

DAFTAR PUSTAKA

- Salbiyah, S., & Mahardhika, B. W. (2017). *Balance Vol. XIV No. 2 | Juli 2017 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016. XIV(2)*.
- Karyawan, P. K. (2015). *Data Produktivitas Karyawan PT . Primatexco Indonesia Batang (unit weaving / pertenunan) Tahun 2011 s / d 2013. 4, 1–14*.
- Sudirman Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, 1(2)*, 229–244.
- Manik, Sudarmin; Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam (Maqdis), 3(1)*, 49–60.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Widodo, S. E. (2015). *manajemen Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Bangun, wilson. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Bangun, wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bangun, wilson. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. PT RajaGrafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI.

Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS*. Prenada Media Group.

Sedarmayanti, & Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. CV. Mandar Maju.

No Title. (2015).

Bangun, W. (2012). *No Title manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen*, 6(6), 3370–3397.
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiW8_SxydzjAhVDfX0KHZM2AIMQFjAAegQIA BAC&url=https%3A%2F%2Fojs.unud.ac.id%2Findex.php%2FManajemen%2Farticle%2Fview%2F29949%2F18950&usg=AOvVaw1OqdPDjAGV61VCB8003Nc7

Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 64–76.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>

Fandi, A. R. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . White Cement Balongbendo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 95–107.

Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., Tinggi, S., Administrasi, I., Banua, B., Yani, A., Tinggi, S., Administrasi, I., & Banua, B. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Inter Pan Pasifik Futures*. 2(1), 93–106.

Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Estika Pulau Mas Tegal) Abstract : Abstrak : Pendahuluan Latar Belakang Dunia bisnis sekara*.

- Widarningrum, A., Wibowo, S. B., & Murwani, J. (2017). *Pengaruh kompensasi upah dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di pt.kai (persero) daerah operasi vii madiun. September*, 515–527.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Kholil, M., Sunaryo, H. H., & ABS, M. K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 6(1), 59–68.
- Lestari, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Depok. *Jurnal Riset Manajemen*, 10(1), 58.
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Aditya, M. R., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Primatexco Indonesia, Batang). *Jurnal Manajemen*, 4, 12.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. CAPS.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik Deskriptif. *Journal Hikmah*, 14. <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.