

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT KINAYA MULTI KONSTRUKSI**

SKRIPSI

Oleh:

KURNIA RACHMADIANI

201610325032



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Kinaya Multi
Konstruksi
Nama Mahasiswa : Kurnia Rachmadiani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325032
Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020

Bekasi, 7 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

: Dwi Susanto, Ph.D

NIDN 0326026103

Penguji I

: Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN 0305037705

Penguji II

: Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP

NIDN 0318107101

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinaya Multi Konstruksi

Nama Mahasiswa : Kurnia Rachmadiani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325032

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 2020



Pembimbing

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinaya Multi Konstruksi merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 7 Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Kurnia Rachmadiani

NIM. 201610325032

ABSTRAK

Kurnia Rachmadiani. 201610325032. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinaya Multi Konstruksi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinaya Multi Konstruksi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* yang menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Dasar penelitian menggunakan 92 responden untuk digunakan sebagai sampel dalam penelitian, dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Kinaya Multi Konstruksi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,716 > t_{tabel} 1,986$. Dan variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 5,162 > t_{tabel} 1,986$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dengan nilai $f_{hitung} 32,423 > f_{tabel} 3,10$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 42,2 %.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Kurnia Rachmadiani. 201610325032. The Effect Of Work Discipline And Compensation Against Employee Performance At PT Kinaya Multi Konstruksi.

This study aims to determine whether there is influence of work discipline and compensation against employee performance at PT Kinaya Multi Konstruksi. The method use in this study is a quantitative method, which in this study using Purposive Sampling technique which use the Slovin formula in determining the way of sampling. The basis of study used 92 respondents to be used as a sample in the study, where in this study using primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT Kinaya Multi Konstruksi. The result showed that in the partial test (t) work discipline variables significantly influence employee performance with a significance value $0,000 < 0,05$ and value $t_{hitung} 3,716 > t_{tabel} 1,986$. And the compensation variable significantly influence employee performance with a significance value $0,000 < 0,05$ and value $t_{hitung} 5,162 > t_{tabel} 1,986$. Furthermore, in the simultaneous test (f) the variables of work discipline and compensation together affect the dependent variable, employee performance with a significance value $0,000 < 0,05$ with value $f_{hitung} 32,423 > f_{tabel} 3,10$. Then for the determination test (R^2) produced that the correlation between the two variables of work discipline (X_1) and compensation (X_2) on employee performance (Y) of 42,2%.

Keywords: Work Discipline, Compensation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1), Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kinaya Multi Konstruksi”.

Tidak lupa juga pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (Purn) Dr. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Bapak Dr. H. Syahrir Kuba. S.Sos. S.IK., M.M, M.H. Selaku Wakil Rektor III Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
6. Bapak Ahmad Jamaluddin, S.E. Selaku HRD PT Kinaya Multi Konstruksi yang telah membantu saya dalam memberikan data untuk bahan skripsi yang saya butuhkan.
7. Bapak Sunarno, S.T dan Ibu Tutik Lestari. Selaku kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, perhatian, rasa sabar yang tiada henti, serta do'a yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT.
8. Abdullah Taufik dan Esti Nur Fitriani. Selaku adik yang juga memberikan dukungan penuh kepada penulis.

