

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di perusahaan garda setia waspada di apartement pasadenia berdasarkan dari data-data yang diperoleh ini maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap Peningkatan Produktivitas karyawan. Karena beban kerja adalah sebagai volume dari hasil kerja atau catatan tentang hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan volume yang dihasilkan oleh sejumlah pegawai dalam suatu bagian tertentu. Jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan oleh sekelompok atau seseorang dalam waktu tertentu (atau beban kerja) dapat dilihat pada sudut pandang obyektif dan subyektif. Dari hasil penelitian ini bahwa beban kerja sangat berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan Perusahaan Garda Setia Waspada.
2. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap Peningkatan produktivitas Karyawan. kepuasan kerja merupakan suatu kumpulan perasaan, keyakinan, dan pikiran tentang bagaimana respon seseorang terhadap pekerjaannya. Dari hasil penelitian ini bahwa kepuasan kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan Perusahaan Garda Setia Waspada.
3. Beban kerja dan kepuasan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Karyawan di perusahaan garda setia waspada hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama beban kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas Karyawan di perusahaan garda setia waspada.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil kesimpulan dari data yang diolah oleh peneliti diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak dan penelitian yang sebelumnya dan dapat dikembangkan jauh lebih baik lagi khususnya di perusahaan Garda Setia Waspada . Implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Pihak Perusahaan Garda Setia Waspada untuk mengurangi beban kerja setiap individu karyawan sehingga karyawan dalam melakukan aktifitas kegiatan kerja akan menjadi lebih baik. Dengan di kurangi beban kerja bertujuan agar peningkatan produktivitas karyawan lebih maksimal. Karena semakin rendah beban kerja setiap individu, semakin baik lagi Produktivitas karyawan.
2. Identifikasi mengenai berbagai kendala/permasalahan yang dihadapi kepuasa kerja Karyawan Perusahaan Garda Setia Waspada selama ini dapat digunakan sebagai acuan untuk perbaikan serta peningkatan Produktivitas perusahaan dikemudian hari.
3. Untuk penelitian selanjutnya akan lebih baik dilakukan penelitian lanjut dan metode serupa tetapi dengan objek yang berbeda dan jumlah sampel yang jauh lebih besar sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari penelitian sekarang ini.