

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Kinaya Multi Konstruksi baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan pembahasan dan analisis data diatas, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT Kinaya Multi Konstruksi jika memiliki disiplin kerja yang tinggi, maka kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
2. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan lebih memperhatikan kembali mengenai kompensasi yang diberikan kepada para karyawan, maka kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
3. Secara bersama-sama atau simultan variabel disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel disiplin kerja dan kompensasi ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan PT Kinaya Multi Konstruksi juga akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Karena disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, maka setiap pemimpin diharuskan mampu membangun kesadaran para karyawannya untuk bisa bersikap disiplin karena menjadi salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan
2. Pemberian kompensasi di perusahaan ini terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dalam bekerja. Maka dari itu, perusahaan hendaknya mempertimbangkan kembali kompensasi yang

akan diberikan untuk menjadikan penyemangat para karyawan dalam bekerja dalam meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi para peneliti yang ingin melakukan penelitian tentang kinerja karyawan, alangkah baiknya dapat mengembangkan penelitian ini, sehingga memperluas pengetahuan yang diperoleh dari variabel mempengaruhi kinerja karyawan.

