

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Jamaludin. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garmet Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics*, Vol. 3(3), 161–169.
- Aldo Herlambang, et al. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 46. <https://doi.org/10.17509/jimb.v2i1.13083>
- Andreani, H. dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Bhatti, N., Maitlo, G. M., Shaikh, N., Hashmi, M. A., & Shaikh, F. M. (2012). The Impact of Autocratic and Democratic Leadership Style on Job Satisfaction. *International Business Research*, 5(2). <https://doi.org/10.5539/ibr.v5n2p192>
- Budi Cahyadi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang) Riski Damayanti 1, Agustina Hanafi 2, & Afriyadi Cahyadi 3. *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, (2), 75–86.
- Devita, M. (2017). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru*. 112(483), 211–212. <https://doi.org/10.1192/bjp.112.483.211-a>
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Fachreza. (2014). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, V(1), 42–56.
- Lina, D. (2014). *Sistem Reward Riset*, *Jurnal Dan, Akuntansi*. 14, 77–97.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(April), 33–40.

- Mona, M., Kekenusa, J., & Prang, J. (2015). Penggunaan Regresi Linear Berganda untuk Menganalisis Pendapatan Petani Kelapa. Studi Kasus: Petani Kelapa Di Desa Beo, Kecamatan Beo Kabupaten Talud. *d'CARTESIAN*, 4(2), 196. <https://doi.org/10.35799/dc.4.2.2015.9211>
- Norianggono, Y. C. P. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–10.
- Nur, R., Sari, I., Hadijah, H. S., Setiabudi, J., Bandung, N., & Indonesia, J. B. (2016). *DAN DISIPLIN KERJA Reach Employee Performance by Job Performance and Work Discipline ABSTRACT* : 1(1), 215–225.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Analisis*, 1(1), 87–93. Retrieved from <http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/4869b786de43116c182e7dfbed1fd5fb.pdf>
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Putra, T. S., Agus, H., & Shinta, D. R. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Cokelat PT. Pusan Manis Mulia Tangerang*.
- Putra Febri Arin, Musadieg Mochammad Al, M. Y. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(1), 52–60.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). (*Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara*).
- Rosanti, A., & Nuzulia, S. (2013). *Jurnal Psikologi*. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 73–79. Retrieved from <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/psikologi/article/view/165>
- Saputra, I., & Sudharma, I. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 1030–1054.
- Sartika, D. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Pt. Bpr Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7).
- Sedarmayanti. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Motivation on Employee Performance. *European Jurnal of Business and*

Management, 6(23), 159–166.
<https://doi.org/10.24924/ijabm/2016.04/v4.iss1/76.85>

Sujarweni, W. V. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sukamto, M. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda Mashul Akbar Sukamto. *Paradigma*, 2, 341–351.

Suminar, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).

Suwatno, dan D. J. P. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Dan Pengembangan Fasilitas Wisata Agro (Studi Kasus di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. Retrieved from <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>

Wijaya, H. (2017). *ISSN : 2540-816X Volume 2 Nomor 1 Edisi Februari 2017. 2.*

Zahra, S. F. A. (2016). Karyawan Melalui Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang).