

**PENTINGNYA PENINGKATAN MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MULTIBANGUN ADHITAMA
KONSTRUKSI BOGOR**

SKRIPSI

Oleh :

Dandi Damar Sunardi

201610325241



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

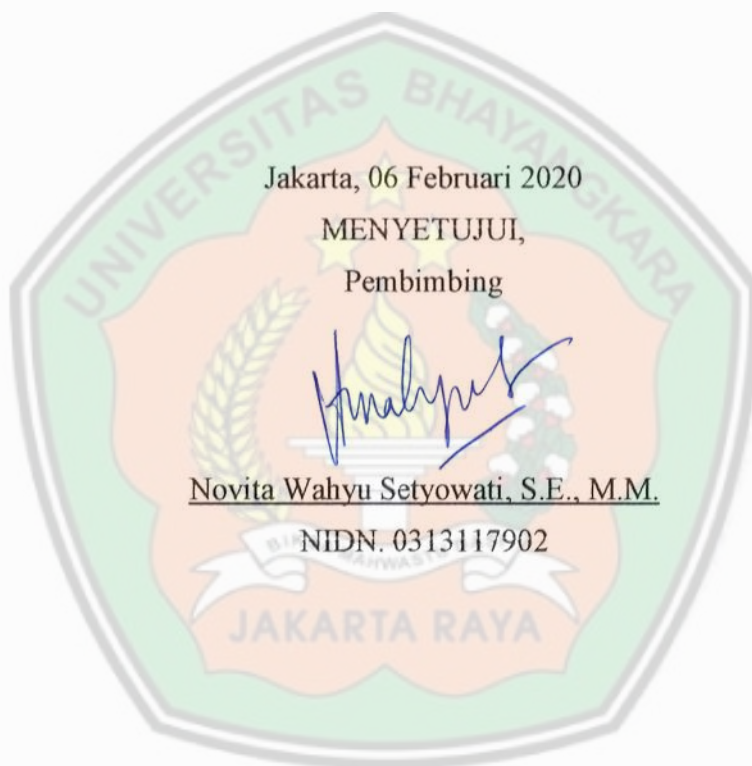
Judul Skripsi : Pentingnya Peningkatan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor

Nama Mahasiswa : Dandi Damar Sunardi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325241

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 03 Februari 2020



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pentingnya Peningkatan Motivasi Kerja dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor

Nama Mahasiswa : Dandi Damar Sunardi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325241

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 3 Februari 2020

Jakarta, 10 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., MT.
NIDN. 0425025801



Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0313117902



Penguji II : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN. 0305096802



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN. 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP.
NIDN.0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata 1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP, selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Sugiarto yang telah memberikan bantuan saat penelitian di PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor dan memberikan dukungan saat melakukan penelitian.
6. Bapak dan Ibu selaku orang tua, yang menyemangati dan membantu baik doa maupun materil.
7. Serin Latukau, yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

8. Seluruh teman-teman khususnya teman-teman 7-A3, yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, 23 Desember 2019



Dandi Damar Sunardi



ABSTRAK

Dandi Damar Sunardi. 201610325241. Pentingnya Peningkatan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pentingnya peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS 24.

Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 98 responden yang merupakan karyawan di PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,870 atau 87%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pentingnya Peningkatan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Desember 2019

Yang membuat pernyataan,



Dandi Damar Sunardi

NPM. 201610325241

ABSTRACT

Dandi Damar Sunardi. 201610325241. The Importance of Increasing Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor.

The purpose of this research was to examine the importance of increasing work motivation and work discipline on employee performance at PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor. The research method used in this study is a quantitative method using SPSS 24.

The number of samples in this study were 98 respondents who were employees at PT. Multibangun Adhitama Konstruksi Bogor. Data analysis techniques in this research used a validity test, a reliability test, a classic assumption test, a multiple linear regression test, and a hypothesis test.

