

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa sebagai masukan bagi perusahaan.

1. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja pegawai.
2. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja pegawai.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung. Hal ini dilihat dari hasil uji F yang ditunjukkan dengan nilai yang sangat signifikan. Dapat dilihat juga hasil koefisien determinasi (R^2) yang menyatakan variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 71,5%, sedangkan sisanya 28,5% dipengaruhi faktor lain seperti disiplin kerja dan kompetensi pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin meningkatnya kompensasi dan motivasi kerja secara simultan, maka produktivitas kerja di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung secara signifikan akan semakin meningkat. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja secara simultan, agar produktivitas kerja semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung diharapkan dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan harapan atau hasil pekerjaan pegawai agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
2. Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung diharapkan dapat memberikan motivasi kerja yang tinggi kepada pegawai agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Salah satunya dengan cara memberikan fasilitas perusahaan atas hasil kerja karyawan yang baik.
3. Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cibitung diharapkan dapat merealisasikan faktor lain seperti disiplin kerja dan kompetensi pegawai agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

