

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari pembahasan mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan hasil penyebaran kuesioner atau angket yang disebarakan kepada 50 responden di PT. Almasanih Village Properti, setelah pengelolaan data dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Almasanih Village Properti, bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin tepat motivasi yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Almasanih Village Properti, menyatakan bahwa disiplin kerja secara persial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil uji f menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karna motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tinggi motivasi kerja yang diterapkan oleh tingkat disiplin yang tinggi maka kinerja karyawan pun semakin meningkat.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji, maka dapat dipastikan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Almasanih Village Properti. Berdasarkan hasil penelitian dari hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh, maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Dari hasil Motivasi Kerja , bahwa semakin tinggi Motivasi Kerja yang diterima maka semakin tinggi tanggung jawab yang dilaksanakan sehingga, dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Hal ini dapat diminimalisir dengan melakukan suatu motivasi kerja dalam memberikan suatu tugas dan tanggung jawab akan kemampuan yang dimiliki karyawan.
2. Dari hasil Disiplin Kerja, seorang karyawan PT.Almasanih Village Properti dapat bekerja dengan penuh dan tanggung jawab. Seorang karyawan juga harus mentaati peraturan didalam perusahaan agar dapat membantu perusahaan dalam mencapai target perusahaan. Untuk dapat melakukan evaluasi karyawan guna mengetahui apa saja keluhan yang dirasakan karyawan dalam bekerja dan memberikan semangat kepada karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab karyawan.
3. Akan masalah yang terjadi dimasa yang akan datang, karyawan PT.Almasanih Village Properti melakukan evaluasi dalam meningkatkan kinerja karyawan agar karyawan tersebut merasa puas akan pekerjaan yang telah dikerjakan sesuai dengan apa yang ditugaskan. Karena kinerja karyawan yang tinggi akan memberikan hasil kinerja yang lebih baik sehingga tujuan perusahaan akan tercapai. dengan melakukan suatu evaluasi karyawan dan memberikan promosi jabatan dan reward guna meningkatkan penilaian kinerja karyawan, sehingga kinerja karyawan pun dapat dikatakan baik.