

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_1$  yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $7,874 > 1,66023$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dari itu Gaya Kepemimpinan sangat lah berpengaruh bagi para pegawai Biro Keuangan agar Kinerjanya meningkat
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_2$  yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $2,319 > 1,66023$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,022 < 0,05$ . Maka dari itu Lingkungan Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Lingkungan Kerja juga adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
3. Dari hasil uji f  $H_3$  yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI, yang mana uji f menunjukkan f-hitung  $81,372 > 3,09$  f-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, pemimpin tidak boleh mempunyai sifat otoriter yang dapat membuat pegawai merasa tertekan. Dan juga seluruh pegawai harus memperhatikan kondisi lingkungan kerjanya agar tercipta kondisi yang kondusif dalam lingkungan kerja sehingga kinerja pegawai pun dapat meningkat

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

### 1. Bagi Instansi

- a. Untuk Gaya Kepemimpinan dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 9 merupakan skor yang terendah. Menurut saran penulis, seharusnya pemimpin tidak terlalu memaksakan ekspektasi yang tinggi terhadap para pegawai nya. Karena pegawai tentunya akan merasa sangat tertekan dengan ekspektasi tersebut. Ada baiknya biarkan para pegawai untuk bekerja semaksimal mungkin dan ketika ada kesalahan barulah pemimpin memberikan contoh yang benar
- b. Untuk Lingkungan Kerja dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 9 merupakan skor terendah, menurut saran penulis, seharusnya instansi memperhatikan fasilitas kerja yang ada. Karena, apabila fasilitas yang ada dalam ruangan tersebut rusak, tentunya akan menghambat kinerja para pegawai. Sehingga para pegawai merasakan ketidaknyamanan ketika sedang bekerja
- c. Untuk Kinerja Pegawai dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 14 merupakan skor terendah, menurut saran penulis seharusnya pemimpin memberikan tugas sesuai dengan kemampuan para pegawai nya. Karena, pemberian tugas kepada pegawai yang tidak sesuai dengan kemampuan nya, dapat menyebabkan kesalahan fatal dalam pengerjaan nya

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangann di Kementerian Perindustrian RI.