

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
ALMASANIH VILLAGE PROPERTI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Ma'rifatul Ummah**

**201510325093**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA BEKASI**

**2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Almasanih  
Village Properti

Nama Mahasiswa : Ma'rifatul Ummah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325093

Program Study/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Januari 2020



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Almasanih Village Properti  
Nama Mahasiswa/i : Ma'rifatul Ummah  
NPM : 201510325093  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Januari 2020

Jakarta, 04 Februari 2020

MENGESAHKAN

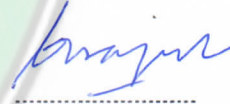
Ketua Tim Penguji : Dwi Susanto, Ph.D  
NIDN 0326026103



Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN 0305037705

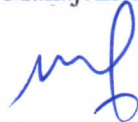


Pangeuji II : Bintang Narpati, S.E., M.M.  
NIDN 0316077203



MENGETAHUI,

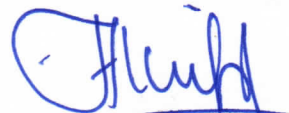
Ketua Program  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodihajo, CA, CSRA, CMA, CA.

NIDN : 0318107101

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada saya untuk menyelesaikan Proposal yang berjudul “ **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALMASANIH VILLAGE PROPERTI** ” Proposal ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan, program studi Manajemen Sumber Daya Manusia jenjang Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dwi Susanto Ph.D. Selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun Tugas Akhir.
2. Bagi Kedua Orang Tua dan Kak Tarmidzih Taher yang selalu mendoakan, memberi motivasi dan semangat yang tiada hentainya.
3. Bapak Dadang Hawarie M.Pd Selaku Direktur Utama PT. Almasanih Village Properti
4. Bapak Dr. Istianingsih Sastrodihajo,CA,CSRA,CMA,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak M. Fadli Nursal, SE.MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
6. Dan teman-teman Ekonomi Manajmen Angkatan 2015 yang berjuang dengan penulis selama 4 tahun ini. CCB, Rempong,& GWL.

Akhir kata semoga Proposal ini dapat menambah pengetahuan dan manfaat bagi pembaca.

Jakarta, 05 Februari 2020

Penulis



Ma'rifatul Ummah

## **ABSTRAK**

**Ma'rifatul Ummah, 201510325093.** Skripsi ini dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Almasanih Village Properti.

Penelitian ini bersifat kuantitatif, metode survey digunakan untuk memperoleh data primer dengan menggunakan kuesioner atau angket, Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden, dimana responden tersebut merupakan karyawan yang bekerja di PT. Almasanih Village Properti. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan persamaan diolah dengan menggunakan SPSS 22. Dalam Penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Almasanih Village Properti.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi saya ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayngkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Januari 2020

Yang membuat pertanyaan,



Ma'rifatul Ummah

201510325093

## ABSTRACT

**Ma'rifatul Ummah**, 201510325093. This thesis with the title the Influence of Work Motivation and Work Discipline On Employee Performance of PT. Almasanih Village Property.

This study is a quantitative, survey method used to obtain primary data using a questionnaire or questionnaires, the Number of samples in this study amounted to 50 respondents, where respondents are employees who work in PT. Almasanih Village Property. Data analysis techniques using multiple linear regression test with the equation is processed by using SPSS 22. In this Study showed that the Work Motivation significantly positive effect on Employee Performance, While Work Discipline positive effect on Employee Performance. The results showed that Work Motivation (X1), Labor Discipline (X2), affect the Performance of Employees (Y).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Masalah .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
Bab I Pendahuluan .....	6
Bab II Landasan Teori .....	7
Bab III Metode Penelitian .....	7
Bab IV Analisis Pembahasan .....	7
Bab V Penutup .....	7



<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2 Motivasi kerja .....	9
2.2.1 Indikator Motivasi .....	9
2.2.2 Faktor- Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	10
2.3 Disiplin kerja .....	12
2.3.1 Indikator-indikator Disiplin kerja .....	13
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disipli kerja .....	14
2.4 Kinerja karyawan .....	14
2.4.1 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	15
2.4.2 Strategi peningkatan kinerja karyawan .....	16
2.5 Penelitian Terdahulu .....	17
2.6 Kerangka Berpikir .....	18
<b>2.7 Hipotesis</b> .....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	20
3.1 Desain Penelitian .....	20
3.2 Tahapan Penelitian .....	20
3.3 Model Konseptual Penelitian .....	21
3.4 Operasional Variabel .....	21
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....	23
3.6 Metodologi Penelitian .....	23
3.6.1 Populasi .....	23
3.6.2 Sampel .....	24
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.8 Metode Analisis Data .....	25
3.8.1 Uji Validitas .....	25
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	26
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	26

3.9.1 Uji Multikolinieritas .....	26
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas .....	26
3.9.3 Normalitas .....	27
3.9.4 Autokorelasi .....	27
3.10 Analisis Regresi Berganda .....	27
3.11 Uji Hipotesis .....	28
3.9.5 Uji T .....	28
3.9.6 Uji F .....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Profil dan Sejarah Singkat Perusahaan .....	30
4.2 Visi dan Misi .....	30
4.2.1 Visi .....	30
4.2.2 Misi .....	30
4.2.3 Tujuan Perusahaan .....	31
4.3 Tabel Waktu Kerja .....	31
4.4 Struktur Organisasi .....	32
4.5 Hasil Analisis Data .....	32
4.5.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	32
4.5.2 Identitas Responden .....	33
4.6 Metode Analisis Data .....	36
4.6.1 Uji Validitas .....	36
4.6.2 Uji Reliabilitas .....	38

4.7 Uji Asumsi Klasik .....	38
4.7.1 Uji Normalitas .....	38
4.7.2 Uji Multikolinieritas .....	40
4.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....	40
4.7.4 Uji Autokorelasi .....	42
4.8 Analisis Regresi Berganda .....	42
4.9 Uji Hipotesis .....	43
4.9.1 Uji T (persial) .....	43
4.9.2 Uji F (simultan) .....	45
4.10 Koefisien Determinasi .....	46
4.11 Pembahasan Hasil Penelitian .....	46
4.11.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Almasanah Village Properti .....	47
4.11.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Almasanah Village Properti .....	48
4.11.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Almasanah Village Properti .....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAM IMPLIKASI MANAJERIAL .....</b>	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan .....	50
5.2 Implikasi Manajerial .....	50

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Operasional Variabel.....	22
3.2 Skor Alternatif Jawaban Angket .....	25
4.1 Waktu Kerja .....	31
4.2 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	33
4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	34
4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	34
4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	35
4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	36
4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	36
4.9 Hasil Uji Releabilitas .....	37
4.10 Hasil Uji Normalitas Komogorob-Smirnov.....	38
4.11 Hasil Uji Multikolineritas .....	39
4.12 Uji Autokorelasi .....	41
4.13 Analisis Regresi Berganda .....	41
4.14 Hasil Uji T (persial).....	41
4.15 Hasil Uji F (simultan).....	43
4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasai.....	44

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Pemikiran .....	18
3.1 Model Konseptual Penelitian .....	22
4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	34
4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Identitas Responden

Lampiran 5 Hasil Out put SPSS

Lampiran 6 Tabel R

Lampiran 7 Tabel T

Lampiran 8 Tabel F

Lampiran 9 Uji Referensi

Lampiran 10 Uji Plagiat

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

