

DAFTAR PUSTAKA

- Ayer, Pengemanan, & Rori. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agri-sosio Ekonomi Unsrat*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Gardjito, A., Musadieg, M., & Nurtjajono, G. (2014). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Administrasi Bisnis*.
- Hasibuan. (2104). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Juhana, D., & Haryati. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entreprenurship*.
- Kurniawan. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Matinus. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: 2014.
- Mustafidah, T. (2014). *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Permatasari, J., Musadieg, M., & Mayoman, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Gunung Ringgit Malang). *Administrasi Bisinis*.
- Pramadita, O., & Surya, I. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) Distribusi di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Prayoga. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Boogi Avindo, Bogor) . *Ilmiah Komunikasi Administrasi*.
- Purbasari, I. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali.

- Sinambela, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupres.
- Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustakabarupres.
- Suryani, H. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Mnaajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tampi, B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Ragonal Sales Manado). *Acta Diuna*.
- Hany Sidanti .(2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil di Sekretariat DPR Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*.
- Nur Avni Rozalia. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Administrasi Bisnis*.
- Zainul Hidayat, Muchamad Taufiq. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Penelitian Ilmu Ekonomi*.
- Aries Susanty, Sigit Wahyu Baskoro. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero Apd Semarang). *Teknik Industri* .
- Sutrisno Sutrisno, Aziz Fathoni, Maria Magdalena Minarsih. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Serta Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisis Pamong Praja Kota Semarang. *Jurnal Of Management*.