

## DAFTAR PUSTAKA

- Andi, Idris, & Niluh. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu*. 4(3), 235–244.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. evvy. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu. *Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Akademika*, 14(2), 33–39.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Brata, D. W., & Whidyanto, B. (2017). *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Gaji Bonus Karyawan Pada Restoran KL Express Dengan Metode TOPSIS*.
- Charolina, Y. (2016). *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pemberian Bonus Tahunan Menggunakan Metode Fuzzy Logic Tipe Mamdani (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sunhope Indonesia Di Jakarta)*.
- Darmawan, A. P. (2017). *Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Di Toko Dunia Tas Dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting)*.
- Dwikristianto, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*.
- Fachri, H., & Irawan, P. (2010). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai di RRI Pontianak Helman Fachri, Peri Irawan*. Farid, K. (n.d.). *Fokus Ekonomi*. 37–54.
- Fatira, D. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karwikarya Wisman Graha TanjungPinang*.
- Ghony, D., & Almanshur, F. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Ar-Ruzz Media.
- Indriyani, A. (2014). *Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department PT Export Leaf Indonesia ISSN :1693-0827*.
- Kasmadi, & Siti, N. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

- Lestari, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Depok*.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mustafa, D. R. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Kepada Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung*.
- Narpati, B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Bekasi Juanda. *Jurnal Kajian Ilmiah*, Vol. 17.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Galia Indonesia.
- Nurfarhana, S. (2016). *Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau Dari Aspek Syariah Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Pamungkas, S. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan "X" Yogyakarta*.
- Puput, Supardi, & Yuliansyah. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan Sumatera Selatan*. (2), 87–96.
- Putriningrum, F. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang*.
- Retnaningtyas, D. (2015). Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Kacang Shanghai âGangsarâ Ngunut Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Safriandi, F. (2016). Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*.
- Siagian, M. (n.d.). *Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Cahaya Pulau Pura di Kota Batam*.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sisilia, Lotje, & Christoffel. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada RSUP PROF. DR. R.D. Kandou, Manado*.
- Subianto, M. (2016). *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta.
- Sumaeni, E. (2018). *Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Muamalat KC Surabaya – Mas Mansyur Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Muamalat KC Surabaya – Mas Mansyur*.
- Suska. (2013). BAB III Pengertian Upah Secara Umum. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Ulin, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSPS BMT Bina Ummat Sejahtera di Kabupaten Jepara*.
- Wairooy, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pertamina ( Persero ), Tbk . Pemasaran Region VII Makassar*. 4(1).
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.
- Zulkifli, S. (2017). *Decision Support System Pemberian Bonus Tahunan Pada Karyawan Berdasarkan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Study Kasus : STMIK Pringsewu)*.