph.D  
NIDN 0326026103  
Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN 0305037705  
Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M  
NIDN 0316077203



JAKARTA RAYA  
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

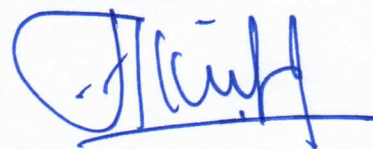


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP

NIDN 031810710

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HJ Karpel Bekasi merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 6 Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Arie Rachmat Illahi

NIM. 201410325105

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia- Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HJ Karpet”

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis mendapatkan banyak bantuan dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Bintang Narpati S.E, M.M Selaku Dosen Pembimbing Skripsi
5. Bapak Eri Bukhari S.E, M.T Selaku Dosen Pembimbing Akedemik
6. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan bantuan doa, moril maupun material yang tiada hentinya.
7. Supriyadi S.E, Ernisa Fitryanddita S.E, Roham Hudyana dan Bagas Saputra yang telah membantu dan memberi banyak masukan dalam penulisan Skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta semua pihak yang berkepentingan dalam penulisan skripsi ini . Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Bekasi, 6 Februari 2020

Penulis

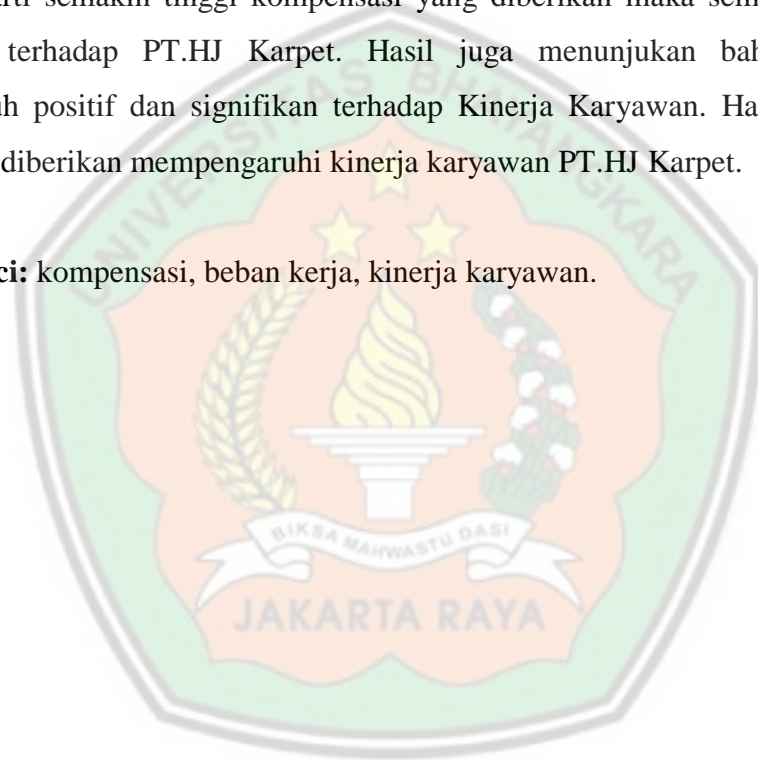
Arie Rachmat Illahi

201410325105

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. HJ Karpel. Penelitian ini dilakukan di PT. HJ Karpel yang beralamat di Jl. Raya Candrabaga Blok AQ2 No.6 Pondok Ungu Permai, Bahagia, Kec. Babelan, Bekasi, Jawa Barat 17610. Jumlah sampel sebanyak 103 orang, dengan menggunakan dengan menggunakan metode *probabilty sampling*. Teknik analisis data yang diterapkan adalah Regresi Linear Berganda. Hasil analisis menjawab bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini memiliki arti semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi kinerja karyawan terhadap PT.HJ Karpel. Hasil juga menunjukkan bahwa Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti beban kerja yang diberikan mempengaruhi kinerja karyawan PT.HJ Karpel.