9. Teman-teman kelas A1 – Manajemen, rekan-rekan KKN Citarum Harum Karawang, partner seperjuangan satu angkatan, kakak tingkat serta adik tingkat dari berbagai Fakultas dan Program Studi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
10. Farah Dila Romadhona, Afifah Sekar Ariani, Geeta Devi Ariyanti, Ayu Nirwana Sari, dan Heni Nurhaeni. Selaku sahabat terdekat selama menempuh pendidikan yang juga memberikan do'a dan dukungan penuh kepada penulis.
11. Nasfiya Unnisa. Selaku sahabat terdekat dari awal semester hingga saat ini yang selalu setia menemani ke perpustakaan dan sudah berbaik hati memberi pinjaman laptop disaat laptop penulis rusak dan deadline jadwal pengumpulan skripsi ini.
12. Rina Isnanda Liana Wati. Selaku sahabat terdekat yang sudah berbaik hati meminjamkan Kartu Tanda Mahasiswa nya kepada penulis agar dapat meminjam buku di perpustakaan dalam jumlah lebih untuk penyusunan skripsi ini.
13. Iqbal Ramadhan dan Rachardian Nugroho yang telah membantu penulis dalam mengolah data pada penyusunan skripsi ini.
14. Dan secara khusus penulis persembahkan juga untuk pendamping hidup yang sudah digariskan oleh Allah SWT. (kelak)

Bekasi, 7 Februari 2020

Penulis



Kurnia Rachmadiani

NIM. 201610325032

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Tujuan Kinerja	8
2.1.3 Faktor Memengaruhi Kinerja	8
2.1.4 Indikator Kinerja.....	9
2.2 Disiplin Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.2.2 Jenis Bentuk Disiplin Kerja	10
2.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja	11
2.2.4 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja dalam Organisasi	11

2.2.5	Faktor Memengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.2.6	Indikator Disiplin Kerja	12
2.3	Kompensasi	13
2.3.1	Pengertian Kompensasi	13
2.3.1.1	Gaji.....	14
2.3.1.2	Bonus.....	15
2.3.2	Tujuan Manajemen Kompensasi	15
2.3.3	Faktor Memengaruhi Kompensasi.....	16
2.3.4	Klasifikasi Kompensasi	17
2.3.5	Indikator Kompensasi	19
2.4	Hipotesis Penelitian	19
2.5	Kerangka Berfikir.....	20
2.6	Penelitian Terdahulu.....	20
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1	Desain Penelitian.....	26
3.2	Tahapan Penelitian.....	26
3.3	Model Konseptual.....	27
3.4	Operasional Variabel	28
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.5.1	Waktu Penelitian	28
3.5.2	Tempat Penelitian.....	28
3.6	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....	29
3.6.1	Populasi Penelitian	29
3.6.2	Sampel Penelitian	29
3.7	Tehnik Pengumpulan Data.....	29
3.7.1	Kuesioner (Angket).....	29
3.8	Metode Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Validitas.....	30
3.8.2	Uji Reliabilitas	30
3.9	Uji Asumsi Klasik	30
3.9.1	Uji Normalitas.....	30

3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	30
3.9.3	Uji Heterokedastisitas	31
3.10	Analisis Regresi Linier	31
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.11	Pengujian Hipotesis	31
3.11.1	Uji Parsial (Uji T)	31
3.11.2	Uji Simultan.....	32
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1	Gambaran Umum PT Kinaya Multi Konstruksi	33
4.1.1	Profil Perusahaan	33
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	35
4.2	Hasil Penelitian	35
4.2.1	Deskripsi Data.....	35
4.2.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.3	Uji Kuesioner	39
4.3.1	Uji Validitas	39
4.3.2	Uji Reliabilitas	42
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas.....	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	47
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	48
4.5	Analisis Regresi Berganda	49
4.6	Hasil Uji Hipotesis	50
4.6.1	Uji T (Parsial)	50
4.6.2	Uji F (Simultan).....	51
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.7	Pembahasan.....	53
BAB V	PENUTUP.....	55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Implikasi Manajerial	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Bidang/Departemen	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X_2).....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov.....	46
Tabel 4.13 Hasil Analisis Multikolinieritas.....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Uji T (Parsial)	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Uji F (Simultan).....	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Antara Tingkat dari Organisasi dari Visi Hingga Tujuan.....	8
Gambar 2.2 Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Kinaya Multi Konstruksi	35
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	45
Gambar 4.3 P-P Plot Normalitas	45
Gambar 4.4 Hasil Analisis Heteroskedastisitas.....	48

