

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HJ Karpet, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. HJ Karpet. Hal ini ditunjukkan oleh Uji T yang dapat nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima dan berpengaruh. Jadi Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HJ Karpet Bekasi.
2. Beban Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HJ Karpet. Hal ini ditunjukkan oleh uji T yang mendapat t hitung lebih besar dari pada t tabel, H_0 ditolak dan H_a diterima dan berpengaruh. Jadi Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HJ Karpet Bekasi.
3. Kompensasi dan Beban Kerja bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.HJ Karpet Bekasi. Hal ini ditunjukkan oleh uji F yang di dapat nilai f hitung lebih besar dari pada f tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan hasil uji koefisiensi determinasi (R^2) pada tabel 4.9 yang menggunakan perhitungan SPSS 22 dapat diketahui bahwa koefisiensi determinasi diperoleh nilai 0,430 atau 43,0%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel independent Kompensasi dan Beban Kerja sebesar 43,0% mempengaruhi Kinerja Karyawan atau Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Kompensasi dan Beban Kerja sebesar 43,0% sedangkan sisanya 57,0% oleh variable lain.

Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian sebelumnya Kadek Ferrania Paramitadewi “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan” yaitu Beban Kerja berpengaruh signifikan

terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah disajikan, penulis dapat memberikan manfaat bagi pihak perusahaan sebagai berikut:

1. Pihak Pimpinan PT. HJ Karpet sebaiknya memperhatikan pemberian Kompensasi berupa insentif sesuai dengan pekerjaan yang diberikan di PT. HJ Karpet supaya memacu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Pihak Pimpinan PT.HJ Karpet sebaiknya memperhatikan pemberian beban pekerjaan kepada karyawan sesuai dengan kemampuan dan keahlian dari masing-masing karyawan, serta tidak memberikan beban pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan sehingga karyawan bisa merasa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya.
3. Pihak Manajemen PT. HJ Karpet sebaiknya lebih memperhatikan tentang kinerja karyawan dengan cara mengontrol dan memberikan pengawasan kepada karyawan sehingga karyawan terpacu untuk meningkatkan kinerjanya serta diharapkan mampu untuk mengikuti kegiatan pada PT. HJ Karpet untuk mencapai visi dan misinya