

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Matahari Departement Store, Adapun kesimpulannya yaitu :

1. Maka dapat dikatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, diterima.
2. Maka dapat dikatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, maka hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, diterima.
3. Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Matahari Departement Store yang berarti bahwa jika semakin baik kondisi lingkungan kerja dan karyawannya lebih termotivasi maka akan berdampak positif pula pada produktivitas kerja karyawannya.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan diatas diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial dan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terkaitnya. Hasil penelitian ini berupaya untuk mengetahui sejauh mana produktivitas yang dirasakan dan dialami setiap karyawannya pada Matahari Departement Store dan implikasinya terhadap :

1. Kondisi lingkungan kerja terutama hubungan/interaksi yang harmonis antara pegawai dilingkungan perusahaan perlu melakukan kegiatan seperti seperti meningkatkan koordinasi antara bidang/sub dengan sekali waktu mengadakan pertemuan antara para atasan dan spg/spb yang sifatnya informal, dan mengadakan kegiatan sosial/kekeluargaan lainnya diluar tugas agar terciptanya suasana kerja yang nyaman sehingga memberikan dampak pada produktivitas kerja para karyawan yang nantinya dapat mempengaruhi kinerjanya.

2. Dalam meningkatkan motivasi perusahaan serta para pegawai guna mencapai produktivitas kerja yang lebih baik terutama dalam hal memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat, dan akurat sesuai dengan tujuan yang ditetapkan atau memberikan sanksi (*punishment*) yang tegas bagi pegawai yang kurang disiplin dan tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat.
3. Dalam menciptakan tingkat kinerja yang baik maka perusahaan juga perlu adanya situasi yang mendukung setiap ruangan yang biasa menjadi kegiatan sehari-hari para karyawan seperti memperluas ruang aktivitas untuk para spg/spb melakukan kegiatannya. Dengan suasana kerja yang nyaman juga berdampak positif terhadap produktivitas kerja yang dirasakan oleh setiap karyawan dan berimplikasi pada kinerja spg/spb.

