

**PENGARUH INSENTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP ANGGOTA POLRI DAN PNS POLRI
PADA POLRES METRO BEKASI KOTA**

SKRIPSI

Oleh:

Agustina Hotmaria Pangaribuan

201510325250



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal Skripsi : “Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Anggota Polri dan PNS Polri Pada Polres Bekasi Kota”.

Nama Mahasiswa : Agustina Hotmaria Pangaribuan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325250

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,
Pembimbing

Indra Lubis, S.H.,M.M.

NIDN : 0321066701



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir
Terhadap Anggota Polri dan PNS Polri Pada
Polres Metro Bekasi Kota

Nama Mahasiswa : Agustina Hotmaria Pangaribuan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325250

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Nama

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIDN : 0316077203

Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M.
NIDN : 0321066701

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.
NIDN : 0305037705



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0325057908

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sehingga salah satu syarat dalam meraih gelar **Sarjana Manajemen(SM)** pada Fakultas Ekonomi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

Penulisan Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

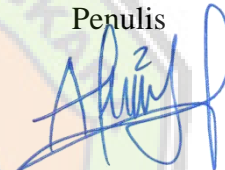
1. Bapak. Irjen Pol.(Purn) Dr.Drs..H.Bambang Karsono, SH.,MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu. Dr.Istianingsih Sastrodiharjo.CA.CSRA.CMA.CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak. Indra Lubis, S.H.,M.M., selaku Dosen Pembimbing Materi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
5. Ibu Novita Wahyu Setyowati , S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas / Staf Akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya.

7. Kepada Kedua Orang Tua saya, Bapa dan Mama, terima kasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih dalam mengasuh, mendidik, dan memberikan motivasi sehingga penulisan Proposal Skripsi ini dapat terselesaikan sesuai harapan penulis.
8. Buat teman – teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi, Ubhara Jaya yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran kepada penulis.

Sebagai manusia biasa, penulis sangat menyadari dalam penulisan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan selanjutnya nanti dalam pembuatan Skripsi.

Jakarta, 06 Juli 2020

Penulis



Agustina H Pangaribuan

NPM : 201510325250

ABSTRAK

Agustina Hotmaria Pangaribuan. NPM :201510325250. Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Anggota Polri dan PNS POLRI Pada Polres Metro Bekasi Kota.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah Insentif dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Polres Metro Bekasi Kota. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Insentif dan Pengembangan Karir sementara variabel terikat adalah Kinerja Anggota Polri. Penelitian ini dilakukan pada Anggota Polres Metro Bekasi Kota yang terdiri dari 100 responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan sistem insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara uji parsial yang menunjukkan nilai 3,147 (t-hitung) lebih besar dari 1,98472 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Insentif berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Pegawai. Secara uji parsial yang menunjukkan nilai 5,971 (t- hitung) lebih besar daripada 1,98472 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai. Secara uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 49,691 yang mana lebih besar daripada 3,09 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel insentif dan pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Insentif, Pengembangan Karir dan Kinerja Anggota Polri dan PNS Polri

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Anggota Polri dan PNS Polri Pada Polres Metro Bekasi Kota ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan Skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya juga memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 06 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Agustina Hotmaria Pangaribuan

201510325250

ABSTRACT

Agustina Hotmaria Pangaribuan. NPM: 201510325250. *Effect Incentives and Career Development on Polri and PNS Polri affect the Performance of Employees at Bekasi City Metro Police.*

This study aims to examine whether Incentives and Career Development affect the Performance of Employees at Bekasi City Metro Police. The independent variable in this study is Incentives and Career Development while the dependent variable is Employee Performance. This research was conducted at Metro Bekasi City Police Officers consisting of 100 respondents. This type of research is quantitative research. The data collection method uses a questionnaire. Data analysis uses multiple linear regression. The results showed that career development and incentive systems had a significant positive effect on employee performance. In the partial test which shows the value of 3.147 (t-count) is greater than 1.98472 (t table) with a significance value of 0.002 smaller than 0.05. Therefore it can be said that the Incentive variable partially influences the Employee Performance variable. In a partial test that shows a value of 5.971 (t-count) is greater than 1.98472 (t table) with a significance value of 0.000 less than 0.05. Therefore it can be said that the Career Development variable partially has a positive and significant effect on the Employee Performance variable. In the simultaneous test, it has been obtained F calculates the calculated F value of 49.671 which is greater than 3.09 (F table), based on these values, we get a conclusion that H_0 is rejected and H_a is accepted. From the test results, it can also be seen that the significance value of 0,000 which is smaller than 0.05. Based on these two things show that together or simultaneously the incentive and career development variables have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Incentives, Career Development and Performance On Polri and PNS Polri*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Pegawai.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	8
2.1.3 Faktor-faktor Kinerja.....	10

2.1.4 Indikator Kinerja	11
2.2 Insentif	11
2.2.1 Pengertian Insentif.....	11
2.2.2 Jenis-jenis Insentif.....	12
2.2.3 Tujuan Pemberian Insentif	13
2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Insentif	13
2.2.5 Indikator Insentif	14
2.3 Pengembangan Karir	14
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.3.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	15
2.3.3 Bentuk Pengembangan Karir	16
2.3.4 Faktor-faktor Pengembangan Karir	17
2.3.5 Indikator Pengembangan Karir	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Hipotesis Penelitian	22
2.6 Kerangka Pemikiran	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Tahapan Penelitian	23
3.3 Model Konseptual.	24
3.4 Operasional Variabel	25

3.4.1 Variabel Independen	25
3.4.2 Variabel Dependen	26
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel.....	27
3.6.1 Populasi Penelitian	27
3.6.2 Sampel Penelitian.....	27
3.7 Teknik Pengumpulan Data	28
3.7.1 Observasi.....	28
3.7.2 Kuesioner (Angket).....	28
3.7.3 Wawancara	28
3.8 Metode Analisis Data	29
3.8.1 Uji Validitas	29
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	29
3.9 Uji Asumsi Klasik	30
3.9.1 Uji Normalitas	30
3.9.2 Uji Multikolinearitas	30
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	30
3.10 Analisis Regresi Linier	31
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.11 Uji Hipotesis.....	31
3.11.1 Uji Kelayakan (Uji F).....	31

3.11.2 Uji Koefisien REgresi secara Parsial (Uji T)	32
3.11.3 Koefisien Determinasi (R ²)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Sejarah Instansi.....	33
4.1.1 Visi	34
4.1.2 Misi	34
4.1.3 Struktur Organisasi.....	35
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisisioner	35
4.3 Analisis Data	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.4 Uji Asumsi Klasik	42
4.4.1 Uji Normalitas.....	42
4.4.2 Uji Multikolinearitas	43
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	44
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	44
4.6 Uji Hipotesis	46
4.6.1 Koefisien Determinasi (R ²)	46
4.6.2 Uji T	47
4.6.3 Uji F.....	48
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49

BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Manajerial.....	53
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Skala Likert	35
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...45	
Tabel 4. 5 Uji Validitas Insentif (X1)	46
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pengembangan Karir(X2).....	47
Tabel 4. 7 Uji Kinerja Pegawai (Y)	47
Tabel 4. 8 Uji Reabilitas.....	48
Tabel 4. 9 Uji Normaliitas.....	48
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Pegawai.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3. 1 Model Konseptual	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	34
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	37
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38

