

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.HJ KARPET BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

AHMAD ABDULLAH FIKRI

201410325266



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT.HJ.Karpet

Nama Mahasiswa : Ahmad Abdullah Fikri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325266

Pakultas/Program Study : Ekonomi/Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020



Bekasi, 7 Februari 2020.

MENYETUJUI

Pembimbing

Bintang Narpati, S.E.,MM

NIDN 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Pada PT HJ Karpet Bekasi
Nama Mahasiswa : Ahmad Abdullah Fikri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325266
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020

Bekasi, 7 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dwi Susanto, Ph.D

NIDN 0326026103

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E.M.M

NIDN 0305037705

Penguji II : Bintang Narpati, S.E.M.M

NIDN 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, SE.,M.M

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP

NIDN 0318107101

iii

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa telah melimpahkan Rahmat, dan Keberkahan serta Hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan” tepat waktu dan tanpa adanya halangan yang berarti.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Irjen Pol.(Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH, MH selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayamhkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. fadhli Nursal, SE, MM selaku ketua program studi manajemen .
4. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi dan dosen pembimbing Akademik
5. Kedua orangtua bapak dan ibu , kakak tercinta yang saya sayangi telah membantu dan mendukung saya hingga saya bisa sampai tahap ini.
6. Supriyadi, SE. selaku sahabat saya semenjak saya duduk dibangku perkuliahan Universitas Bhayangkara yang telah menyemangati saya dan membantu saya dalam hal apapun.

Bekasi, 7 Februari 2020

Penulis



Ahmad abdullah fikri

201410325266

ABSTRAK

Ahmad Abdullah Fikri, 201410325266, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Hj.Karpet.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan populasi pada penelitian ini adalah para karyawan PT.Hj.Karpet. teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan menggunakan metode purposive sampling, yaitu teknik dengan penyebaran kuesioner dengan jumlah sebanyak 100 responden. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan analisis statistic menggunakan analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis menggunakan uji-T dan uji-F dengan tingkat signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Hj.Karpet.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT.HJ.Karpet “ ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 7 Februari 2020

Yang membuat pernyataan



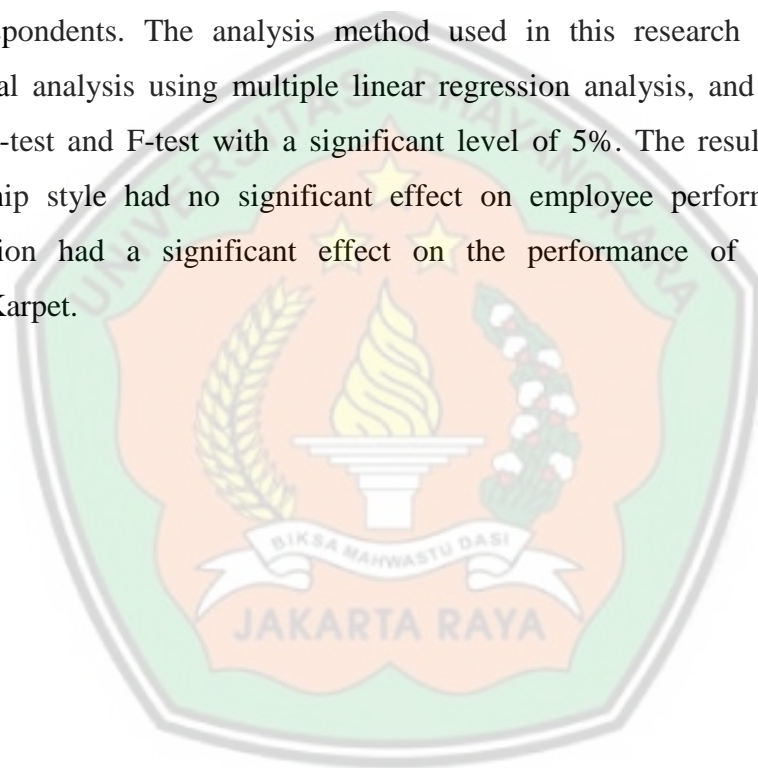
Ahmad Abdullah Fikri

201410325266

ABSTRACT

Ahmad Abdullah Fikri, 201410325266, The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT.Hj.Karpet.

This study aims to determine how much influence the leadership style and work motivation on employee performance, and the population in this study are the employees of PT.Hj.Karpet. The sampling technique used is using the purposive sampling method, which is a technique by distributing questionnaires with a total of 100 respondents. The analysis method used in this research is descriptive and statistical analysis using multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using T-test and F-test with a significant level of 5%. The results showed that the leadership style had no significant effect on employee performance while work motivation had a significant effect on the performance of the employees of PT.Hj.Karpet.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Batasan Masalah	5
1.3.Rumusan Masalah	5
1.4.Tujuan Penulisan	6
1.5.Manfaat Penulisan	6
1.6.Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Pengertian Kinerja	8
2.1.1. Indikator Kinerja	10
2.1.2. Tipe Ukuran Kinerja	12
2.2.Gaya Kepemimpinan	19
2.3.Indicator kepemimpinan	22
2.4.Motivasi Kerja	22
2.5.Kerangka Pemikiran	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	30
3.1.1. Jenis penelitian	30
3.1.2. Tahapan penelitian	30
3.1.3. Tahapan pelaksanaan	31
3.1.4. Tahapan penulisan	31
3.2. Model Konseptual	32
3.3. Definisi operasional variable	32
3.4. Waktu dan tempat penelitian	33
3.5. Metode pengambilan sampel	34
3.5.1. Populasi	34
3.5.2. Sampel	34
3.6. Uji Instrumen	35
3.6.1. Uji Validitas	35
3.6.2. Uji Reabilitas	36
3.7. Uji Asumsi Klasik	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil perusahaan	40
4.1.1. Sejarah PT.HJ.Karpet	40
4.1.2. Visi Misi PT.Hj.Karpet	41
4.2. Hasil penelitian	42
4.3. Hasil Analisis Data	45
4.3.1. Uji Validitas	45
4.3.2. Uji Reabilitas	48
4.4. Uji asumsi Klasik	49
4.4.1. Uji Normalitas	49

4.4.2. Uji Multikolinieritas	50
4.4.3. Uji Heterokesdatisitas	52
4.5. Hasil Uji Hipotesis	53
4.6. Pembahasan	58

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	60
5.2. Implikasi Manajerial	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	43
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan umur	44
Tabel 4.4 Uji validitas Gaya kepemimpinan	45
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi kerja	46
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja karyawan	47
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Gaya kepemimpinan	48
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Motivasi kerja	48
Tabel 4.9 Uji Reabilitas Kinerja karyawan	49
Tabel 4.10 Uji Normalitas	50
Tabel 4.11 Analisis uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.12 Analisis Uji Autokorelasi	52
Tabel 4.13 Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.14 Analisis Uji T	54
Tabel 4.15 Analisis Uji F	56
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji R ²	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 3.1 Model Konseptual	31
Gambar 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis kelamin	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Struktur Organisasi pada PT.Hj.Karpet

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Lampiran 5 Hasil Output SPSS

Lampiran 6 Tabel r

Lampiran 7 Tabel t

Lampiran 8 Tabel F