The results showed that: (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (3) work motivation and work discipline simultaneously have positive and significant effect on employee performance. The influence contributions of work motivation and work discipline on employee performance are 0.870 or 87%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penulisan	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	10

2.2 Motivasi Kerja	11
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	11
2.2.2 Teori Motivasi Kerja	12
2.2.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	13
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Disiplin Kerja	14
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.3.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	15
2.3.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran	19
2.6 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Tahapan Penelitian	22
3.3 Operasionalisasi Variabel	22
3.3.1 Variabel Independen	23
3.3.2 Variabel Dependen	23
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	24
3.5 Jenis dan Sumber Data	24
3.5.1 Data Primer	24
3.5.2 Data Sekunder	24
3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	24
3.6.1 Populasi	24

3.6.2 Sampel	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data	25
3.7.1 Kuesioner	26
3.7.2 Interview (Wawancara)	26
3.7.3 Studi Pustaka	26
3.8 Metode Analisis Data	27
3.8.1 Uji Validitas	27
3.8.2 Uji Reliabilitas	28
3.9 Uji Asumsi Klasik	28
3.9.1 Uji Normalitas	28
3.9.2 Uji Multikolinieritas	29
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	29
3.10 Uji Analisis Regresi Berganda	29
3.11 Uji Hipotesis	30
3.11.1 Uji Parsial (Uji-T)	30
3.11.2 Uji Simultan (Uji-T)	31
3.11.3 Analisis Uji Koefisien Determinasi (R^2)	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	33
4.1.1 Sejarah Perusahaan	34
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	34
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Multibangun Adhitama	
Konstruksi.....	34
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
4.3 Hasil Penelitian	35

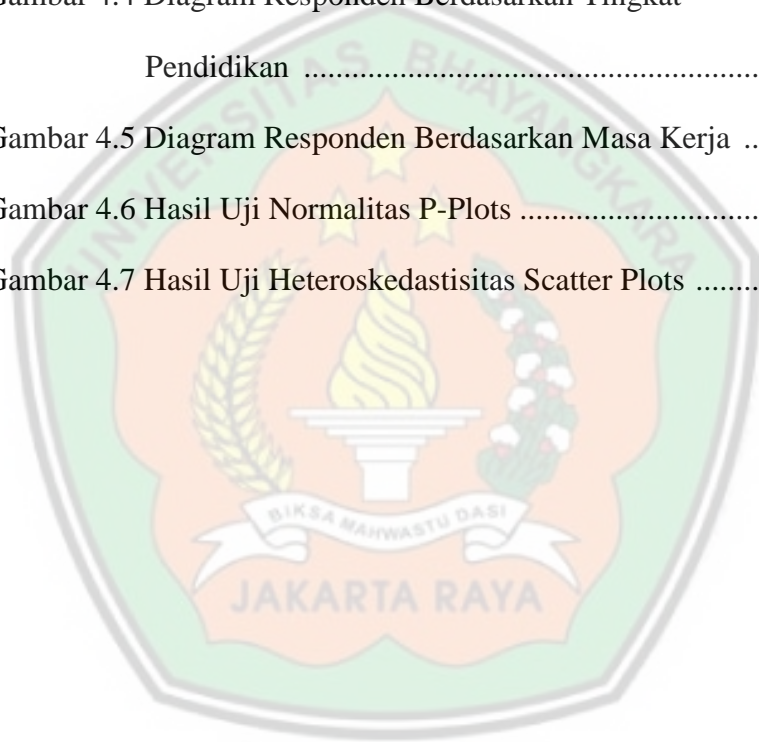
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	35
4.3.2 Statistik Deskriptif	40
4.4 Hasil Analisis Data	41
4.4.1. Uji Validitas	41
4.4.2 Uji Realibilitas	43
4.5 Uji Asumsi Klasik	45
4.5.1 Uji Normalitas	45
4.5.2 Uji Multikolinearitas	46
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.6 Uji Regresi Linier Berganda	49
4.7 Uji Hipotesis	50
4.7.1 Uji t	50
4.7.2 Uji F	52
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	54
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tabel Absensi Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	23
Table 3.2 Pilihan Alternatif Jawaban	26
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja (X1)	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja (X2)	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	45
Tabel 4.14 Hasil Analisis Multikolinearitas	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser	48
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.17 Hasil Uji T	51
Tabel 4.18 Hasil Uji F	52
Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji R ²	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Multibangun Adhitama Konstruksi	34
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	37
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas P-Plots	46
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plots	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Keterangan Riset

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 5 Hasil Output SPSS

Lampiran 6 R Tabel

Lampiran 7 T Tabel

Lampiran 8 F Tabel

Lampiran 9 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 10 Uji Plagiarisme

Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

