

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.HJ Karpet. Hal ini ditunjukkan oleh uji T yang dapat nilai t hitung lebih kecil sehingga H_0 ditolak maka tidak berpengaruh. Jadi gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT.Hj Karpet.
2. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. HJKarpet. Hal ini ditunjukkan oleh uji T yang dapat nilai t hitung lebih besar sehingga H_0 ditolak maka berpengaruh. Nilai t hitung positif yang artinya berpengaruh positif yaitu semakin meningkat motivasi kerja maka juga akan meningkatkan kinerja karyawan
3. Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.HJ Karpet. Hal ini ditunjukkan oleh uji F yang didapat nilai F hitung lebih besar F table sehingga H_0 ditolak. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada table 4.14 yang menggunakan perhitungan SPSS 20 dapat diketahui bahwa koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,092 atau 9.2%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 9.2% variable kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi dari variable independen peneliti yaitu disiplin dan motivasi kerja dan sisanya 90.8% dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian sebelumnya Ariyanto Danang saputra “Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi organisasi terhadap tenaga kineja” yaitu variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan signifikan terhadap tenaga kinerja. Serta penelitian sebelumnya Indra Jaya “Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja” yaitu Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah disajikan, penulis dapat memberikan manfaat bagi pihak perusahaan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan demokratis di PT.HJ Karpet semakin ditegakan dengan tujuan agar hasil kinerjanya lebih maksimal dengan cara memberikan kesempatan kepada karyawan jika mempunyai pendapat atau keluhan bisa langsung di sampaikan kepada Manajemen/ Atasan..
2. Pihak PT.HJ Karpet selalu mengontrol kinerja karyawan dan selalu memberikan motivasi yang baik kepada karyawan, Agar karyawan merasa nyaman untuk bekerja. Karna semakin tinggi tingkat motivasi kerja dan rasa nyaman, semakin berdampak baik terhadap kinerja karyawan.
3. Manajemen PT. HJ Karpet lebih memperhatikan tentang kinerja karyawan yang ada diperusahaan tersebut dengan cara mengontrol dan memberikan pengawasan agar para karyawan tetap bekerja secara maksimal.