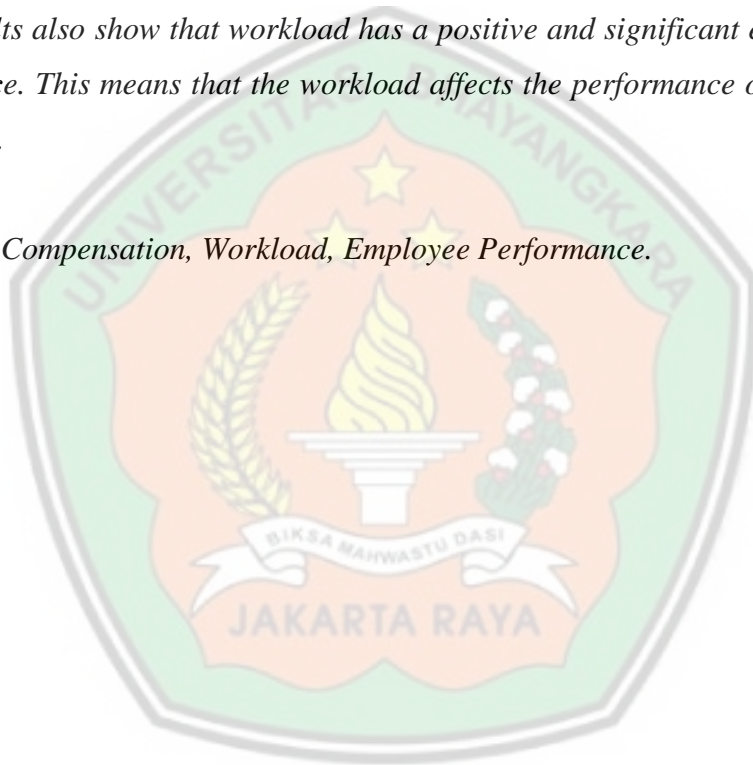
**Kata Kunci:** kompensasi, beban kerja, kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation and workload on the performance of the employees of PT. HJ Carpet. This research was conducted at PT. HJ Carpet which is located at Jl. Raya Candrabaga Blok AQ2 No.6 Pondok Ungu Permai, Bahagia, Kec. Babelan, Bekasi, West Java 17610. The number of samples are 103 people, using the probability sampling method. The analysis technique applied is Multiple Linear Regression. The result of the analysis answer that Compensation has a positive and significant effect on Employees Performance. This means that the higher the compensation given, the higher the employee's performance toward PT. HJ Carpet. Other results also show that workload has a positive and significant effect on employees performance. This means that the workload affects the performance of employees of PT. HJ. Carpet.*

*Keywords: Compensation, Workload, Employee Performance.*



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Batasan Masalah .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>5</b>
2.1 Pengertian kompensasi .....	5
2.1.1 Tujuan Kompensasi .....	6
2.1.2 Fungsi Pemberian Kompensasi .....	8
2.1.3 Faktor yang mempengaruhiKompensasi .....	8
2.1.4 Indikator Kompensasi .....	10
2.2 Pengertian Beban Kerja .....	11
2.2.1 Indikator Beban Kerja .....	12
2.2.2 Faktor- Faktor yang memperngaruhi Beban Kerja .....	12
2.2.3 Manfaat pengukuran Beban kerja .....	13
2.3 Pengertian Kinerja.....	14
2.3.1 Indikator Kinerja .....	15



2.3.2	Tujuan Penilaian Kinerja.....	15
2.3.3	Manfaat Penilaian Kinerja.....	16
2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.4	Penelitian Terdahulu .....	17
2.5	Kerangka Pemikiran .....	20
2.6	Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>23</b>
3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Tahapan Penelitian .....	23
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.3.1	Wawancara .....	24
3.3.2	Observasi.....	24
3.3.3	Angket/ Kuesioner.....	24
3.4	Model Konseptual Penelitian .....	25
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1	Variabel Independen.....	26
3.5.2	Variabel Dependen .....	27
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian .....	28
3.7	Jenis dan Sumber Data .....	28
3.7.1	Menurut sifatnya .....	29
3.7.2	Menurut cara memperolehnya.....	29
3.8	Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.8.1	Populasi .....	29
3.8.2	Sampel.....	30
3.9	Metode Analisis Data .....	31
3.9.1	Uji Instrumen Penelitian.....	31
3.9.1.1	Uji Validitas .....	31
3.9.1.2	Uji Realibilitas .....	31
3.9.2	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.9.2.1	Uji Normalitas.....	31
3.9.2.2	Uji Autokorelasi .....	32
3.9.2.3	Uji Multikolinieritas.....	32
3.9.2.4	Uji Heteroskedastisitas.....	32

3.10	Regresi Linear Berganda.....	33
3.11	Uji Hipotesis.....	33
	3.11.1 Uji Statistik – T .....	33
	3.11.2 Uji Simultan F.....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>35</b>
4.1	Sejarah PT. HJ Karpet.....	35
	4.1.1 Visidan Misi.....	36
4.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	36
4.3	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.4	Analisis Data.....	39
	4.4.1 Uji Validitas .....	39
	4.4.2 Uji Reliabilitas .....	42
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	43
	4.5.1 Uji Normalitas.....	43
	4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	44
	4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	45
4.6	Uji Regresi Linear Berganda .....	46
	4.6.1 Persamaan Analisa Regresi Berganda .....	46
	4.6.2 Analisa Koefisien Determinasi .....	47
4.7	Uji Hipotesis .....	48
	4.7.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T).....	48
	4.7.2 Uji Simultan (Uji F).....	48
4.8	Pembahasan.....	49
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>51</b>
5.1	Kesimpulan .....	51
5.2	Implikasi Manajerial .....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur .....	39
Tabel 4.3 Hasil Validasi Variabel Kompensasi .....	40
Tabel 4.4 Hasil Validasi Variabel Beban Kerja .....	40
Tabel 4.5 Hasil Validasi Variabel Kinerja .....	41
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.8 Uji Regresi Linear Berganda .....	46
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi .....	47
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T) .....	48
Tabel 4.11 Uji F (Simultan) .....	48

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Diagram Respondenberdasarkanjeniskelamin .....	38
Gambar 4.2 UjiNormalitas.....	43
Gambar 4.3 UjiHeteroskedastisitas.....	45

